

Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de vie au Travail du 30 mai 2017

En réponse à la liminaire de Solidaires Finances, M. Merle communique sur la nouvelle organisation qui sera mise en place à la DISI siège au 1^{er} septembre.

L'actuel responsable budget Jean-Marc Aouadj quittera ses fonctions en fin d'année. Mme Leray-Beyris prendra en charge tous les sujets de conditions de vie au travail ainsi que la fonction d'assistante de prévention sur le périmètre des ESI Orléans, Nanterre et Versailles.

L'AFIPA, Aldo d'Aversa encadrera l'ensemble des services des ressources humaines et du budget.

Note d'orientation ministérielle 2017

Notre directeur trouve que les représentants de Solidaires Finances sont beaucoup trop « procéduriers ».

Eh bien oui, nous nous référons régulièrement à la réglementation en vigueur. Tout ce qui concerne l'hygiène, la sécurité, la santé au travail est régi par le décret 82-453. Il apparaît que parmi les participants au CHSCT, certains n'aient qu'une connaissance approximative de ce décret. C'est pourquoi nous réclamons depuis plusieurs années que certains sujets soient pris en considération et abordés par notre direction en CHSCT... au risque de paraître « procéduriers ».

La note d'orientation ne nous donne-t-elle pas raison sur de nombreux sujets ???

- Les représentants de Solidaires Finances demandaient depuis plusieurs années, la communication et un suivi des accidents de travail. Depuis peu, la direction communique, la liste des accidents mais aucune analyse n'est effectuée par les membres du CHSCT.
Eh bien, la **note d'orientation** nous a donné raison. Dans le cadre de la prévention des risques, l'action effective du CHSCT devra renforcer le suivi des accidents du travail et renouveler l'analyse préventive. Il ne s'agit pas de trouver « un responsable » mais de prendre des mesures pour éviter que l'accident se reproduise.
- Les représentants de Solidaires Finances avaient demandé lors de la mise en place de l'expérimentation du télétravail à domicile que ce point soit examiné en CHSCT.
La direction nous avait objecté que cela ne lui semblait pas nécessaire.
A nouveau, la **note d'orientation** nous a donné raison. Dans le cadre de la prévention des risques, l'action effective du CHSCT devra prendre en compte les situations d'exposition liés au télétravail.
- Les représentants de Solidaires Finances malgré des demandes répétées dans les groupes de travail (GT) DUERP, n'ont pas été écoutés par la direction. Les rapports de visite et propositions d'aménagement de poste des médecins de prévention, les rapports d'inspection des ISST, les rapports de visites des délégations de CHSCT ont été des éléments manquants pour établir le DUERP/PAP. Par ailleurs, les médecins de prévention font état de difficultés dans le suivi de mise en œuvre des aménagements de poste qu'ils prescrivent. La **note d'orientation** préconise que le CHSCT fasse un point régulier sur ce suivi avec le médecin de prévention.
- Les représentants de Solidaires Finances dénoncent régulièrement le manque de médecin de prévention. Ainsi aujourd'hui, 4 départements de notre DISI n'ont plus de médecin de prévention. La **note d'orientation** prévoit de favoriser le recrutement des médecins de prévention. Là aussi, nous attendons des résultats.

Vos représentants Solidaires Finances Publiques au CHSCT :

1/3

<u>Titulaires :</u>		<u>Suppléants :</u>	
Martine ROELAS	ESI Orléans	Carole BAILLY	ESI Orléans
Frédéric PHILIPPE	ESI Versailles St Cloud	Vincent Gautier	ESI Versailles St Cloud
Marie-France FORNAY	ESI Versailles Chantiers	Patricia Bernaud	ESI Caen

- Les représentants de Solidaires Finances demandent que les documents soient transmis dans un délai suffisant pour en prendre connaissance.
Une fois encore, la **note d'orientation** stipule que le contenu des dossiers soumis à l'instance et les délais dans lesquels ils parviennent aux représentants des personnels doivent faire l'objet d'une attention particulière.
- Les représentants de Solidaires Finances s'inquiétaient de la formation des assistantes de prévention et du temps réservé à cette formation. Et là encore, la **note d'orientation** prévoit une refonte de la formation initiale des assistants de prévention. Ces dernières seront invitées à suivre une formation animée par l'ISST en fin d'année.

Document unique évaluation des risques professionnels (DUERP)

Programme Annuel de Prévention (PAP)

Le président remercie l'ensemble des acteurs pour leur investissement et le travail fourni dans le cadre de cette campagne de mise à jour du DUERP. Les représentants Solidaires Finances ont rappelé (comme ils l'ont fait tout au long de cette campagne), la procédure à respecter pour l'élaboration du DUERP et du PAP. Procédure visiblement ignorée des représentants de l'administration en charge de cette mise à jour. Il est à noter que nous n'avons guère été suivi par les représentants des autres organisations syndicales sur les rappels à ces manquements.

