



## Audience intersyndicale/DRFIP Nord du 27 février 2017 : Enfin du dialogue à la DRFIP Nord ?

*Ce lundi 27 février, a eu lieu à Lille, une première audience intersyndicale avec le nouveau DRFIP Nord, Laurent de Jekhowsky.*

*Évidemment, celle-ci n'était pas une simple réunion de présentation, mais elle s'inscrivait dans le cadre de la mobilisation en cours depuis le 10 octobre dernier.*

Passé les explications sur son absence remarquée du 15 février dernier, jour de grève spécifique à la DRFIP Nord, le Directeur a développé sans surprise, son attachement au dialogue social, sa vision de la situation et de sa responsabilité de DRFIP. Il a ensuite voulu écouter l'intersyndicale pour mieux comprendre les raisons du mécontentement propre à la DRFIP Nord. Puisqu'il prétend « avoir vu la situation de loin »

L'intersyndicale a donc repris l'historique de la mobilisation et a rappelé que celle-ci avait développé des revendications concrètes service par service, RAN par RAN (cahiers revendicatifs). Elle a surtout indiqué que les réponses, à ce stade, n'avaient pas été à la hauteur de l'urgence de la situation. Pour rappel, le Directeur Général a été interpellé à plusieurs reprises sur la situation dans le Nord par l'intersyndicale et les collègues eux même, demandant son intervention dans les discussions. A ce stade, aucune réponse de sa part.

Pour l'intersyndicale, de nombreux points n'ont pas obtenu de réponse à ce jour, ni même une étude au fond des revendications portées par les collègues ; seules les questions matérielles ont été abordées. Rien sur l'emploi, les restructurations, les expérimentations...

Après des échanges denses, le nouveau directeur a dit vouloir faire rapidement un diagnostic complet de la situation. En matière de dialogue social, il a accédé à la demande d'un Comité Technique local faisant le point sur l'état de la DRFIP Nord (demande formulée en décembre, et systématiquement refusée par la Direction jusqu'aujourd'hui). Celui-ci devrait enfin se tenir le 28 mars prochain.

L'intersyndicale mesurera la qualité du dialogue, aux réponses concrètes qui seront apportées dans les prochaines semaines. Il est urgent que chacun prenne ses responsabilités (Direction Générale et Direction régionale) pour améliorer les conditions de travail des collègues et tout simplement de donner les moyens de travailler correctement.