

Périodique N° 12
Septembre 2017

Solid'Actu

[CAPL](#)
[CHSCT](#)
[CDAS](#)
[CTL](#)

[Notre assemblée Générale](#)

Solid'Immo

Solid'Humour



Retrouvez-nous sur Twitter
et Facebook !!



@SolidairesFip27
Solidaires Finances Publiques 27

Chèr-es collègues,

L'Anéantissement de la DDFIP de l'Eure continue.
L'Aménagement des Structures et du Réseau (ASR) 2018
vient de nous être présenté.

Pour l'année à venir ce sera : fusion des SIP d'Evreux,
démantèlement des SIP-SIE, regroupement de la mission
hospitalière à Evreux, transferts des missions fiscales des
trésoreries vers les SIP, intégration des « Maisons de Ser-
vice au Public » (MSAP), regroupement des PCE et des
PCRP, tout cela sur fond de suppressions d'emplois dé-
gradant toujours plus les conditions de travail et accrois-
sant l'incertitude et la précarité des agents.

Vu les annonces de notre ministre, les fonctionnaires et
la DGFIP en particulier vont encore payer un lourd tri-
but au nom de la sacro sainte règle des 3% imposée par
l'Union Européenne. On nous promet 25 à 30 000 sup-
pressions d'emplois en 5 ans, le gel du point d'indice, le
retour du jour de carence, la hausse de la CSG, sans ou-
blier la « loi travail 2 » qui impactera automatiquement
à terme la Fonction Publique, et certainement bien
d'autres réjouissances encore !

Vous l'aurez compris , si vous en avez assez de subir, de
ne pas savoir de quoi demain sera fait, de ne pas savoir
ce que vous ferez ni où vous le ferez , pour quelle rému-
nération et avec encore ou non un statut, la balle est
dans votre camp !

2018 marquera un nouveau tournant dans l'histoire de
la DGFIP. Pour qu'enfin nos gouvernants nous entendent,
soyons prêts à nous mobiliser dès la rentrée. Il faut
éteindre l'incendie tant qu'il en est encore temps !

D'autres choix et une autre DGFIP sont possibles !
Soyons toutes et tous massivement en grève le 12 sep-
tembre !!

Solidaires Finances Publiques 27
DDFIP EURE Local Syndical
Cité Administrative
Boulevard Georges Chauvin.
27022 Evreux Cedex
Tel 02 32 24 88 85

Du côté des CAP Locales l'ambiance varie selon les sujets abordés et le moment ...

Nous ne vous referons pas ici l'histoire de la [CAPL d'affectation des agents C au 1er mars 2017](#) où la Direction a, pour la première fois dans le département, refusé de faire, comme le prévoit l'instruction, participer tous les agents C au mouvement local. En effet, elle a seulement accepté les demandes localisées sur la RAN de Louviers arguant du fait que c'est sur cette seule RAN qu'il y avait des arrivées national. Solidaires Finances Publiques, qui a bien failli être la seule OS présente à cette CAPL, a été la seule organisation à dénoncer cette interprétation restrictive et inédite du texte qui allait à l'encontre des droits de l'ensemble des agents du département puis à demander que cette situation ne se reproduise pas. Nous n'avons donc enregistré que très peu de mouvements lors de cette CAPL.



Les CAPL les plus éprouvantes restent celles liées à [la révision du compte rendu de l'entretien professionnel CREP](#). Le président considère que les chefs de service ne se trompent jamais, et par conséquent, si vous osez faire appel c'est que vous êtes de vilains petits canards qui manquent gravement de loyauté.

Au passage, nous vous rappelons que le principe de loyauté envers la hiérarchie n'existe pas dans le statut de la Fonction publique et qu'il est même contraire à l'esprit de ce statut tel que pensé par **Anicet LE PORS** dans sa loi du 13 juillet 1983. Il y est contraire dans le sens où ce statut a été pensé dans le but de rendre indépendant le fonctionnaire vis-à-vis du pouvoir politique et afin qu'il agisse toujours dans le sens de l'intérêt général et puisse refuser d'exécuter des ordres manifestement illégaux.

