

Compte rendu du Comité Technique Local (CTL) du 4 avril 2017

Ordre du jour CTL 4 avril 2017

Points soumis aux votes :

- 1) Procès-verbal du 6 octobre 2016
- 2) Nouveau règlement intérieur des CTL
- 3) Désignation du service chargé de l'avis de mise en recouvrement (AMR) des droits et pénalités dus à raison d'une déclaration ou d'un acte déposé au titre de la publicité foncière et de l'enregistrement
- 4) Actualisation de la doctrine d'emploi des Agents Techniques des Finances Publiques
- 5) Formation professionnelle : Bilan 2016 et plan 2017

Points pour information :

- 6) Bilan budgétaire 2016 et budget prévisionnel 2017

Questions diverses

Il s'agissait du premier CTL depuis l'arrivée de Monsieur Fuentès en Vendée. Les représentants de **Solidaires Finances Publiques** de Vendée avaient déjà eu une prise de contact avec le nouveau DDFiP à l'occasion d'une audience le 27 février dernier. Nous avons d'ores et déjà remarqué que le nouveau directeur attachait beaucoup d'importance aux préoccupations des agents et aux interventions des OS (organisations syndicales). Nous espérons que cette première impression se vérifiera à l'avenir.

Nouveau règlement intérieur (RI) des CTL:

L'ensemble des OS de Vendée avait boycotté la première convocation de ce CTL, le 24 mars, pour dénoncer la décision de la Direction Générale de modifier ce règlement en réduisant drastiquement les droits syndicaux et les remboursements de frais des représentants des OS (confère notre liminaire).

Lors de cette 2nde convocation, les OS après avoir condamné ce nouveau RI, ont posé beaucoup de questions au Directeur et lui ont notamment demandé de surseoir à sa mise en place jusqu'aux prochaines élections professionnelles de 2018. Dans une volonté d'apaisement et afin de répondre à toutes les interrogations, Monsieur Fuentès a décidé de reporter ce point à un prochain CTL.

Service chargé des avis de mise en recouvrement (AMR) du SPFE:

Ces avis qui devraient être recouverts par le SPFE seront pris en charge pour des raisons techniques par le SIE de La Roche sur Yon. **Solidaires Finances Publiques** dénonce le fait que cette mission supplémentaire pour le SIE s'effectuera non seulement sans création d'emplois mais avec un poste supprimé au 1^{er} septembre 2017. Encore une fois, ce sont les agents qui sont obligés d'assumer l'amateurisme de l'administration dans la mise en place de nouvelles structures.

Actualisation de la Doctrine d'emplois des agents techniques:

Il s'agissait ici de valider les cahiers de consignes des agents techniques de la DDFiP. Compte tenu des remarques des OS sur les différences de traitement des gardiens concierges, monsieur Fuentès a décidé, afin d'apporter des réponses claires et précises, de reporter ce point à un prochain CTL.

Formation professionnelle:

A l'instar des années précédentes les représentants de **Solidaires Finances Publiques** ont dénoncé le développement de l'e-formation au détriment de la formation présentielle. Malgré la demande formulée dans notre déclaration liminaire, l'administration ne nous a pas donné d'éléments chiffrés sur les e-formations non suivies jusqu'à leur terme. Dans ce cadre, il est difficile de faire une analyse réelle et objective de l'e-formation et donc d'en faire un véritable bilan.

D'autre part, nous avons profité de ce point à l'ordre du jour pour dénoncer l'absence de formation ou de fiches techniques sur des professions particulières (imprimé n°2041) dans le cadre de la campagne d'impôt sur le revenu. **Solidaires Finances Publiques** a rappelé que les agents sont demandeurs de telles fiches afin de pouvoir exercer leurs missions dans les meilleures conditions possibles.

Bilan budgétaire 2016 et prévisionnel 2017:

Cela fait maintenant plusieurs années que **Solidaires Finances Publiques** demande à ce que le budget fasse l'objet d'un vote et non pas d'une simple information. Sur ce sujet, monsieur Fuentès comme ses prédécesseurs répond par la négative.

Le budget de plus en plus restreint a un impact sur la vie quotidienne de tous les agents de la DDFiP et les agents par l'intermédiaire des représentants du personnel devraient pouvoir donner leur avis sur ce sujet.

Questions diverses :

Pool téléphonique lors de la campagne IR:

A l'issue de la dernière campagne d'impôt sur le revenu, monsieur Danelutti s'était engagé à ce qu'il y ait une réunion des personnes ayant participé au pool téléphonique pour faire un bilan qui permette d'éviter les écueils. En octobre

2016, cette réunion n'avait toujours pas eu lieu malgré la relance des représentants de **Solidaires Finances Publiques**. Eh bien, "Mieux vaut tard que jamais", cette réunion a été programmée pour le vendredi 28 avril pour une campagne débutant le 2 mai...

Départs en retraite en 2017 et 2018:

Il y aura 45 départs à la retraite en 2017 à la DDFiP de Vendée et 11 sont déjà décomptés pour le 1^{er} semestre 2018.

En 2017, il y aura 3 départs en retraite dans la catégorie A+, 7 dans la catégorie A, 26 dans la catégorie B et 9 dans la catégorie C.

L'annonce de ces chiffres a provoqué l'émoi des représentants du personnel, ce, surtout dans la perspective d'une politique globale de non remplacement d'un départ à la retraite sur deux.

L'adaptation des structures au réseau (ASR) 2018:

L'ASR se décline dans les directions locales en:

- Fusions de services (SIP, SIE, SPF...),
- Suppressions de trésoreries,
- Regroupements en pôles (PCRP, PRS...).

Interrogé par **Solidaires Finances Publiques** sur le fait que l'ASR avait été retiré de l'ordre du jour de ce CTL par rapport au calendrier prévisionnel des CTL, monsieur Fuentès a indiqué ne pas être en mesure de nous indiquer quels services seraient impactés par l'ASR en 2018. Le dialogue de gestion du DDFiP avec le Directeur Interrégional se déroulera en mai et il en saura plus à l'issue de celui-ci. La perspectives des élections présidentielles et législatives devraient aussi impacter les réformes à venir.

Face à une Administration qui ne raisonne qu'en rentabilité et en coût, Solidaires Finances Publiques continuera de se battre pour les agents et leurs conditions de vie au travail.