

L'IDÉE FIP n° 2018 - 3

Journal syndical d'humeur, d'humour et d'opinions

Merci ;)

Une fois n'est pas coutume, vous retrouverez votre édito en dernière page. Nous espérons que, tout comme nous, vous apprécierez la plume de votre nouveau rédacteur en chef.

Et si vous aussi souhaitez faire publier un article ou nous soumettre une idée, n'hésitez pas à nous contacter ;)

La rentrée est notamment la période des départs en mutation ou à l'école. Nous souhaitons à celles et ceux concerné(e)s une excellente installation ou scolarité, tout en vous remerciant pour la confiance que vous nous avez accordée.

Nous remercions aussi tou(te)s nos militant(e)s et correspondant(e)s qui quittent le Val-de-Marne : Carine GALLUDEC, Grégory COUTHENX, Stéphane ESTELLON, Raïssa LEGROS, Thi KAPITA, Trong LUONG, Vanessa DAO, ou bien encore Brigitte GRANGE, qui a pris une retraite bien méritée.

Nous nous excusons par avance si nous en avons oublié certain(e)s, car cette année il y a eu beaucoup de départs (la future réforme des règles de mutation serait-elle passée par là !?).

Mais, bonne nouvelle, ce sera aussi la période des arrivées ou de la première affectation des nouve(lles) stagiaires : nous vous souhaitons la **BIENVENUE !**

La rentrée s'annonce déjà bien chargée (projet de réforme des retraites, suppressions d'emplois...), mais à chaque jour suffit sa peine.

Alors continuons à profiter encore un peu des bienfaits du plein de vitamine D de cet été, et excellente continuation à tou(te)s !

SOMMAIRE

- P.1 Merci / Citation du mois / Agenda
- P.2 Bilan d'activité 2017 de la DDFiP 94 / CAPL d'affectation au 1er septembre
- P.3 Listes d'aptitudes / CAP 2022 / SIRHIUS... vous avez dit SIRHIUS !? / Trésorerie HLM
- P.4 EDITO

CITATION DU MOIS

Un Ministre ne devrait pas dire ça !

« (...) pour être comptable, il faut un con, une table et c'est à l'État de fournir la chaise ».

Gérald Darmanin, Ministre de l'Action et des Comptes publics 03/07/18, [Mag centre](#)

Au fait, si l'on suit son raisonnement, en tant que Ministre des Comptes publics, cela fait de lui le Roi des... (cela ferait au moins une vérité dans son discours, non !?).

Si même l'ordinateur est au courant...

Ce message est peut-être frauduleux.

Mercredi 11 juillet 2017

Suivez en direct l'intervention de
Gérald Darmanin

AGENDA

- 3 : Accueil
- 6 : Visite de la Trésorerie de Villiers-sur-Marne
- 11 : Visite de la Trésorerie de Cachan et du CFP (Centre des Finances Publiques) de L'HAY
- 13 : Groupe de travail CHSCT (Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail)
- 18 : Visite des CFP de Villejuif et de Vitry-sur-Seine ; Commission de réforme
- 24 : CTL (Comité Technique Local)
- 25 : Visite de la Trésorerie de Fresnes et du CFP d'Ivry-sur-Seine



Bilan d'activité 2017 de la DDFiP 94

Le rapport d'activité de notre Direction nous a été présenté en CTL (Comité technique Local) au mois de juin. On y apprend notamment que :

- le taux de paiement des impôts des particuliers est de 97,66%. On peut donc légitimement se demander pourquoi tout casser avec le PAS (Prélèvement A la Source) ?

- 141,03 millions d'euros de CICE (Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi) ont été distribués dans notre département !!!

Rappelons-le, les différents rapports confirment que le CICE n'a pas été créateur d'emplois. Mais, étrangement, ce n'est pas de ce côté-là que le gouvernement cherche des économies ?!?

- l'activité des SPF (Service de Publicité Foncière) a augmenté de 9%... dire que la Direction n'a cessé d'y supprimer des emplois, arguant des gains de productivité liés à la dématérialisation, alors que les délais de traitement ne cessaient de s'allonger !

