



Compte-rendu réunion plénière CHSCT Hérault du 29 mars 2017

SOLIDAIRES a donné lecture d'une déclaration liminaire (cf PJ) pour rappeler au nouveau président du CHSCT 34 les motifs nous ayant conduit à boycotter la première réunion convoquée le 23 mars, jour de grève nationale à la DGDDI.

Le Plan Stratégique Douanier et l'Aménagement Structures Réseaux 2017 à la DGFIP conduisent à une remise en cause sans précédent de nos missions et nous resterons particulièrement attentifs au respect des prérogatives du CHSCT face à la dégradation des conditions de travail, et aux risques pour la santé et la sécurité des agents.

Lors de ce CHSCT nous avons notamment évoqué la situation actuelle des agents du bureau des douanes de Mende dont la suppression a été actée en CT.

M. BRIVET s'est borné à rappeler ce que nous savions déjà à savoir : Dans le cadre du dispositif d'accompagnement mis en place, les 2 derniers agents du bureau de Mende ont exprimé le souhait d'une part de rester à Mende et d'autre part d'intégrer soit la DGFIP soit la DGCCRF !

M. BRIVET précise que les tâches principales ont déjà été transférées sur Nîmes. Et les agents?! Toujours pas reclassés...actuellement leurs vœux restent lettre morte !

Nous rappelons pour mémoire concernant cette fermeture de bureau, que les OS en CTSD ont demandé la saisine du CHSCT en raison des « conséquences du projet de fermeture du bureau de Mende sur la santé physique et mentale des agents ».

Le président du CHSCT n'a pas réservé de suite favorable à la requête du CT (lettre du 20 janvier 2017) s'arc-boutant sur l'avis réputé donné et arguant "qu'aucun autre élément nouveau en matière de santé et sécurité au travail justifiant une nouvelle consultation du CHSCT..."

Nous souhaitons que le vœux de nos 2 collègues aboutissent rapidement et à ce titre nous leur renouvelons notre soutien !

1. Approbation du procès-verbal de la séance du 15 décembre 2016 (pour avis) ;

Le CHSCT 34 a rendu un avis favorable.

En effet, le PV était en accord avec la réalité des échanges indiquant que les

membres du CHS n'avaient pas été en mesure de rendre un avis, faute de document permettant d'appréhender toutes les conséquences de la restructuration des services douaniers.

Le contenu du PV confirmait le caractère fallacieux de l'attestation délivrée par l'ancien président du CHSCT qui a permis au DI des douanes de passer en force sur la fermeture du bureau de Montpellier aéroport et le regroupement au forceps des équipes de la VITI et de la recette interrégionale dans un même bâtiment inadapté pour autant de services (malgré l'évaporation des effectifs...).

2. Présentation de la note d'orientation 2017 (pour information) ;

Cette note retranscrit le contexte général actuel. Il en ressort trois orientations principales :

- la prévention des risques (accidents du travail, risques psychosociaux, travail sur écran, télétravail, amiante et les exercices d'évacuation)
- le renforcement du dialogue social sur les conditions de travail (conduite de projet, travaux d'enquêtes du CHSCT, formalisation de l'avis du CHSCT, les interventions ergonomes, formation des membres du CHSCT et l'utilisation des crédits)
- poursuivre les efforts en faveur des acteurs de prévention (recrutement des médecins de prévention, renforcer le réseau des inspecteurs santé et sécurité au travail et importance du rôle des assistants de prévention)

3. Rapport d'activité 2016 du CHSCT 34 (pour information) ;

Vous pouvez trouver ce document, dès qu'il aura été mis en ligne, sur le site de la DI Occitanie.

4. Bilan du DUERP/PAP 2015-2016 DDFIP (pour information) :

Les risques psychosociaux, les risques routiers et le travail sur écran ont fait l'objet des actions principales

31 actions sont terminées (travaux achevés)

61 actions ont été mises en place (formations, mesures d'organisation)

77 % de ces actions sont des crédits de la direction

23 % de ces actions sont des crédits du CHSCT 34

Un groupe de travail va être créé pour la prévention des risques routiers à la DDFIP. Nous avons demandé à y associer certains services douaniers dont les problématiques sont identiques.

En effet, c'est le deuxième risque par ordre d'importance, dans les conclusions du DUERP.

5. DUERP/PAP de la DI et de la DR Douanes 2017 de Montpellier (pour avis);

Pour information, seul le PAP était soumis au vote.

