



Section de Meurthe et Moselle

COMPTE RENDU DU CHSCT DU 28 septembre 2017

Enfumage à tous les niveaux

CELUI QU'INSEE PAS SE TAIRE, INSEE PAS NON PLUS PARLER..Sénèque

Après une interruption de séance, l'intersyndicale a refusé de se prononcer sur le DUERP/PAP de l'INSEE -NANCY et a demandé la tenue d'un CHSCT spécial en présence de l'Inspecteur du travail.

La demande d'expertise de décembre 2015 sur les RPS suite à la réforme territoriale de l'INSEE étant perdu dans les méandres des diverses administrations concernées.

Avant la tenue de cette prochaine réunion, les représentants du CHSCT organiseront une visite, la date étant fixée au 13 octobre, au cours de laquelle seront présentés, entre autre, les résultats de l'enquête.

Le rapport de l'enquête met en évidence une perte totale de confiance des agents envers leur hiérarchie et un malaise profond. Nous invitons toute personne à s'exprimer librement lors de cette réunion.

La conclusion du rapport précise que les préconisations constituent une trame d'un plan de suivi de l'action que la Direction de l'INSEE de Nancy doit présenter aux membres du CHS/CT.

Le PAP INSEE est à mille lieues de ces recommandations.

Un GT, groupe de travail, doit être organisé par l'INSEE en associant les représentants du CHS/CT qui apporteront un regard extérieur neutre et avisé. Nous avons refusé la proposition de M CREUSAT d'y apporter des tableaux croisés, proposition qui risquait de remettre en cause l'anonymat de l'enquête.

Profitons de ce compte-rendu pour remercier chaleureusement l'administration nouvellement installée à l'INSEE qui a gracieusement entretenu les espaces verts du bâtiment abandonné en friche administrative.

Si M CREUSAT s'est bien occupé de la tonte de ses agents dans le cadre de la Réforme Territoriale, il a laissé en jachère l'immeuble. Quant à M DAUBAIRE, il est parti au loin chercher une herbe plus verte.

Pour la fréquentation de la cantine, nous apprenons que celle-ci est en perte de vitesse et que sa pérennité est menacée.

L'administration est bien en peine de nous répondre, et M FISCHER se fait « mousser » en nous confiant qu'une réunion doit avoir lieu cette semaine sur le sujet.

RESTRUCTURATION/DESTRUCTURATIONS ou comment faire de deux services qui marchent un service qui boite....

fusion/confusion/ agent sous perfusions. Les fiches d'impact fournies au CHS/CT sont plus que vides et ne permettent pas au CHS/CT de se prononcer. Elles n'ont d'impact que le nom.

LONGWY/BRIEY : Alors que certaines administrations recréent des antennes (mairies, police, préfecture, agriculture, logement - nombreux permis de construire-....), la DGFIP nage à contre-courant de l'activité

économique locale en supprimant le SIE de Longwy et en rattachant les tâches cadastrales à Nancy. Nouvelle organisation chaotique en ce qui concerne la délivrance des quittus fiscaux et la gestion des frontaliers.

TRANSFERT DU SPF DE TOUL :

Solidaires Finances demande la situation des agents suite à la disparation de SPF au 01/09/2018, les 2 agents devant partir en retraite postérieurement à cette date. La Direction précise qu'elle attendra cette date pour supprimer le service.

TRESORERIES : Transfert du recouvrement des trésoreries BLAMONT -CIREY et BACCARAT-BADONVILLER au SIP de Lunéville et ST NICOLAS de PORT et HAROUVE VEZELISE au SIP SUD EST.

Détricotage du maillage territorial, disparition programmée du Service Public, abandon de mission, exit le guichet fiscal unique. Tout cela menant à la fermeture, le transfert des tâches est un fait mineur et pratiquement nié par la Direction.

« Rassurons- nous, pour renseigner l'usager, les agents auront des pense-bêtes, comme le dit un représentant de l'Administration, j'appelle ça une administration professionnelle et une solution performante »

Donc, être professionnel, c'est penser-bête.....

REAMENAGEMENT DDFIP.

Alors que les organisations syndicales ont demandé depuis plus de 6 mois un accueil physique décent à la Trésorerie de Nancy Municipale, nous sommes étonnés de la précipitation de la Direction pour aménager un nouvel accueil au rez- de- chaussée de la Rue des Ponts (caisse).cherchez l'erreur !

Nous attendons le rapport du DR FORT qui vient de visiter le service de NANCY-MUNICIPALE.

Paierie Départementale : tout va bien, les agents ne perdent que 3m2/ agent

7ème étage : pour qui le 7ème ciel !!!....faisons confiance à l'ancien et au futur délégué (DORA l'explorateur et TOUZET un homme d'honneur)

Aménagement du parking cité.

Solidaires A Saillard

- Pour trouver un stationnement il arrive un moment où passer une barrière ne suffit plus.

J'aimerais que Monsieur le Sur-directeur m'explique comment on peut travailler, quand on ne peut stationner

REPONSE DE SAILLARD

- Moi qui ai roulé ma bosse et qui ai roulé carosse (de fonction...), ne désire plus que tous les « gueux » de la cité rentrent avec leurs rosses.Pour cela le parking sera privé, encore privé, toujours privé.

Oh rage, Oh privilège, que n'ai-je donc tant vécu jusqu'à présent pour voir ce privilège ainsi partagé et de surcroît sans deniers verser !

Quant aux usagers à mobilité réduite qui voudraient accéder à l'accueil de la cité,ces « manants » sont priés de se garer dans la rue Sainte- Catherine.Rien à voir circulez !!!!

Et dire que l'on nous rappelle chaque année,la loi sur la diversité et que nous devons prendre garde aux « discriminations ».!

Rappel à nos grands penseurs.

Le Comité interministériel au handicap, qui s'est tenu à Nancy le 2 décembre 2016, a été l'occasion pour le Premier ministre de rappeler la nécessité de repenser et renforcer la politique du handicap en France, afin de "faciliter la vie" des personnes concernées et de leurs accompagnants. Quatorze grandes actions y ont été présentées : elles portent notamment sur le système éducatif, l'accès à l'emploi et au logement, l'accessibilité aux services ou encore l'amélioration des droits sociaux et de la prise en compte des spécificités de chaque handicap.