



## Compte rendu du CHSCT du 6 mars 2017

Évreux, le 8 mars 2017

Ce 6 mars s'est déroulé le premier CHSCT de l'année 2017. De nombreux points étaient à l'ordre du jour. Après la lecture des liminaires de Solidaires Finances et de la CGT, le président a ouvert la séance à 9 heures 30.

### 1) Approbation du PV du 26 septembre 2016 :

Le PV a été approuvé à l'unanimité et n'a fait l'objet d'aucun commentaire.

### 2) Suivi des avis et proposition du CHSCT :

La pose de la **signalétique amiante** va se poursuivre au fil des visites de l'Assistant de Prévention (AP) sur les différents sites concernés dans le département. Sur la problématique des **sites SEVESO**, la réflexion se poursuit en lien avec le préfet afin de mettre en place un protocole permettant d'assurer la continuité des services en cas de sinistre. **À Brionne**, l'alarme anti intrusion a été étendue au coin-repas. Nous avons, de nouveau, soulevé la problématique du manque de places de parking sur le **site d'Évreux Sud**. La direction n'est plus totalement opposée à un projet d'extension du parking et va réfléchir à la faisabilité des travaux. Des **mesures d'empoussièrtements** amiante ont été faites sur les sites de **Louviers, de Pont-Audemer** et de **Vernon**. Aucune fibre n'a été détectée. Sur le site de Louviers, même si les résultats sont totalement négatifs, un nouveau Diagnostic Technique Amiante sera exécuté par une autre entreprise que celle retenue la dernière fois pour une sécurité accrue et afin de mettre en concordance les différents éléments recueillis au fil des années.

### 3) Examen des registres Santé et Sécurité au Travail :

Suite au Groupe de travail sur le DUERP, de nombreux risques ont été repris sur le registre Santé et Sécurité au Travail. Nous n'allons pas énumérer ici l'ensemble du registre, mais reprendre quelques points particuliers. Sur **la trésorerie de saint André de l'Eure**, le répondeur téléphonique a été mis à jour.

**À l'Iton**, les marches ont été repeintes afin de renforcer la signalétique et éviter les accidents. Sur ce site, des stores ont également été posés, ainsi qu'à **la trésorerie de Brionne**. Sur le même sujet, un devis est en cours pour **Val-de-Reuil**. Une étude sera réalisée sur le portail d'entrée de la **trésorerie du Neubourg** afin de résoudre le problème de son ouverture. Quant au **CFP des Andelys**, une réflexion est toujours en cours afin de limiter les risques liés à la sortie des véhicules.

### 4) Analyse des exercices d'évacuation :

L'Assistant de Prévention (AP) a présenté un bilan des exercices d'évacuation 2016. Si, sur l'ensemble des « gros » CFP, les exercices sont à peu près suivis (la réglementation demande 2 exercices par an pour les sites de plus de 50 personnes), leur réalisation reste plus problématique sur les petites trésoreries. Ainsi, beaucoup de services n'ont pas fait remonter de bilan sur les exercices d'évacuation ou les réunions sur la sécurité incendie. Le président a proposé que ces réunions soient faites lors des visites de l'AP afin de faciliter les échanges sur le sujet.

## **5) Analyse des fiches de signalement, accident de service et maladie professionnelle :**

Le CHSCT a eu communication de l'ensemble des fiches de signalement depuis la dernière séance plénière. Dans notre département, la Direction suit toujours de très près les fiches et envoie dans tous les cas un courrier aux contribuables, rappelant les dispositions du Code pénal en cas de menaces faites à un agent. Notons que cela peut aller, dans les cas les plus graves, jusqu'à un signalement au Procureur de la République.

Solidaires Finances a fait remarquer que les cas d'insultes ou de mise en cause du travail ou de la probité des agents étaient de plus en plus nombreux. Par conséquent nous avons insisté sur la nécessité d'agir auprès des politiques afin de réhabiliter l'image de la fonction publique.

## **6) Point sur le Budget et présentation du budget 2017 :**

L'AP nous a présenté un bilan du budget 2016. En raison d'un dysfonctionnement CHORUS, plus de 17000 euros n'ont pu être imputés sur le budget 2016 et vont donc être reportés sur le budget 2017. Le budget de cette année est donc d'office amputé de cette somme. Pour 2017, le CHSCT a validé les dépenses liées aux formations( 1<sup>er</sup> secours, recyclage, habilitations électriques,manipulation extincteurs,risques routiers...), a acté de **nouveaux stores et des gardes corps** pour le CFP de **Verneuil-sur-Avre** ainsi que **du mobilier spécifique sur prescription médicale** pour l'aménagement des postes de travail. La mise en **conformité électrique** des sites du département sera poursuivie en cofinancement avec la direction. **Des travaux, notamment de sécurisation et de réaménagement de l'accueil à Val-de-Reuil** ont également été actés en cofinancement et une étude sera menée afin de sécuriser les accès extérieurs de la trésorerie. Du **matériel de protection individuelle** sera financé par le CHSCT à destination **des géomètres et des agents techniques** de la direction.

## **7) Point sur les travaux du département (cité administrative, Verneuil-sur-Avre, Pont-Audemer, Les Andelys)**

La direction a fait un point sur les différents travaux dans le département. À la **cité administrative**, le 2<sup>ème</sup> étage est terminé. Le 1<sup>er</sup> étage est en cours et doit être fini vers la mi-avril, afin que le SIP et le PRS puissent prendre leurs quartiers définitifs. Pour le Rez de Chaussée, la fin des travaux est prévue vers la mi-juin.Les travaux de l'accueil seront menés soit avant la campagne IR soit après en fonction du respect du calendrier initial.

