Section de Vaucluse

tél : 04.90.27.72.98

mail : solidairesfinancespubliques.ddfip84@dgfip.finances.gouv.fr

COMPTE RENDU de la CAPL n°2-LISTE D'APTITUDE DE C EN B DU 10/11/2017

Cette CAPL s'est tenue sous la présidence du directeur adjoint du DDFIP de Vaucluse. Toutes les organisations syndicales étaient présentes (SFP, CGT, FO)

Après la lecture de notre liminaire (jointe en annexe) , ainsi que celle de FO, le Président nous a indiqué des précisions importantes sur les critères participant à la sélection des dossiers.

- L'importance de s'inscrire au concours (CIN, CIS, externe...etc...)
- L'importance de l'évaluation /notation dans son ensemble.
- L'importance de l'avis du chef de service sur le candidat, concernant notamment l'aptitude générale du postulant, son acceptation à la mobilité géographique et/ou fonctionnelle, son parcours professionnel.

En creux, on peut aussi ajouter la dictature des chiffres, la majorité des candidats retenus en national, sont dans la tranche d'âge 45-55 ans, et sont AAP 1ère classe.

La Direction a insisté sur l'importance de l'avis des chefs de service. Si ce dernier estime que son ou ses candidats ne sont pas prêts, il est évident que la Direction ne poussera pas ces dossiers, en revanche, si le chef de service fait le « forcing » auprès de la Direction, cette dernière aura alors plus de facilité pour choisir ce dossier dans sa liste finale.

Nous insistons donc sur l'importance de s'entretenir avec les chefs de service afin de savoir où l'on se situe dans son esprit, et ce qu'il ou elle attend de vous.

La Direction a également précisé qu'elle était prête à recevoir tout postulant souhaitant avoir des précisions sur son dossier.

Les chiffres maintenant :

La Direction générale donne à chaque Direction locale son volume de promotion chaque année. Pour le Vaucluse, cela donne un chiffre royal de 4 agents.. (pour rappel, il y en avait 4 l'année précédente).

37 collègues ont postulé cette année. Là encore, la Direction a reconduit son choix de ne pas établir de « sous-classement » officiel une fois sa liste principale arrêtée. C'est pourquoi tous les dossiers recalés sont signés « à revoir » sans autre précision.

Toutefois, la CAPL servant à obtenir toutes les précisions utiles, la Direction a précisé la position de chaque agent (trop jeune, trop juste, pas assez mûr, très près de la liste finale...).

Nous invitons tous les postulants à se rapprocher des élus de Solidaires Finances Publiques afin d'avoir tous les détails.

La liste finale :

le projet contenait trois noms, le but de la CAPL étant d'enrichir la liste (rappel : potentialité de 4 candidats au départ !). Nous nous sommes attachés à montrer les qualités de chaque dossier défendu, le choix final et le classement relevant de la seule responsabilité de la Direction.

Nous avons insisté plutôt sur les points faibles des critères de sélection qui, par nature, comportent une part de subjectivité : si les critères sont figés, alors on extourne de la liste des candidats pourtant valorisés au maximum par leurs chefs de service : c'est le cas des candidats les plus jeunes (nés avant 1974) pouvant se trouver dans cette situation.

Et quid des collègues qui ont la malchance de se trouver dans un service dont le chef se refuse de distinguer clairement un ou des favoris (pour de bonnes ou mauvaises raisons d'ailleurs) ?

La Direction a simplement indiqué qu'elle alerterait les chefs de service sur ces points (et d'autres) afin de clarifier les choses.

Nous avons poussé également à dépasser le chiffre de 4 candidats (pour mémoire, nous avons obtenus l'année dernière 6 postulants pour 4 prévus au départ).

Conclusion :

Finalement, 3 autres candidats ont été retenus (en sus des trois initiaux), portant le total à 6. C'est évidemment mieux que 4, mais si la tendance à la baisse continue, le Vaucluse verra peut-être un à deux promus de C en B par an d'ici peu...

Vos élus qui ont siégé pour cette CAPL :

Fabienne DERBES (SIE CARPENTRAS)

Arnaud BEAUJARD (SPF AVIGNON)

Jocelyne WIELS (SIP CARPENTRAS)

Laurent DERBES (SIP AVIGNON)