Compte-rendu des CAP Locales Listes d'aptitude du 07 novembre 2017

Le Directeur de la DISI a rappelé en préambule, l'obligation de discrétion qui s'impose à l'ensemble des membres des CAPL.

La publication avant les CAPL de la liste provisoire des candidats « Excellent » sur l'Intranet de la DISI répond aux exigences fixées par la note RH.

Toutefois les CAP locales n'ont qu'un avis consultatif, c'est la CAP nationale qui décide en dernier ressort des seuls dossiers classés « excellent » qui seront promus.

Liste d'aptitude pour l'accès au grade d'inspecteur (B en A)

Les « potentialités » de promotions communiquées par la Direction Générale sont dramatiquement en baisse : 84 cette année pour toute la France, soit la moitié par rapport à l'an dernier.

Les DISI ne sont pas épargnées. Une *potentialité globale de 4 promotions* (nombre de dossiers pouvant être promus lors de la CAP nationale contre 7 l'année dernière) *pour les 9 DISI*. Ce qui signifie que dans 5 DISI, aucun agent n'obtiendra une promotion par liste d'aptitude. Chaque DISI propose son classement, c'est le DGSSI qui fera l'interclassement des dossiers.

La DISI Paris Normandie dispose d'un vivier important en catégorie « Excellent ». Vivier constitué par l'apport de chaque direction (ex-CSI et ex-DIT) au moment de la création de la DISI.

Cette année, 122 agents sur les 235 B remplissent les conditions pour postuler à la liste d'aptitude pour l'accès au grade d'inspecteur des finances publiques. Au titre de l'année 2018, seuls 18 agents ont postulé contre 23 l'année dernière, et même 38 en 2012 !!! Nous avons dénoncé le découragement manifeste des agents face à la diminution drastique des possibilités de promotion.

Avant la CAPL, il y avait 5 dossiers qualifiés d'«Excellent », 7 « Très bon » et 6 « A revoir ».

Le président précise que suite à la forte baisse des potentialités, la sélectivité s'est encore accrue. De plus, les critères nationaux prennent encore plus d'importance :

- examen des compte-rendus d'entretien professionnel des 5 dernières années
- aptitude aux fonctions d'encadrement
- participation aux concours
- mobilité fonctionnelle et/ou géographique

Devant la faiblesse des potentialités, le directeur refuse l'ajout de nouveaux dossiers dans la catégorie supérieure, car selon lui, ce n'est pas le rôle de la CAPL de préparer des dossiers pour dans 10 ans !!!

Il accepte tout de même de requalifier 1 seul dossier « à revoir » en « très bon ».

Cet unique dossier ayant bénéficié d'un changement de catégorie était défendu par vos représentants Solidaires Finances Publiques.

Le directeur a attiré notre attention sur le classement des agents de la catégorie « Excellent » qu'il communique à l'issue de la CAPL. Le classement consistait, jusqu'à cette année, à remonter d'un rang chaque agent dès lors que le numéro 1 était passé inspecteur. Il a affirmé que ce classement pourrait être revu l'an prochain afin de prendre en compte les critères nationaux.

A lui d'en assumer toute la responsabilité, les conséquences et d'expliquer aux agents pourquoi une année il avait établi un classement et l'année suivante, il le remettrait en cause lui-même !!!...

Solidaires Finances Publiques ne fait jamais de comparaison entre les dossiers des postulants. C'est pourquoi nous n'intervenons jamais dans le classement des dossiers classés « Excellent ».

La liste des agents classés « Excellent » est publiée sur Ulysse à l'issue de la CAPL.

Solidaires Finances Publiques a par ailleurs veillé à la qualité rédactionnelle des rapports des dossiers qualifiés d' « Excellent ».

Devant la faiblesse du plan de qualification, les élus de Solidaires Finances Publiques ont voté « CONTRE » l'ensemble des listes proposées.

Ce vote « CONTRE » n'est pas une remise en cause des dossiers sélectionnés, bien au contraire, mais le symbole de notre expression permettant de démontrer que le volume des promus est insuffisant.

En résumé, vu les potentialités offertes d'année en année, si vous voulez devenir inspecteur, il faut passer les concours. C'est plus sûr !!!

Liste d'aptitude pour l'accès au grade de contrôleur (C en B)

Le Directeur de la DISI ayant eu un empêchement, cette CAPL a été présidée par son adjoint.

Ce dernier a communiqué la PAS (Plage d'Appel Statutaire) : 116 agents figurent dans cette plage sur un total de 135 agents C au 01/09/2017.

La potentialité est de 3 agents pour l'année 2017 pour la DISI Paris-Normandie.

Pour cette année 2017, 20 agents ont postulé à la liste d'aptitude pour l'accès au grade de contrôleur des finances publiques.

Avant la CAPL, 1 dossier était classé «Excellent », 8 « Très bon » et 11 « A revoir ».

Dans le souci du respect de l'égalité de traitement entre les agents, Solidaires Finances Publiques a attiré l'attention du directeur sur la qualité rédactionnelle des compte-rendus d'entretien professionnel.

Suite à l'intervention de vos représentants Solidaires Finances Publiques, 2 dossiers « Très bon » ont été reclassés « Excellent ».

Nous avons réclamé l'ajout d'un nom supplémentaire par rapport au 3 potentialités annoncées, comme le prévoit la note RH, sachant que la CAP nationale abonde chaque année la liste d'aptitude. La direction locale s'y est farouchement opposée. *Il est particulièrement regrettable et dommageable pour les agents que la DISI s'autocensure en se privant de la possibilité d'une promotion supplémentaire.*

Il est à noter qu'aucun représentant FO n'a siégé à cette CAPL et donc par conséquent, aucun dossier FO n'a été évoqué.

Pour les 3 listes proposées par la direction lors de cette CAPL n°2, les élus de Solidaires Finances Publiques ont voté « CONTRE ».

Ce vote « CONTRE » n'est pas une remise en cause des dossiers sélectionnés, bien au contraire, mais le symbole de notre expression permettant de démontrer que le volume des promus est insuffisant.

Les militants de Solidaires Finances Publiques vous rappellent qu'un dossier de liste d'aptitude se construit.

À ce titre, il faut être extrêmement vigilant quant à la qualité rédactionnelle des comptes-rendus d'entretien professionnel.

N'hésitez pas à prendre contact avec Solidaires Finances Publiques pour vous conseiller dans le suivi de votre dossier.

Vos représentants Solidaires Finances Publiques en CAP Locales:

Titulaire CAPL 1 : Jean-Luc DEBON	ESI CAEN	Expert CAPL 1 : Frédéric PHILIPPE Suppléant CAPL 1 : Marie-France FORNAY	ESI ORLEANS – CID Chartres ESI VERSAILLES (Chantiers)
Titulaires CAPL 2 : Agnès GLASSMANN Blandine DEYDIER Isabelle PHILIPPOT Rachel MONDAMERT	ESI VERSAILLES (Chantiers) ESI VERSAILLES (Chantiers) ESI VERSAILLES (Chantiers) ESI ORLEANS	Expert CAPL 2 : Marie-France FORNAY Suppléant CAPL 2 : Laurent LESCA	ESI VERSAILLES (Chantiers) ESI NANTERRE CID Vanves