

## Invitation à construire ensemble un monde où les Utopies deviennent réalité.

**C**haque rentrée est un peu une redite de ma première rentrée quand j'ai pris la première fois le chemin de la DGFIP. Je me vois fraîchement sortie de mes années d'université, prête à croquer à pleines dents dans le monde professionnel, qui m'ouvrirait les bras pour y faire une carrière.

Carrière un mot tout droit sorti d'un documentaire qui évoquait un temps où les films étaient en noir et blanc ! Et pourtant !!!!

Intimidée par ce monde inconnu du travail et de surcroît au sein d'une des plus prestigieuses administrations de l'Etat, je me sentais toute petite et aujourd'hui je me dis que vous aussi, vous devez vous sentir tout petit.

*Mais dans l'univers de la fonction publique qui peut paraître si mystérieux et complexe, parce que si stéréotypé, vous allez trouver votre place en sortant du chômage, des études, des voies professionnelles qui ne vous ont pas convenues... Vous êtes ici parce que vous voulez trouver un vrai métier.*

Nous qui sommes déjà là, vous accueillerons avec humanité et bienveillance pour vous transmettre à notre tour notre savoir et notre expérience, comme d'autres l'ont fait pour nous.

Vous irez de découvertes en découvertes, jamais vous n'aurez fini d'enrichir vos apprentissages professionnels, mais surtout vous allez trouver parmi les collègues des personnes exceptionnelles dont le contact vous fera sentir membre d'une communauté.

Vous allez découvrir quelque chose de nouveau, d'exaltant, d'enrichissant : un syndicalisme de proximité, toujours à votre écoute, qui sait que les problèmes ne se traitent que sur le plan collectif. *Eh oui, à plusieurs, on pense mieux, on travaille mieux,*

*on réfléchit mieux et on avance mieux.*

Solidaires Finances Publiques 78 est un lieu d'échanges, d'écoutes, de constructions pour que toutes et tous, ceux qui sont déjà là, et ceux qui viennent d'arriver, avancent ensemble.

A Solidaires nous partageons des valeurs d'égalité femme/homme. Nous défendons tous les agents de manière égale, qu'ils soient agent ou cadre. Nous défendons aussi dans le cadre de nos missions les valeurs de la République pour une justice fiscale et une justice sociale. Ce qui compte pour Solidaires Finances Publiques ? Ce n'est pas ce que l'on paraît, mais ce que l'on est, quelles sont nos valeurs, quel monde on bâtit ensemble.

Ce qui nous unit sera toujours plus fort que ce qui nous sépare c'est pourquoi il faut voir grand, il faut voir large, il faut ambitionner d'apporter sa pierre pour que le monde devienne comme nous le voulons, comme il doit être.

Ne restons pas isolés, ne restons pas découragés, ne restons pas sans espoir.

**Entrons dans la ronde de ceux qui agissent, de ceux qui avancent, de ceux qui font des rêves la réalité.**

**Solidaires Finances Publiques 78 vous attend pour bâtir ensemble.**

**Page 1: Editorial**

**Page 2 : Echos des commissions administratives paritaires locales CAPL**

**Page 3: Dialogue social / La DDFIP des Yvelines applique la méthode Cauet**

**Page 4: membre du bureau de notre section**

## Echos des Commissions administratives paritaires locales CAPL

**SOLIDAIRES FINANCES PUBLIQUES 78** s'est clairement inscrit dans l'action nationale menée par les organisations syndicales (O.S.) qui ont boycotté les 1ères convocations. En effet, suite à la modification imposée du règlement intérieur par le directeur général Bruno Parent, les droits des représentants du personnel pour exercer leur mandat, ont été gravement amputés. Comment assurer votre défense en excluant de fait les suppléants des CAP, puisque leurs frais ne sont plus remboursés, puisque les préparations ne font plus l'objet de remboursement qu'ils s'agissent des titulaires ou des suppléants ?