- l'activité de la DAJ (Division des Affaires Juridiques) augmente... et pourtant les effectifs diminuent, sans compter les postes vacants... comme dans bien trop de services !

- après avoir supprimé 3 Brigades de vérification, la Direction ne devrait pas tarder à nous annoncer la « mise en sommeil » d'une 4^e brigade... faute d'agents à y affecter ! Nous aurons alors perdu 40 % des effectifs de vérificateurs, en moins de 10 ans !!!

Et la "solution" qui consiste à leur faire réaliser de simples 2120 est inadmissible, tout comme le fait d'augmenter le nombre de contrôles par vérificateur ;

- la faiblesse du plan de qualification est une honte (2 promotions de B en A et 6 de C en B) ;

- plusieurs éléments démontrent le mal être au travail et la dégradation de la santé des agents. (Si vous êtes concerné(e)s ne restez pas seul(e)s : n'hésitez pas à nous contacter).

Et il y aurait encore tant de choses à dire...

CAPL d'affectation au 1^{er} septembre : « on gère la pénurie »

Beaucoup de nos collègues ont pu obtenir leur premier vœu dans le cadre du mouvement local d'affectation au 1^{er} septembre 2018.

Toutefois, certains n'ont pas obtenu satisfaction, non pas parce qu'il n'y avait pas de postes de libres, mais parce que, de l'aveu même de la Direction, ils ont dû gérer la pénurie d'effectifs !

Il faut dire qu'il y aura au 1^{er} septembre, **29 emplois C vacants** (il y en avait 112 avant l'appel de la liste complémentaire !), **23,5 emplois B** et **13,5 emplois A**.

Cela représente presque 5 % de l'effectif de notre Direction, mais crée surtout des situations catastrophiques dans certains services (tout en amplifiant la situation issue des 42 suppressions d'emplois de cette année) !

Solidaires Finances publiques a donc interpellé la centrale afin d'exiger l'appel de toutes les listes complémentaires (et un taux de promotions digne de ce nom !).

Listes d'aptitudes

Nous vous conseillons de faire une copie d'écran de votre demande

[Les notes de lancement](#) de la campagne de Liste d'Aptitude (LA) de C en B et de B en A, ont été publiées les 20 et 24 juillet 2018.

La date limite de candidature est fixée au **10 septembre 2018**, délai de rigueur.

Les CAPL auront probablement lieu les 9 (LA B en A) et 13 novembre (LA de C en B).

CAP 2022

Après avoir repoussé à plusieurs reprises la date de publication du rapport du Comité Action Publique (CAP) 2022, le gouvernement avait finalement décidé de ne pas rendre public ce **réquisitoire pour la casse du service public**.

Face à un tel manque de transparence, Solidaires Finances publiques a réussi à se le procurer. Vous le trouverez sur notre [site national](#), ainsi qu'une [version commentée](#).

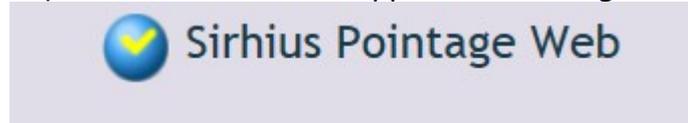
Nous vous laissons deviner les préconisations de ce rapport : recours aux contrats privés, rémunération variable et sans revalorisation automatique, externalisation des missions, suppressions des garanties des agents (dont suppression des CAP de mutations et de promotions), (...) repenser le système de retraites, de sécurité sociale et de santé...

SIRHIUS... vous avez dit SIRHIUS ?!?

Tiens, une nouvelle rubrique apparaît... (CAP 2022, sors de ce corps !)



... ainsi qu'une nouveauté, que nous avons fait supprimer dans Agora :



Pour le reste, nous laisserons à chacun le soin de commenter la super efficacité de ce logiciel, sa magnifique ergonomie, et surtout... sa disponibilité à toute épreuve !

D'autant plus que nous avons dû interpellier la Direction en urgence fin juin, car les numéros personnels de certains collègues avaient été mis en ligne sur Anaïs : merci SIRHIUS !

Trésorerie HLM

Le Val-de-Marne a créé au 1^{er} septembre 2018 une Trésorerie spécialisée dans la gestion des HLM (Habitations à Loyers Modérés)... en prélevant les effectifs nécessaires à sa création dans les autres Trésoreries.