Il disait d'ailleurs à propos de l'organisation hiérarchique et en commentant l'article 28 de la loi : **« S'il est fait référence à l'organisation hiérarchique et, par là, au principe hiérarchique lui-même dont on ne saurait contester l'existence et la nécessité, l'obligation en appelle surtout à la responsabilité du fonctionnaire. L'exécution des tâches laisse place à l'initiative et repose sur l'exercice personnalisé d'une compétence. »**

Cette conformité n'est pas soumission aveugle. Il n'est pas écrit que le fonctionnaire doit se borner à exécuter les ordres de son supérieur. Dans les fonctions qu'il assume, il garde une certaine marge d'appréciation sur les moyens à mettre en œuvre et sur les objectifs poursuivis. C'est d'ailleurs la condition de son efficacité. »

Bref, c'est ainsi que Solidaires Finances Publiques défendait 3 des 4 dossiers présentés en CAPL et pour lesquels un seul dossier a pu évoluer concernant les appréciations littérales. Comme l'année dernière, aucun des mois mis en réserve n'a été distribué. Rappelons ici qu'avec la mise en place de PPCR les B n'avaient plus de mois de réduction. Ce sera la même chose pour tous en 2019 gestion 2018.



Enfin, en fin juin début juillet, se sont tenues [les CAPL d'affectation au 1er septembre 2017 \(CAPL n°1, CAPL n°2 et CAPL n°3\)](#). Ces CAPL se sont bien déroulées, la RH locale étant très compétente et attentive aux situations particulières. Cela a permis de dérouler des mouvements locaux tout à fait conformes aux règles de gestion de telle manière que personne n'a été lésé. Les droits des agents ont été respectés. Nous avons quand-même voté contre ces mouvements locaux puisqu'à leur issue il restait 23 emplois vacants.

Retrouvez toutes nos publications et comptes rendu sur notre site national : [Solidaires Finances Publiques](#)
Actualités des sections / toute l'actualité des sections



Depuis le début de l'année, le CHSCT s'est réuni 3 fois. Ses membres ont participé à différents groupes de travail sur le budget, le déménagement de la trésorerie amendes, le DUERP et le PAP etc...

L'actualité du CHSCT, comme son travail, est très dense. Cette année est une première dans le département, une cellule d'écoute a été mise en œuvre pour essayer de résoudre les problèmes dans un service.

Cette expérience n'a pas encore été menée à son terme mais elle a permis quelques avancées et nous continuerons à porter ce genre d'initiative que le président a bien voulu mettre en œuvre.

Comme chaque année, le CHSCT a rendu un avis sur le Programme Annuel de Prévention. Il suit attentivement les fiches de signalement et les réponses apportées ainsi que les accidents de service, l'activité de la commission de réforme et les demandes inscrites au Registre Santé et Sécurité au Travail.

La gestion du budget a permis en 2017 de financer comme chaque année du matériel individuel pour les agents à la demande du médecin de prévention, des formations pour la prévention des risques, des aménagements sur les différents sites pour améliorer les conditions de vie au travail.

Notre principale difficulté dans cette instance reste la consultation du CHSCT bien en amont des projets de réorganisation. Bien souvent, comme ce fût le cas lors du [CHSCT du 20 juillet dernier sur l'ASR](#), nous sommes avertis trop tardivement pour pouvoir obtenir des études ergonomiques réalisées par des experts. De même, les documents présentés ne sont pas suffisamment étayés pour nous permettre de rendre des avis circonstanciés et argumentés. Pour autant Solidaires Finances continuera à faire le maximum avec les moyens du bord pour faire en sorte d'améliorer nos conditions de vie au travail.

Notre principale inquiétude réside dans les difficultés grandissantes dans de plus en plus de services pour faire face à la charge de travail. Vous retrouverez tous nos comptes-rendus sur le site internet pour plus de détails.

Action sociale

En début d'année, nous avons accueilli notre nouvelle déléguée, Madame Béatrice LEFEBVRE. Nous avons abordé la note d'orientation 2017, le budget départemental et la restauration lors de notre [1er CDAS de 2017](#).

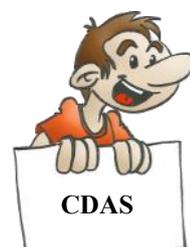
Il a été décidé de répartir les Crédits d'Actions Locales (CAL : 29 788 €) de la manière suivante ; pour l'arbre de Noël, 400 places ont été réservées au Cadran pour un spectacle d'illusions qui aura lieu le dimanche 10 décembre 2017 à 16h30. Des bons cadeaux d'une valeur de 40€ seront distribués aux enfants jusqu'à 14 ans.

Les conventions avec l'avocat et le psychologue ont été renouvelées, c'est désormais le Secrétariat Général qui prend en charge les rendez-vous avec une conseillère en économie sociale et familiale. Enfin, nous financerons une partie de la journée au château de Beaumesnil organisée en faveur des retraités.

Concernant la restauration, les structures accueillant moins de 30 rationnaires par jour sont toujours menacées. Une enquête sera lancée au plan national, celle-ci servira à déterminer leur devenir.