Malgré l'opposition de solidaires, le CHSCT 34 a rendu un avis favorable pour le Plan Annuel de Prévention 2017 de la DI et de la DR Douanes.

En effet, Solidaires Finances a ainsi souligné les conditions d'exercice inacceptables rencontrées par nombre de collègues douaniers dans leurs missions et l'insuffisance des mesures correctives de la part de l'administration.

6. Proposition d'actions et travaux pour 2017 : nature et montant (pour avis) ;

Nous avons déploré la baisse régulière de la dotation annuelle par agent qui se limite à 118 euros pour 2017.

Concernant le financement des travaux SOLIDAIRES a rappelé que les crédits du CHSCT ne devaient pas pallier les insuffisances de l'administration pour assurer aux agents des conditions de travail décentes.

Les mesures votées par le CHSCT ont vocation à servir d'impulsion et c'est ensuite à l'administration d'assurer leur pérennité.

7. Synthèse des nouvelles annotations des registres SST (pour information) ;

Nous avons pris connaissance de l'ensemble des annotations des registres SST. De plus, SOLIDAIRES a réitéré la demande de dématérialisation de ce registre au niveau de la DDFIP tel que cela existe dans d'autres départements et à la DR des douanes.

8. Suivi des questions et demandes exprimées en CHSCT (pour information);

Aucune avancée significative sur le plan du renouvellement des gilets pare-balles, en particulier concernant les collègues féminines qui doivent subir des modèles adaptés uniquement aux hommes...

Aucune avancée, voire léger recul sur le nouvel équipement radio des motos qui non seulement est hors de prix (7.000€ par véhicule!), a été mal monté par le prestataire extérieur et surtout ne donne pas satisfaction aux agents en termes d'ergonomie puisque cette nullité technologique fonctionne par le biais d'un gros câble de liaison qui les relie à la moto, lequel a occasionné des sueurs froides lors de manœuvres d'urgence.

Sur ce point particulier mais également sur d'autres problématiques touchant directement à la sécurité des agents, alors que le CHSCT avait voté des mesures d'urgence (Système de communication Scala Rider très efficace et apprécié à moins de 400€ pièce !), l'administration est enferrée par la sempiternelle harmonisation des matériels imposée par la DG et qui a conduit à tant de scandaleux ratages. La Cour des Comptes, relayée par les médias, a d'ailleurs récemment rendu un rapport au vitriol sur le choix des nouveaux moyens aéromaritimes.

Façon Titanic, le bateau coule par la faute du capitaine mais il faut garder le cap nous dit le DR des Douanes...mais lequel ?

BEZIERS : tirs, la situation est figée sans autres événements. Un rappel sur les conduites à tenir sera fait.

Chaptal : le WIFI après quelques corrections techniques le système donne satisfaction.

Il a été apporté des réponses aux questionnements sur les ondes électromagnétiques.

9. Fiches de signalement, les accidents de service et les exercices d'évacuation (pour information);

Nous avons pris connaissance de l'ensemble des fiches de signalement, les accidents de service et des exercices d'évacuation réalisés.

10. Questions diverses (calendrier prévisionnel des réunions du CHSCT 34.....)

La prochaine réunion du CHSCT est prévue le 21 avril.

Solidaires a indiqué au CHSCT que la situation très tendue du milieu viticole dans la région avait conduit un représentant gardois de la profession à proférer des menaces à l'encontre des services chargés des contrôles dans les caves et dans les vignes.

Nous avons alerté le CHSCT sur les risques encourus par nos collègues des services VITI, notamment à Bagnols sur Cèze, qui pourraient se retrouver dans le collimateur de viticulteurs violents.

Le DR des Douanes a assuré qu'il prendrait toutes les mesures pour que la sécurité des agents soit assurée (surveillance des locaux par le PSIG en cas de manifestation et sécurisation des bâtiments à venir comme à la VITI de Béziers).

Les représentants Solidaires Finances au CHSCT34 : Éric AMBLARD, Aurélie BRUNHES Dominique BOCO, Nicolas GOU ainsi que Sonia JOUCLA expert durant cette réunion.

Ce compte-rendu n'engage que ses rédacteurs mais se veut aussi fidèle que possible aux débats afin d'informer au mieux les agents sur les travaux du CHSCT de l'Hérault. Nous restons à votre disposition pour tout complément d'information.

Solidairement.