

Le jeudi 14 décembre 2017

### **Comité Technique Local du Gard**

Ce comité Technique local se réunit pour traiter comme chaque année des suppressions d'emplois.

Les politiques et la Direction Générale sont en train de casser la DGFIP.

**On a la désagréable impression que les journalistes font plus dans ce pays pour dénoncer l'injustice fiscale que la DGFIP à tenter d'appliquer la loi fiscale.**

La mission d'accueil, une priorité nous dit-on ?

Cette année, la direction propose de supprimer un IDIV accueil sur le site de Nîmes Saintenac, réception la plus importante du département.

Normal, nous dira-t-on, le poste était vacant, il était déjà à la direction.

Nous constatons que la direction perd des AFIP mais récupère des IDIV du réseau.

Dans le réseau, on déplore des suppressions d'emplois depuis des années

Quand cela touche à la garde rapprochée de la Direction, on n'assume pas et l'on rapatrie des IDIV en direction, l'IDIV de St Privat des Vieux.

Dernièrement, un projet de fusion de service des SIP et SIE de Nîmes ressort avec précipitation en cette fin d'année !

Le but ultime sûrement est de ramener encore des cadres avec cette fusion dans cette direction qui se déshabille.

En effet, dans le **guide des mouvements sur les postes comptables de catégorie C1**, des opérations impliquant plus de deux postes (restructurations) comme à Nîmes, il est écrit:

« Afin d'éviter des mouvements de personnels en cascade à l'intérieur d'un même périmètre géographique par le jeu des positionnements, la règle du poste supprimé est d'application systématique en cas de restructuration et ce, Quels que soient le statut et le niveau de détachement des cadres impactés par l'opération.

**Les cadres qui n'auront pu se maintenir ni se repositionner dans le mouvement, seront affectés en surnombre au sein de leur direction locale. »**

**Encore une fois, nous voyons bien, à qui va profiter cette fusion, non aux agents mais à la direction qui récupère à moindre frais des cadres du réseau.**

Vous avez annoncé en CHSCT le 11 décembre, que tous les agents des 3 SIP et SIE devront participer à la CAP de restructuration en fin d'année 2018.

Ce projet de fusion des services de Nîmes SIE et SIP n'est pas abouti.

**Solidaires Finances Publiques considère que cette fusion n'est pas opportune.**

Vous avez annoncé le refus de la DG de la création du SIP de Vergèze.

De votre aveu même, au CHSCT du 11 décembre, il n'y aurait pas assez de place sur Saintenac pour transférer les services de Reinach, dans le but ultime de libérer de la place pour accueillir les services de Carnot.

**Il est temps de dire stop et de ne pas s'enfermer dans un projet que la DG même ne veut pas !**

**Nous vous demandons donc d'abandonner le projet pour le 01/01/2019 de fusion des SIP et SIE de Nîmes et de dégeler le poste de Chef de service comptable du SIP de Nîmes Ouest.**

A la fin de votre carrière, un peu de courage et de clairvoyance, monsieur le directeur, en ne fusionnant pas précipitamment ces services de Saintenac qui auront fort à faire à préparer en 2018 et à subir en 2019, ce prélèvement à la



**La force de tous  
les agents de la DGFiP**

source dont vous connaissez très bien le danger d'accident industriel qu'il représente déjà en l'état.

Solidaires Finances Publiques, vous sait plein d'humour, à l'image de votre caractère entier, nous n'avons pas su résister à vous faire une sorte d'entretien d'évaluation à l'occasion votre dernier CTL EMPLOIS de votre carrière.

### Entretien d'évaluation du guide suprême de la DDFIP du Gard

Au niveau des résultats obtenus, les objectifs assignés par Son Altesse Monsieur Parent ont été parfaitement atteints :

- recul du service public sur l'ensemble du département,  
Suppressions massive d'emplois à l'aveugle et missions sabordées.

A l'inverse, les conditions de travail des agents du C au A++ placés sous votre autorité se sont profondément dégradées, contrairement à l'engagement pris en votre qualité de président du CHSCT.

Passons maintenant à l'appréciation de votre valeur professionnelle et votre manière de servir.

Au niveau des connaissances professionnelles, nous déplorons encore un niveau largement insuffisant qui se traduit par une méconnaissance de la vie des services, par des suppressions d'emplois faites à la hache au sein de ces derniers.

### Concernant les compétences personnelles :

L'ensemble des projets lancés, tous tombés à l'eau, laisse supposer là aussi, un niveau insuffisant.

L'agitation permanente, dans tous les sens, pourrait laisser supposer une forte implication professionnelle. Toutefois, celle-ci est totalement anéantie par les résultats évoqués précédemment, hormis les suppressions d'emplois et les refus de temps partiels.

Au niveau du sens du service public, nous pouvons noter une forte dégradation de celui-ci, illustré entre autres par les fermetures de trésoreries et la fragilisation de tous les services d'accueil.

Ce triste bilan contraste avec votre parfaite loyauté envers notre maître à tous, l'opportuniste monsieur Parent.

Voyons à présent votre capacité à animer et organiser une équipe.

Malgré un encadrement pléthorique digne d'une armée mexicaine, qui n'a cessé de s'étoffer par de multiples rapatriements au sein des placards dorés de la direction, les résultats obtenus demeurent médiocres.

### Pour les objectifs atteints :

Fermetures des trésoreries de :

Génohac

Roquemaure

Vauvert puis..... non Vergèze

Transfert de tous les postes enregistrement sur Nîmes, dans la douleur, au SPF1.

Transfert du SPF d'Alès sur Nîmes

Transfert du Cadastre d'Alès sur Nîmes

### Objectifs contrastés :

Création du PCE / PCRП départemental rapidement anéanti par la suppression de l'antenne de Bagnols rapatrié à St Privat des Vieux cette année.

Accueil personnalisé au SIP de Bagnols et à la Trésorerie de Beaucaire un échec non avoué

### Objectifs non atteints :

Transfert du site de St Privat sur Ales, non réalisé, du fait d'un gratte papier de Bercy qui, de son bureau doré, à juger l'opération inutile.

Centre de Contacts CDC créé finalement dans l'Aude

Centre Service Ressource Humaine CSRH créé finalement à Montpellier

Service Régional des Recettes Non Fiscales (RNF) du Languedoc Roussillon créé à Albi

Service facturier SFACT (avec Nîmes Agglomération, Conseil Départemental et CHU de Nîmes) non réalisé projet trop en avance sur son temps

Création du SIP de Vergèze annulée.

Vente de l'immeuble Massillon jamais aboutie

Fusion de la Direction à Salomon Reinach, il n'y a pas de place : on a loupé le coche à la création de la DGFIP, le DDFIP de l'époque avait son appartement à côté de Carnot ! On paye ce choix lamentable depuis !

### APPRECIATION GENERALE :

Se disperse

Souvent Brouillon

D'un prime abord facile, sait pourtant opportunément se rendre théâtralement colérique

Écoute sélective mais aurait dû plus souvent écouter les organisations syndicales

Par ses décisions et son attitude, en outre sur le refus des temps partiels, il est une source de Risque Psycho-Social.

Un droit de retrait des agents serait envisageable

### Objectif pour 2018 :

Arrêter le projet de fusion des SIP et SIE de Nîmes

Arrêter tous les projets d'Aménagement Structure Réseau sinon le suivant ne saura plus quoi faire ...



**La force de tous  
les agents de la DGFIP**