Les représentants de Solidaires Finances ne comprennent pas la différence de contenu entre le document validé au groupe de travail CHSCT du 9 mai et celui présenté en séance. *Environ 60 lignes manquantes entre les 2 documents, sans aucune explication !!!*

Le président du CHSCT, en réponse, propose d'arrêter la discussion sur ce DUERP. Il note un problème de méthode qu'il faut traiter avant la prochaine campagne DUERP. Il propose l'organisation d'une réunion en septembre afin d'établir une méthodologie efficace.

Les représentants de Solidaires Finances attirent l'attention sur différents aspects du programme annuel de prévention :

- beaucoup de mesures de prévention se limitent à une incitation à suivre une formation, plus ou moins adaptée.
- sur les exigences de travail, les mesures de prévention proposées se limitent à reporter la demande vers un autre interlocuteur (DG, MOE ...)

Concernant le PAP, le CHSCT émet des réserves.

Le budget du CHSCT – Formation CHS

Le budget a déjà été consommé pour moitié.

Les actions proposées au précédent CHSCT sont en cours de réalisation. Les dépenses prévisionnelles seront actualisées à réception des devis.

Examen des compte-rendus d'évacuation, des registres SST et accidents de service

Examen des compte-rendus d'évacuation

Il est à noter que malgré le plan vigipirate, les exercices d'évacuation ont été organisés sur chaque ESI. Ce qui est en accord avec la note d'orientation.

Vos représentants Solidaires Finances Publiques au CHSCT :

2/3

<u>Titulaires :</u>		<u>Suppléants :</u>	
Martine ROELAS	ESI Orléans	Carole BAILLY	ESI Orléans
Frédéric PHILIPPE	ESI Versailles St Cloud	Vincent Gautier	ESI Versailles St Cloud
Marie-France FORNAY	ESI Versailles Chantiers	Patricia Bernaud	ESI Caen

Examen des registres « Santé, Sécurité au Travail »

Une attention particulière a été portée quant à la sécurité des agents techniques. Ces derniers ne doivent pas effectuer des travaux qui pourraient les mettre en danger (par ex : grimper sur un bord de fenêtre pour réparer un store, sans protection, ni attache). Un petit rappel de bon sens : « **les accidents n'arrivent pas qu'aux autres** » et vous devez signaler toute situation qui paraît dangereuse....

Accidents de service, Aménagements de postes

- 3 accidents de trajet, 1 accident de mission, 3 accidents de services.

Nous attendons que notre directeur mette rapidement en application le suivi des accidents du travail et analyse le fait générateur. Il sera ainsi en conformité avec les orientations 2017.

- 9 aménagements de postes (5 Orléans ; 2 Caen ; 1 Nanterre ; 1 Versailles Chantiers) qui concernaient 3 changements de services, 2 dispenses de port de charge, 1 contre indication à la conduite automobile, 1 équipement de siège adapté, 1 écran adapté.

Fiche de signalement

Nous nous étonnons de ne pas examiner la fiche de signalement adressée par un agent, le 31 août 2016 à l'assistante de prévention. Fiche pourtant réclamée au précédent CHSCT du 06/10/2016 !!!

Visite de sites par le CHSCT ou l'ISST

Faute de temps, aucune analyse de ces visites !!!

Regroupement du CSP/SFACT de la DRFIP 45 à l'ESI d'Orléans

Rien de nouveau depuis les informations communiquées au CTL du 18/05/2017. Peu de renseignements concernant « la vie commune (cantine, parking ...) les groupes de travail sont en cours.

Le CHSCT donne un avis favorable avec un suivi des actions et GT encore en cours.

Questions diverses**Fusion des ESI de ROUEN**

Le maître d'œuvre devrait être connu début juin. Ce dernier disposera d'environ 3 semaines pour produire l'avant projet (zonage, parking, etc ...)

Les GT avec les agents se dérouleront entre mi-juin et mi-juillet afin de lancer les appels d'offres. L'objectif étant de démarrer les travaux en septembre-octobre.

Les agents de Rouen Jean Moulin pourront bénéficier de la prime de restructuration, sous réserve de répondre aux conditions prévues dans le texte.

En conclusion

Encore un CHSCT marathon, qui n'a pas eu le temps d'examiner tous les points dans le détail. Notamment, l'examen des comptes-rendus des visites de sites mériterait plus d'attention.

La séance s'est terminée à 13h40 pour une réunion prévue uniquement sur la matinée.

Vos représentants Solidarités Finances Publiques au CHSCT :**3/3**

<u>Titulaires :</u>		<u>Suppléants :</u>	
Martine ROELAS	ESI Orléans	Carole BAILLY	ESI Orléans
Frédéric PHILIPPE	ESI Versailles St Cloud	Vincent Gautier	ESI Versailles St Cloud
Marie-France FORNAY	ESI Versailles Chantiers	Patricia Bernaud	ESI Caen