À **Verneuil-sur-Avre**, le désamiantage de l'annexe est terminé, et les travaux d'aménagements ont commencé. La trésorerie de Verneuil doit ainsi intégrer l'annexe début juin. Des réparations ont été faites sur la toiture du bâtiment ancien dans l'attente d'une réfection totale envisagée à brève échéance. (des devis sont déjà parvenus à la Direction).

À **Pont-Audemer, comme à Louviers**, des travaux de câblages et de mobiliers seront effectués avant l'été en vue de l'arrivée des SPF de Bernay et des Andelys.

**Quant au CFP des Andelys**, des travaux seront réalisés afin d'accueillir la trésorerie des Andelys sur le site. Cette dernière va prendre la place de l'ancien SIE. Le futur bureau du chef de poste sera agrandi, ainsi que le box d'accueil de la trésorerie. En outre, deux box d'accueil seront créés au RDC. À l'étage, la direction envisage de réunir sur un seul plateau les secteurs d'assiette et recouvrement. Nous avons fait remonter plusieurs problématiques importantes sur le sujet. Pour nous, installer 11 personnes sur un seul plateau va inévitablement provoquer des nuisances sonores pour les collègues, sans compter le coût induit par les travaux. Nous avons donc défendu le statu quo qui nous semble plus raisonnable sur bien des aspects.

Notons que l'enveloppe travaux devait être initialement de 85 000€, mais au final seul 50 000€ ont été alloués.

Le Directeur prendra donc, sous peu, sa décision. Les travaux devant débuter pour le 15 avril.

Nous avons évoqué l'aspect solidité du bâtiment qui souffre de plusieurs fissures et d'affaissement du sol à certains endroits. D'après les équipes de direction, la solidité du lieu n'est pas en cause, cette construction est faite sur pilotis justement pour pouvoir travailler, seule la pose d'un sol flottant éviterait les fissures.

## **8) Bilan du Programme Annuel de Prévention (PAP) 2016 et première présentation du PAP 2017 :**

L'AP a fait un bilan du DUERP et du PAP 2016, ainsi qu'une présentation du PAP 2017.

Sur le DUERP 2016, les principaux risques qui ressortent sont les risques psychosociaux (23%), les risques liés aux déplacements et aux chutes (23%) et les risques liés au travail sur écran (22%).

Il est à noter que nombre de problématiques ont pu être traitées et résolues à l'issue de cette campagne 2016.

Une rapide présentation a été faite du PAP 2017. En application de la législation, le CHSCT donnera un avis circonstancié lors du prochain CHSCT.

## **9) Bilan de la cellule Condition de Vie au Travail ( CVT) et perspectives 2017**

Solidaires Finances avait demandé un résumé de l'activité de la cellule CVT . Rappelons que cette cellule, en concordance avec le CHSCT, a pour objet principal de fédérer les différents acteurs des conditions de vie au travail, de détecter les situations sensibles, d'organiser des visites sur le terrain, et de donner son avis sur les réorganisations et restructurations. De même, elle doit impulser, coordonner et assurer le suivi des actions de prévention. Nous avons demandé à être régulièrement informés de son activité. Le président nous a répondu qu'un point global sera fait deux fois par an .

## **10) Rapport de visite de l'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST)**

L'ISST nous a présenté en détail deux nouveaux rapports de visite sur les sites de Val-de-Reuil et Gisors. Concernant Gisors, le président nous a confirmé la recherche d'un nouveau local pour les collègues de la trésorerie. Le local actuel avec ses problèmes récurrents d'infiltration d'eau , de bruit et d'exiguïté ne donne plus du tout satisfaction. Toutefois, compte tenu de la rareté des biens à louer sur la commune, la direction n'a aucune piste à ce jour.

Rappelons que la trésorerie a subi un important dégât des eaux ce qui a nécessité le retrait des agents provisoirement installés aux Andelys.

Les travaux de réparation de la toiture ont soi-disant été réalisés par le propriétaire. C'est pourquoi la direction se rend cette semaine sur les lieux afin de se rendre compte. En tout état de cause les agents ne réintégreront pas les locaux tant que la réhabilitation totale des lieux n'aura pas été effectuée. Le bail sera dénoncé à échéance en mars 2018.

## **11) Présentation des réponses de l'administration**

Suite à de multiples rapports de visite de l'ISST et du médecin de prévention, la direction nous a communiqué les travaux faits en réponse aux différents points soulevés. Si nous prenons acte des réponses de l'administration, nous ne pouvons que trouver dommageable que pour certains rapports anciens ( 2013 - 2014) il reste encore des interventions à programmer et des choses en suspens...

## **12) Point sur les aménagements de poste**

La direction nous a fait un état des personnes en situation de handicap et du suivi de leur aménagement de poste. La plupart sont résolus ou en cours de résolution. Solidaires Finances remercie les RH pour leur implication et pour le soutien apporté à ces agents.

Notons que 4 places de parking sont réservées et ont été attribuées à des personnels souffrant de handicap à la Cité administrative.

En l'absence de question diverse, le président a levé la séance à 16h30.

Les représentants Solidaires Finances au CHSCT de l'Eure.