Nous avons pourtant alerté la Direction sur le fait que les collègues ne suivraient pas la mission, car cela les éloignerait de leur domicile... et c'est ce qui s'est produit.

À cette perte de technicité va désormais se rajouter le manque d'envie, des collègues y ayant été affectés d'office !

Mais rassurez-vous, on ne va pas plus leur donner l'envie d'avoir envie, la loi ELAN (Evolution du Logement, de l'Aménagement et du Numérique) obligeant les organismes HLM à passer à la comptabilité privée avant le 1^{er} janvier 2021 ... entraînant la fin de cette trésorerie ...

EDITO

Avant de vous souhaiter une bonne rentrée à tous, nous souhaitons revenir sur deux points d'actualité qui expriment si bien le sens de notre raison d'être et de notre action quotidienne à votre service.

La victoire de nos bleus lors de la Coupe du Monde, tout d'abord.

Oh, rassurez-vous, nous ne tenterons pas de récupérer l'événement comme cela a pu être fait plus ou moins maladroitement.

Mais, au-delà du talent de notre équipe, ce qui a marqué les observateurs, les fans, les joueurs - titulaires ou remplaçants - et le staff, c'est la solidarité entre tous, celle qui a permis de renverser l'équipe du plat pays en demi et des montagnes en finale.

Aussi, après cette période propice aux vacances, et pour l'année à venir, nous continuerons à promouvoir cette solidarité entre tous les acteurs du service public et à tout faire pour la mettre en œuvre au quotidien en faveur de nos usagers, avec notre professionnalisme reconnu, qui est l'une des marques du service public à la française.

L'actualité de l'été, et c'est le deuxième point, a d'ailleurs été l'occasion de rappeler à quel point l'accomplissement du service public nécessitait impartialité, neutralité, réserve, clarté des missions et des référents, et formation adaptée.

Les agents du service public, majoritairement recrutés par concours, le sont sur le fondement de leur sens du service public, sur leur capacité à répondre aux besoins de tous sans intéressement personnel. Ils bénéficient à ce titre d'une formation déterminée, visant à garantir l'intérêt général et répondent de leurs actes auprès de supérieurs hiérarchiques, dans un cadre défini, organisé.

"L'affaire Alexandre Benalla", en ce qui nous concerne, montre une chose essentielle : le service public ne peut se passer de professionnels travaillant pour l'intérêt collectif et recrutés spécifiquement pour ses missions.

Le recrutement des fonctionnaires est la garantie d'un service public performant et empreint de neutralité.

Et ce n'est pas être obtus - comme certaines âmes de mauvaise foi voudraient nous le faire croire - de défendre ces valeurs, notre administration démontrant chaque jour par ailleurs qu'elle peut, sait et apprécie de travailler en lien avec l'ensemble des acteurs de la société française, qu'ils soient entrepreneurs, élus, sans emploi ou salariés du privé.

Travailler main dans la main avec des prestataires privés sur des missions particulières d'un point de vue technique et sous l'autorité de fonctionnaires, OUI. Laisser la lourde responsabilité de l'exercice du service public à des personnes sans formation, sans observation préalable de leur sens du service public et sans contrôle, NON.

Laisser des sans compétence ni sens du service public avérés concurrencer, voire commander les autorités administratives, NON !

Ce sont là les trois grands principes de la République qui sont en jeu : liberté, égalité, fraternité.

Notre administration se devant d'être irréprochable, elle doit s'entourer de garanties qui se sont noyées dans "l'affaire Alexandre Benalla", parce que les principes de l'action républicaine, qui plus est dans un domaine régalien, n'ont pas été préservés comme il se devait.



**POUR NOUS CONTACTER : David FERREIRA, Stéphane BAILLIN
& tous vos correspondants**

Courriel : solidairesfinancespubliques.ddfip94@dgifp.finances.gouv.fr

Tél. : 01.43.99.37.95 / 01.43.99.65.48 / 01.41.94.34.64

https://siteslocaux.solidairesfinancespubliques.org/paees_locales/paee_locale.php?num_depart=940