Venir de Mantes ou de Rambouillet a un coût pour vos représentants, c'est déjà un gros effort qu'ils consentent en se levant tôt pour se rendre à Versailles et en rentrant tard, surtout quand il s'agit de rentrer chez soi les vendredis soir, où le trajet s'éternise parce que d'autres partent en WE.

Cette position de principe définie au niveau national par toutes les O.S. n'a malheureusement pas été suivie en local par l'O.S. majoritaire, qui n'a pas été en capacité de déplacer ses représentants en nombre suffisant pour atteindre le quorum nécessaire afin que l'instance se tienne. Comme toujours, FO compte sur les élus Solidaires et CGT pour faire l'appoint !!

Nos élus ne sont pas des variables d'ajustement pour paraître auprès des agents. Les élus Solidaires Finances Publiques 78 défendent les valeurs qu'ils ont prônées dans leur profession de foi au moment des élections professionnelles. Il était compliqué pour tous de réunir suffisamment d'élus pour siéger lors des CAPL, mais la détermination à vous défendre a conduit nos élus à modifier leurs dates de congés pour faire le job.

Les élus Solidaires Finances Publiques 78 ne se contentent pas de faire le job, ils veillent à l'application stricte des règles qui garantissent l'équité et nous préservent du clientélisme et de toute forme de discrimination, ils assurent la défense de leurs adhérents et de leurs mandants avec compétence et efficacité.

Les CAPL se sont étirées sur presque un mois, elles ont débuté le 26 juin pour se terminer le 19 juillet 2017.

**Les CAPL d'affectation** n'ont pas posé de difficultés majeures, si ce n'est que l'affectation des collègues en direction n'a pas été fournie aux capistes durant la CAPL et qu'en conséquence les collègues concernés n'ont été informés que très tardivement. Solidaires déplore que les affectations en direction fassent exception aux autres affectations des agents. Quand les agents demandent DIRECTION dans leur fiche de vœux ou de souhaits, ils n'obtiennent pas un service en particulier. C'est la direction, qui décide de les affecter en fonction de critères qui échappent à toute transparence. Souvent les agents reprochent aux CAPistes de ne pas défendre leur demande pour un poste spécifique, notre seul rôle est de veiller qu'ils soient bien affectés en direction, pour le reste nous sommes renvoyés à « nos chères études » !!! Et bien sûr nous nous déplorons TOUS LES POSTES RESTENT VACANTS faute d'agents suffisamment affectés au niveau national dans le 78. Lors de ces CAPL nous mesurons cruellement les conséquences des suppressions d'emplois qui hypothèquent l'exercice des missions et mettent à mal la santé de nos collègues.

**Les CAPL de notation** : que dire, presque pas d'appels, seule l'organisation syndicale majoritaire avait présenté des dossiers lors des CAPL A et B, les échanges avec la direction lors de ces CAPL ont été très tendus et seul un dossier a abouti pour l'ensemble des dossiers examinés. Solidaires Finances Publiques n'avait à défendre qu'un dossier en CAPL C qui a obtenu une révision conformément à la demande de l'agent, il en a été de même pour le dossier présenté par la CGT, les autres dossiers n'ont malheureusement pas fait l'objet d'une révision conformément aux attentes des agents.



## Le dialogue social et les instances locales



Le dialogue social est régi par le code du travail. Dans notre administration, le dialogue social se décline du national au local par le biais de comités.

Dans notre département, les applications des directives au niveau local sont discutées au CTL (Comité technique local). La direction doit présenter aux organisations syndicales tous les sujets relatifs à l'organisation du travail ainsi que le budget.

Le CHSCT (Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail) veille à tout ce qui a trait à la sécurité mais aussi aux conditions de vie au travail. Il donne son avis sur les réorganisations et évalue leur impact

sur la santé physique et mentale des agents.

Le Conseil d'actions sociales organise et anime l'ensemble de l'action sociale. Au niveau local cette instance se prononce sur les différentes actions menées dans le département. (logement, restauration, aides pécuniaires, place en crèche, "Arbre de Noël"...).

Les CAP (commissions administratives paritaires) doivent se tenir sur tous les actes administratifs de la vie des agents : mutations, évaluations, promotions par liste d'aptitude, tableaux d'avancement, refus éventuels de temps partiel.

