

« Résister est un verbe qui se conjugue au présent » Lucie Aubrac

Compte Rendu CAPL du 8 novembre 2017

Ordre du Jour

- 1- CAPL n°1 Préparation de la Liste d'Aptitude 2018 au grade d'Inspecteur
- 2- CAPL n°2 Préparation de la Liste d'Aptitude 2018 au grade de Contrôleur

CAPL Liste d'Aptitude de B en A

28 postulant-e-s (13 FF & 15 GP), contre 33 l'an dernier, 35 en 2015 et 46 en 2014.

La Direction a décliné certains critères de sélection pour être retenu excellent. Critères hyper sélectifs car peu de place.

Aucune «potentialité de promotion» offerte au département du Morbihan pour 2018.

L'explication de la Direction serait que le Morbihan a eu 2 potentialités dans les années précédentes.

Il y a néanmoins 10 potentialités sur l'Inter-région !!!

Solidaires a mis en valeur les qualités de nos adhérent-e-s et de nos mandants.

La Direction a retenu et classé «excellent» qu' **1 seule candidate** et 2 candidat-e-s proposé-e-s « Très Bon ».

CAPL Liste d'Aptitude de C en B

53 postulant-e-s (27 FF & 26 GP) contre 68 en 2016 , 90 en 2015, 98 en 2014, 110 en 2013 et 151 en 2012.

La Direction a décliné certains critères de sélection pour être retenu excellent (notation-évaluation, avis du responsable de service et participation à la formation et aux GT)

La «potentialité de promotion» offerte au département, autrement dit, le nombre de candidats pouvant utilement

être présentés comme «excellent» et ayant des chances d'être promus est de **6 agent-e-s** comme l'année dernière.

Solidaires a mis en valeur les qualités de nos adhérent-e-s et de nos mandants.

En définitive, à l'issue de la CAPL : **10 candidat-e-s** ont été retenu-e-s et classé-e-s «excellent».

Ainsi, suite aux interventions des élu-e-s du personnel, nous avons eu la satisfaction de voir 4 collègues supplémentaires portés sur la liste des «excellent» et 8 candidat-e-s proposé-e-s « Très Bon ».

Les élu-e-s de Solidaires Finances Publiques ont rappelé que, dans chaque intervention, ils ne se livreraient à aucun classement entre les agents et se garderaient d'établir une comparaison entre les dossiers. Pour nous, ce classement est de la seule responsabilité de l'administration.

Solidaires Finances Publiques a voté «contre» les listes de candidat-e-s «à revoir», «très bon» ou «excellent».

Ce vote mérite une explication qui a, du reste, été fournie au cours de la CAPL : Il ne s'agit en aucun cas de voter contre les agent-e-s qui se sont vus classés «excellent» ou «très bon», mais bien contre les modalités de sélection du dispositif actuel de la liste d'aptitude.



Section du Morbihan

Les motifs d'opposition ne manquent pas:

- les aspects subjectifs de la liste d'aptitude,
- l'absence d'homogénéité dans l'élaboration des listes d'aptitudes,
- le fait que toutes les candidatures y compris celles identifiées comme «à revoir» ne soient pas soumises à l'examen de la CAP Nationale
- les conséquences de la «culture du mérite» en matière de conditions de travail et d'ambiance professionnelle,
- les choix opérés par l'administration centrale en matière d'équilibre entre concours, examens professionnels et liste d'aptitude.

Les autres organisations syndicales (CGT, FO & CFDT) ont également voté contre.

Si nous nous félicitons de constater l'inscription de certains de nos collègues dans le champ des promotions possibles dans le cadre de la campagne 2017 de liste d'aptitude, nous ne pouvons accepter le principe d'un classement qui discrimine les agents entre eux sur la base de critères subjectifs.

Les élu-e-s de Solidaires Finances Publiques en CAPL du Morbihan

Annie Renaud – Véronique Técher
Christine Moncomble
Yannick Le Sausse – Colette Le Falher
Françoise Mathieu – Florence Hamonou
Nicolas Lhuillery- Catherine Le Guern-Troalic



Déclaration liminaire

En introduction, Solidaires Finances Publiques a lu une déclaration liminaire :

"Monsieur le Président,

Solidaires Finances Publiques réaffirme son attachement à la promotion sociale interne qui doit pouvoir s'exprimer à tous les moments de la vie professionnelle dans le respect des règles statutaires.

Pour Solidaires Finances Publiques, les plans de qualifications doivent être ambitieux compte-tenu du niveau de technicité et d'expertise des agents C, B et A, et doivent être mis en œuvre prioritairement via les concours et les examens professionnels.

La liste d'aptitude est également un des vecteurs de cette promotion interne mais pour nous, ce mode de sélection doit constituer une voie alternative d'accès à la catégorie supérieure pour les agents n'ayant pas pu bénéficier de la promotion interne par concours ou examen professionnel.

Pour Solidaires Finances Publiques, la liste d'aptitude doit reposer sur des critères objectifs et transparents pour tous.

En ouverture des travaux, nous souhaitons avoir communication de la volumétrie des possibilités de promotion que vous a transmise la Direction Générale.

Nous souhaitons avoir des explications sur votre gestion du vivier des agents classés précédemment dans toutes les catégories.

Pour Solidaires Finances Publiques, l'égalité de traitement des candidatures est essentielle et ce quelle que soit la nature du poste occupé. Cette appréciation ne doit pas prendre en compte le fait que l'agent occupe un poste d'encadrement ou pas. Le positionnement de celui-ci sur un tel poste ne relève pas le plus



Section du Morbihan

souvent de son fait mais bien plus du hasard de l'affectation.

Il ne doit pas y avoir de discrimination selon la nature des emplois qu'occupent les agents et ce quels que soient les métiers exercés. Concernant l'engagement des agents à faire preuve de mobilité fonctionnelle ou géographique, une fois de plus, Solidaires Finances Publiques estime que ce critère ne doit pas être un critère de pénalisation.

Les élus de Solidaires Finances Publiques attendent de votre part le respect des règles de l'instruction, à savoir l'abondement de la liste des excellents que vous nous avez communiquée en consultation.

Nous ne participerons pas au classement des agents entre eux.

Solidaires Finances Publiques exige que la formation reçue par nos collègues promus soit renforcée afin de leur permettre la meilleure intégration possible dans leur nouveau corps.

Solidaires Finances Publiques votera contre le projet présenté par l'administration et cela non pas, bien entendu, contre les agents figurant sur cette liste mais par rapport à tous les points dénoncés dans cette déclaration liminaire. "



BULLETIN D'ADHÉSION

Solidaires SYNDICAL NATIONAL
Finances Publiques 56

Coupon à remettre à votre correspondant accompagné du règlement

SECTION : MORBIHAN - 56

NOM (marital) _____ Prénom _____
 NOM (patronymique) _____ Date de naissance/...../.....
 Cadre : Grade : Echelon : Indice :
 Montant de la cotisation → Temps partiel %

IDENTIFIANT MINISTERIEL

N° DGFIP (6 chiffres)
 N° ANAIS (10 chiffres)

Adresse administrative - service - structure - téléphone

Mel professionnel @dgfip.finances.gouv.fr

Adresse personnelle _____ Mel personnel

Solidaires Finances Publiques