Solidaires Finances Publiques 62

La force de tous les agents de la DGFiP

Déclaration Liminaire de la CAPL n°2
sélection par liste d'aptitude au grade de contrôleur

Madame la Présidente,

Attaque contre les agents, un nouvel épisode "Nous n'en pouvons plus"

Il était une fois une mobilisation réussie, un appel par 9 familles avec une revendication commune.
Dans la contrée du Pas-de-calais, le taux de grévistes a atteint 35,73%, motivés par le mal-être, la souffrance et le ras-le-bol !

Il faut dire que les prémices de cette mobilisation massive étaient présents dès cet été :

- ✗ rythme effréné des réformes (structurelles et législatives),
- ✗ charges de travail excessives,
- ✗ stress au travail,
- ✗ évolution trop rapide et à contre sens de notre administration,
- ✗ reconnaissance insuffisante du travail réalisé,
- ✗ perspective de carrière insuffisante !

Voilà l'hiver, un rude hiver, puisque la DDFiP du Pas-de-Calais a répondu à cette mobilisation par sa volonté d'expérimenter des nouvelles règles de gestion, peut être que la tête (ou le dragon) de notre contrée cherche à gagner un trône !

Le mur des doléances est plein à craquer, le mur est construit mais pas infranchissable ; l'hiver sera rude !

Nos cauchemars et les vôtres, lors de ces longues nuits, sont remplis d'agents démotivés, en détresse ou en souffrance.

Alors, **SOLIDAIRES Finances Publiques 62**, qui n'est pas un corbeau de mauvaise augure, vous met en garde. Vous n'avez en face de vous ni des pions ni des acteurs de série fantastique mais des agents, des collègues (vos collègues, vos collaborateurs), des personnes!

Les agents de la DDFiP du Pas-de-Calais tiennent à leurs missions, toutes leurs missions et s'évertuent à les effectuer du mieux possible et si possible dans les règles de l'art.
Ils n'attendent donc qu'une chose, de la RECONNAISSANCE ! *(reconnaître un fait comme vrai ou réel, reconnaître quelque chose comme légitime, sentiment qui incite à se sentir redevable envers la personne de qui ont a reçu un bienfait).*

Cette reconnaisance, les agents de la DGFiP la mérite pour faire face au rejet que leur renvoie la politique actuelle en les considérant comme de coûteux fainéants :

- ✗ le gel du point d'indice,
- ✗ le retablissement de la journée de carence,
- ✗ la compensation incomplète de la hausse de la CSG !

Les agents de la DGFiP subissent une deuxième fois le rejet, le sentiment d'être abandonné par leur propre administration :

- ✗ les suppressions qui continuent et vont s'amplifier,
- ✗ les restructurations qui seront ainsi induites,
- ✗ l'égalité d'accès et de traitement de nos usagers qui sera dégradée !

Cette reconnaissance, les agents de notre administration l'attendent...Et ils l'attendent toujours !

Un espoir, une lueur, une perspective ? Rien, un ciel bouché du haut jusqu'en bas !
Les taux de promotions intracatégorielles (AA1, AAP2, AAP1) (C2, C2, CP) inconnus à ce jour, des CAP nationales qui se tiendront uniquement l'année prochaine !
La menace pesait sur les concours ; c'est fait, le couperet est tombé !
Les chances de gagner au concours sont reduites de moitié :

- ✗ 17 et 18 septembre 2018 les épreuves écrites des concours externes et internes d'inspecteur des Finances publiques,
- ✗ 8 octobre les premières épreuves écrites des concours externes et internes de contrôleur des Finances publiques,
- ✗ 20 et 21 mai 2019 les épreuves écrites du concours de Technicien géomètre.

Une fois de plus, les craintes de **SOLIDAIRES Finances Publiques 62** exprimées lors du CTL du 7 novembre 2017 se sont malheureusement réalisées !

Madame la Présidente,
Allumez cette chandelle pour redonner de l'espoir à nos collègues.

Madame la Présidente,
Concernant cette CAP, au niveau national, les potentialités ne sont que d'une promotion par liste d'aptitude de C en B pour quarante agents qui pourraient y prétendre, soit 10 pour notre DDFiP.

SOLIDAIRES Finances Publiques réaffirme son attachement à la promotion sociale interne qui doit pouvoir s'exprimer à tous les moments de la vie professionnelle dans le respect des règles statutaires. Pour nous, les plans de qualifications doivent être ambitieux compte-tenu du niveau de technicité et d'expertise des agents C, B et A, et doivent être mis en œuvre prioritairement via les concours et les examens professionnels.

La liste d'aptitude est également un des vecteurs de cette promotion interne mais pour nous, ce mode de sélection doit constituer une voie alternative d'accès à la catégorie supérieure pour les agents n'ayant pas pu bénéficier de la promotion interne par concours ou examen professionnel et ce le plus souvent pour des raisons personnelles les ayant contraints à ne pouvoir les passer.

Pour **SOLIDAIRES Finances Publiques**, la liste d'aptitude doit reposer sur des critères objectifs et transparents pour tous.
Pour **SOLIDAIRES Finances Publiques**, l'égalité de traitement des candidatures est essentielle et ce quelle que soit la nature du poste occupé. Il ne doit pas y avoir de discrimination selon la nature des emplois qu'occupent les agents et ce quels que soient les métiers exercés.
Concernant l'engagement des agents à faire preuve de mobilité fonctionnelle ou géographique, une fois de plus, Solidaires Finances Publiques estime que ce critère ne doit pas être un critère de pénalisation.
Solidaires Finances Publiques exige que la formation reçue par nos collègues promus soit renforcée afin de leur permettre la meilleure intégration possible dans leur nouveau corps.
Les élus de **SOLIDAIRES Finances Publiques** attendent de votre part le respect des règles de l'instruction, à savoir l'abondement, le plus large possible, de la liste des excellents, que vous nous avez communiquée en consultation. Enfin, nous ne participerons pas au classement des agents entre eux.

L'espoir est là afin que l'humain et le service public soient placés sur le trône de nos missions

Agent de la DDFiP, en tant que citoyen, c'est à vous de choisir la voie de notre administration !

En fin de déclaration, **SOLIDAIRES Finances Publiques,** syndicat professionnel à la DGFiP, prend ses responsabilités et appelle à la **GREVE** au sein de notre administration

le jeudi 23 novembre 2017

et appelle à un rassemblement devant BERCY, ce jour là, date du Comité Technique de Réseau pour la déclinaison nationale du dossier « **SUPPRESSIONS D'EMPLOIS 2018 »**.

Agent de la DDFiP, en tant que citoyen, c'est à vous de choisir la voie de notre administration !

Vos élus **SOLIDAIRES Finances Publiques 62**

Claudie COINTE, Marine CAILLERET, Nadège BOTTE, Pascal PEIREIRA

Céline VANDEN-BROECK, Wilfried GLAVIEUX *experts*