



Le 20 novembre 2017



STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOI GREVE LE 23 NOVEMBRE 2017

A chaque fin d'année se tient le fameux comité technique de réseau dédié aux emplois et budget et des sujets périphériques.

Ce CTR validera le volume de suppressions d'emploi pour 2018 initialement prévu à 1 600 corrigé des transferts d'emplois entre programme de + 9 ETP soit un total de -1 591.

Mais l'année 2018 « sera cependant une année de transition, les efforts en matière de suppressions d'emplois ayant vocation à se renforcer dans les années suivantes » comme l'a déclaré la Direction générale dans son message du 28 septembre 2017.

Les annonces gouvernementales confirmées lors de la présentation du PLF 2018, font état de 50 000 emplois supprimés dans la Fonction Publique d'État au cours du quinquennat. La déclinaison possible mais confirmée par des sources bien avisées est que notre administration devra supprimer au cours des 4 prochaines années entre 16 000 et 20 000 suppressions d'emplois soit entre 4 000 et 5 000 par an.

Cette décision sera étayée par les travaux du Comité de l'Action Publique, CAP 22 qui devra réfléchir sur le devenir des missions de service public, en ne s'interdisant pas de préconiser le transfert, l'externalisation voire abandon certaines d'entre elles.

Pour Solidaires Finances Publiques aujourd'hui se joue un enjeu majeur pour l'avenir de la DGFIP.

Solidaires Finances Publiques défendra l'intégralité des missions qui doivent rester dans le giron de la DGFIP, ces dernières étant économiquement rentables et socialement utiles et les emplois indispensables pour assurer de façon pleine et entière par des agent-es dont les droits et garanties doivent être maintenus.

Pour Solidaires Finances Publiques, la journée du 23 novembre doit être une journée de grève à la DGFIP suivie de façon massive pour arrêter cette destruction programmée.

Mais faisons également le point de la déclinaison des suppressions d'emplois pour l'année 2018 :

La répartition au niveau catégoriel des suppressions d'emplois s'établit sur l'ensemble des personnels et est essentiellement centrée sur la catégorie B et C.

Répartition nette par catégorie	Cadres A plus (AFIP à IDIV)	Cadres A	Cadres B	Cadres C
2018 (% de répartition)	- 88 (5,5%)	-22 (1,4%)	-744 (46,7%)	-744 (46,7%)
Rappel 2017	-94	-25	-477	-957

Répartition par Directions	Directions territoriales	Directions nationales Spécialisées	Services Centraux
2018	- 1537	-40	-14
Rappel 2017	- 1310	- 173	- 55

**23 NOVEMBRE 2017, LEGITIME DEFENSE !
TOUTES ET TOUS EN GREVE ET AUX RASSEMBLEMENTS
LOCAUX ET NATIONAL**

Pour nous joindre : contact@solidairesfinancespubliques.org