## La DDFIP des Yvelines adopte la méthode Coué



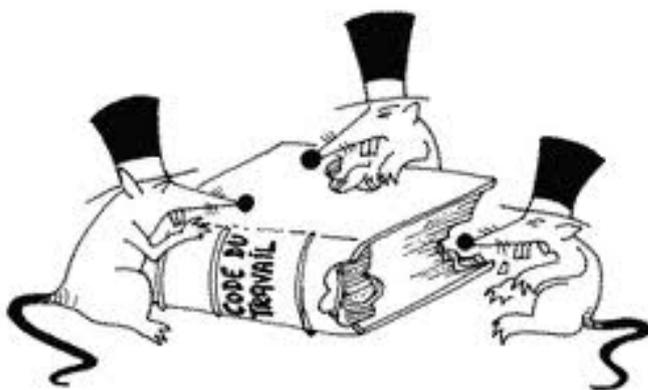
Suivant le baromètre Social des Yvelines, parmi les agents qui se sont exprimés, 60 % estiment travailler souvent dans l'urgence, 74 % estiment ne pas disposer du temps nécessaire pour prendre connaissance des informations et de la documentation, 61 % pensent ne pas disposer du temps nécessaire pour accomplir correctement leur travail. Pour 62 % des agents, la charge de travail est la première source de stress, 79 % évaluent la quantité de stress liée au travail entre 5 et 10 sur une échelle de 1 à 10. 61 % estiment que la DGFIP n'évoluent pas dans le bon sens. Pour 54 % des

agents, le climat social au sein de la DGFIP est mauvais ; Pour 66 % des agents les actions de modernisation et d'amélioration d'exercice des métiers ne vont pas dans le bon sens en ce qui concerne l'amélioration des conditions de vie au travail.

Heureusement il y a la méthode Coué, cette théorie fondée sur la suggestion et l'autohypnose fut inspiré par le courant Emmanuel. Si si...djà !!!

En fait il s'agit de s'imposer des idées positives, ou dans le cas présent de faire passer une politique calamiteuse pour une réussite future.

C'est ainsi que lors du CTL du juillet 2017, la direction des Yvelines nous a répété que ces chiffres n'étaient que des indicateurs qu'ils fallaient manier avec précaution, de plus les indicateurs locaux étaient meilleurs que ceux du national et surtout il y avait une évolution positive par rapport à 2015. Bref c'est moins pire. C'est sans compter sur la lassitude qui n'a pas encouragé la participation à l'enquête et à l'aggravation de la statistique.



De la loi travail à la Fonction Publique: une même volonté destructrice. l'objectif affiché du Président Macron est de "libérer l'économie" en remettant en cause le maximum de droits acquis par les salarié-e-s, retraité-e-s, ou à la recherche d'un emploi, depuis la fin de la seconde guerre mondiale.

**Moins de droits pour les salarié-e-s, encore plus de pouvoir pour les patrons.**

**Un modèle politique toujours plus anti-service public, toujours plus antisocial**

**Nul ne peut ignorer que les reculs touchent autant  
les salarié-es que les agent-e-s publics.**

**Les membres du bureau de la section Solidaires Finances Publiques 78**

<b>Nom</b>	<b>Fonction</b>	<b>Siège</b>
Isabelle Wenger-Artz :	Secrétaire	CTL/ CAPL A
Agnès Maunoury :	Secrétaire Adjointe	CHSCT
Jeannine Thery :	Secrétaire Adjointe	CDASS/CTL
Carole Delande :	Trésorière	
Michel Meyer	Trésorier Adjoint	
Pascal Julienne		CHSCT
Cécile Salomé		CTL/ CAPL A
Pascale Boguais		CDASS
Catherine Martinez		CTL
Olivier Delcroix		CAPL B
Dominique Meyer		CDASS
Isabelle Perche		CAPL B
Barbara De Oliveira		CAPL C
Philippe Tijou	Délégué Comité de Liaison des Retraités	
Gaël Herbelleau		
Diane Mottan		