



SOLIDAIRES Finances

CDFP - Local Syndical - 6 Allée de la Mixité - 77567 LIEUSAINT Cedex
tél : 06 58 63 21 24

DECLARATION LIMINAIRE

MELUN, le 23 mars 2017

M. le Président,

Nous nous retrouvons aujourd'hui, quelques jours après la liste de candidats pour les élections présidentielles. Certes, nous n'allons pas évoquer ici les propositions de tous ces candidats. Cependant, quel que soit le nouvel élu, ce ne sera pas neutre pour l'avenir de nos missions et pour les moyens qui seront mis à notre disposition. Bien des hypothèses sont possibles allant du démantèlement de la Douane et de la DGFIP, jusqu'à la confirmation de l'exercice de nos missions en passant par de nombreuses nuances. Ce CHSCT est donc sous l'ère d'un gouvernement qui ne sera plus lors de la prochaine séance.

A ce stade, Solidaires Finances, fidèle à ses valeurs, revendique un changement urgent. Peu importe la tête de notre futur président, l'essentiel étant un réel changement plaçant l'humain au cœur de toute politique. Cela vaut pour améliorer un service public mis à mal par des années de dégradation, cela vaut pour la considération à l'égard des salariés, et s'agissant du service public, des fonctionnaires.

Dans ce cadre, le CHSCT, le Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail, prend toute sa place. Elle devrait être une instance de réel dialogue social, d'un échange et d'une écoute dans l'intérêt des agents. La convivialité, si elle est nécessaire pour le déroulement d'une séance, ne suffit pas et s'agissant de Solidaires Finances, attendons bien plus pour améliorer le sort des agents en toute sécurité tant dans leur environnement de travail que pour leur santé. Nous avons à notre disposition des outils et une orientation. Solidaires Finances reviendra sur ce dernier point.

Pour ce comité, Solidaires Finances le qualifie de séance Bilan/Perspective. L'ordre du jour prévoit ainsi le bilan de l'activité de l'année 2016.

Nous serons relativement brefs puisque nous avons déjà évoqué quelques points lors du Groupe de Travail du 2 février.

Cependant, concernant le budget, Solidaires Finances se félicite qu'il ait été exécuté entièrement. Il continuera à veiller pour que ce budget ne soit utilisé que dans le cadre des compétences du CHSCT et non en constitution de budget annexe des Directions locales.

Pour les exercices d'évacuation, Solidaires Finances se félicite également que malgré les difficultés liées à VIGIPRATE, globalement, ces exercices ont été pratiqués. Au regard de la note d'orientation, il semblerait que ce n'est pas une réalité sur tout le territoire. Cependant, ces exercices sont fondamentaux et Solidaires Finances sera particulièrement vigilant sur ce point. Nous attirons cependant votre attention sur le CFP de MONTEREAU qui n'a pas eu d'exercice depuis 2014 et qui a connu récemment une arrivée de personnels sur le site. Nous évoquons également la Cité Administrative qui a bien réalisé son exercice mais dont n'avons pas connaissance du rapport. Même si ce point sera abordé lors du CHSCT de la Cité le 31 mars prochain, les membres de ce CHSCT doivent être un minimum informés.

Concernant le bilan des accidents, difficile d'en tirer des conclusions avec des mesures de préventions particulières. De nombreuses chutes constatées, la plupart pendant le trajet domicile/travail. A noter que les traumatismes ont été pour certains lourds. Ce qui nous préoccupe dans ce cadre est plus le soutien et l'accompagnement de ces agents par les directions.

S'agissant de la formation, nous constatons un regain d'intérêt. Les formations sauveteurs/secouristes tant par l'initiation que l'actualisation des connaissances ont connu un réel succès tout comme les combinés « guide fil/Sert Fil - extincteurs ». Pour Solidaires Finances, ces formations doivent donc être prolongées autant que nécessaires.

Pour finir sur les bilans, les fiches de signalements sont en hausse. Elles concernent uniquement la DDFIP, ce qui montre les difficultés rencontrées dans ses services et en particulier à l'accueil. Pour

Solidaires Finances, il y a un gros besoin de rassurer les agents et de les soutenir. Si la fiche de signalement permet d'évoquer une agression, nous avons de sérieux doutes sur le soutien suffisant apporté aux agents, d'autant plus quand la fiche de signalement concerne des agents entre eux. Ainsi, si une lettre de soutien peut sembler suffisant pour la DDFIP, pour Solidaires Finances, les agents traumatisés ont également besoin d'une écoute de leur administration. Nous avons constaté une certaine indifférence de la DDFIP sur des événements récents. Enfin, Solidaires Finances demande qu'à chaque session plénière, il ait connaissance de toutes les fiches de signalement effectuées par les agents.

Quant à la Douane, Solidaires Finances comprend les difficultés et les lourdeurs de la fiche de signalement qui feraient double emploi avec une autre des applications. Cependant, nous devons avoir connaissance des problèmes rencontrés par les Douaniers, que ce soit par fiche de signalement ou autre afin éventuellement de prendre des mesures nécessaires en CHSCT.

Le bilan n'a d'intérêt que si on en tire des perspectives. Nous en avons évoqués mais d'autres sont prévues à l'ordre du jour avec en particulier la note d'orientation.

Elle en constitue la colonne vertébrale. Discutée au CHSCTM avec les fédérations syndicales, elle devrait logiquement être mise en pratique dans tous les départements.

Vous nous ferez probablement une présentation de cette note d'orientation prévue pour plusieurs années (2016 – 2019). Solidaires Finances en souligne tout de même les axes essentiels.

La démarche préventive constitue un axe important. Qui dit démarche préventive, dit de prévoir et donc de disposer de toutes les informations utiles à une démarche de prévention. Sur certains points, ce CHSCT joue pleinement son rôle comme en témoigne le bilan préalablement évoqué. En revanche, sur les risques psycho sociaux, la prévention reste sérieusement à développer en particulier à la DDFIP. A Solidaires Finances, nous avons même une très forte impression que le guide RPS élaboré il y a désormais 2 ans, n'a servi pour la DDFIP qu'à mieux s'exonérer de ce sujet. L'information, le b-a ba de toute communication ne se fait pas, et s'agissant des agents et des organisations syndicales, c'est devant le fait accompli auquel nous nous confrontons. Nous pourrions citer des tas d'exemples.

Nous suivons de près la démarche en cours actuellement à la Douane. Il ne s'agirait pas de faire la même chose...

Le renforcement du dialogue social est érigé au nom de priorité. A rire ou à pleurer ?

Il semblerait que les priorités ministérielles ne sont pas les mêmes qu'à la DGFIP. Dans cette direction, le Directeur Général a décidé, unilatéralement et avec lui-même, de changer les règles du dialogue social local en plein milieu de mandat. Ce changement restreint les droits des représentants des personnels et tente de museler les organisations syndicales et en particulier les plus combatives. Par ce changement, le directeur souhaite bénéficier d'encore plus de pouvoir pour faire passer tous ses projets régressifs au détriment des usagers et plus encore des agents. Au final, nombreux sont ceux qui vont trinquer et en particulier les agents qui disposeront encore moins de moyens pour se défendre.

Avec une telle perspective, comment croire que, dans cette instance, le dialogue social sera renforcé ? Solidaires Finances n'y croit pas une seconde et le récent passé ne fait que le conforter dans cette conviction. Finalement, concernant les RPS, qui constituent tout de même le cœur des attentes des agents, le dialogue est un monologue. Il n'y a plus d'écoute ni envers les membres du CHSCT, ni envers les agents. Les priorités sont ailleurs : réduire les coûts des missions. Tant pis pour les agents...

Certes, nous disposons toujours d'un budget et nous veillerons également que les réglementations du code du travail, notamment, soient respectées. Cependant, cela ne constitue pas pour le CHSCT ses seules missions et s'agissant des agents, Solidaires Finances est particulièrement préoccupé par la souffrance qu'il rencontre de plus en plus.

Sur le 3ème et dernier axe de la note d'orientation, nous avons la chance dans ce CHSCT d'avoir des techniciens compétents. Solidaires Finances souhaite que ces compétences absolument nécessaires pour le CHSCT et pour les agents, perdurent.

Pour finir, Solidaires Finances a participé avec d'autres membres du CHSCT à la visite du service des Douanes de RUNGIS. Le rapport vous sera présenté. Toutefois, nous remercions l'assistante de prévention, le gestionnaire du site et les agents pour leur accueil. Dans ce CHSCT, les représentants des douaniers manquent ou ne viennent qu'épisodiquement. Cette visite nous a donc permis de mieux appréhender les difficultés que rencontrent les douaniers. Nous souhaitons que leurs demandes qui seront évoquées lors de la présentation du rapport soient entendues.

Par ailleurs, nous souhaiterions faire une autre visite d'un site Douanier : CROISSY BEAUBOURG.

Pour conclure, M Le président, malgré tous les bâtons qui pourraient être mis au travers de notre chemin, sachez que Solidaires Finances résistera et combattra, y compris dans cette instance, tout projet qui pourrait nuire à la sécurité et à la santé des agents. Nous attendons surtout que nos dirigeants prennent conscience que les agents ne sont ni des machines, ni des variables d'ajustement. Ce sont des femmes et des hommes dévoués à leur missions.