Le Restaurant Inter-Administratif d'Evreux (RIA) a vu la mise en place au 1er juillet 2017 d'un nouveau marché. Le prestataire en charge du restaurant est maintenant RESTAUVAL. La qualité est au rendez-vous, n'hésitez pas à y aller déjeuner !

La carte APETIZ remplace depuis le 1er janvier 2017 les titres restaurants papier. Elle ne semble pas poser de difficulté d'utilisation. Pour finir, c'est avec regrets que nous avons appris le départ de Madame LEFEBVRE d'ici la fin de l'année. Des auditions auront donc lieu le 5 septembre 2017 pour le recrutement du nouveau ou de la nouvelle délégué-e.





Nous y sommes. L'Aménagement des Structures et du Réseau (ASR) 2018 est tombé, et quand je dis tombé, ce n'est pas un vain mot. En effet, cette année plus encore, tous les services seront touchés.

Fusion des SIP d'Evreux-Nord et Sud

Pour le Directeur, cette nouvelle structure mise en place au 1er janvier 2018, permettra de digérer les futures suppressions d'emplois et de dégager des marges en termes d'industrialisation des tâches. Pour ce qui est de la réception du public, les amendes ayant été transférées, l'accueil demeurera tout-à-fait gérable à Politzer avec les aménagements nécessaires du hall, ceux-ci restant à identifier. Au sujet du parking, les difficultés de stationnement sont connues. Il suffit de mettre une signalétique indiquant le parking de Trangis (public et agents)...

Fusion SIE de Bernay et Pont-Ademer

Fusion des SIE de Verneuil et Evreux

Les SIP–SIE deviendront ainsi **sur l'ensemble de l'EURE des SIP de plein exercice**. L'objectif du Président est de dé-fusionner les SIP-SIE, structures difficilement gérables compte-tenu de la cohabitation de métiers différents. A Bernay, plusieurs solutions sont possibles : antenne, cellule recouvrement, cellule compta, etc. Le Président ayant reconnu qu'il y avait là un vrai sujet RH. Il engagera donc une réflexion à la rentrée, en fonction des effectifs. « L'objectif est d'occuper les agents qui vont rester sur place. » C'est une question de répartition des tâches. A Verneuil, il n'y a pas selon lui le même enjeu RH (moins d'agents affectés au SIE) donc pas d'option !

Une seule trésorerie hospitalière départementale à Evreux

Cette réorganisation se ferait au 1er septembre 2018. Les transferts d'emplois se feraient eux, au fur et à mesure des départs des agents dans les trésoreries qui perdent la mission. Encore une fois, pas de réponse concrète dans l'attente des impacts RH. Cette trésorerie hospitalière unique devrait s'installer dans les locaux de la Cité Administrative.

Perte de la mission Impôt pour l'Andelle, Brionne, Conches en Ouche, Saint André et Thiberville

Les trésoreries de **Brionne, l'Andelle, Conches-en-Ouche, St André de l'Eure et Thiberville** vont perdre la mission recouvrement de l'impôt, au 1er janvier 2018, au profit de leur SIP de rattachement. Nous resterons donc avec 7 trésoreries mixtes sur le département: Gisors, le Neubourg, Pacy sur Eure, le Roumois, Val de Reuil, la Saussaye et Rugles.





Fermeture de Beaumont le Roger

Fermeture de Pont de l'Arche

La volonté du Directeur est d'intégrer les MSAP « Maisons de Service Au Public » mises en place par les collectivités locales.

L'intégration est déjà effective à Beaumont le Roger depuis ce mois de juin. Il en sera de même à Pont de l'Arche aussitôt que le projet de MSAP sera finalisé (fin 2017 – début 2018 au plus tard). Les deux trésoreries correspondantes seront fermées au 1/01/2018.

En matière de SPL, on transfère la charge et les emplois, « on mettra les agents où ils veulent aller... »

Pour l'accueil des usagers, le public est satisfait de se rendre au sein des MSAP...

Le Directeur nous a de nouveau confirmé qu'il essaierait de développer notre participation dans les MSAP du département.

Un seul PCE centralisé à Evreux

Pour les PCE :

Le Président souhaite que le PCE se concentre sur la mission programmation, en équipe, ce qui n'est pas possible actuellement dans le pôle multi-sites.

Il souhaite rapprocher le PCE de la BDV avec pour finalité de créer « des équipes de travail ». Pour lui, le PCE doit fonctionner comme une brigade mais « c'est compliqué ». « Cela fait 13 ans qu'on le dit... »

PCRП centralisé à Evreux

Même chose pour le PCRП :

Sur l'argument de la proximité et de la connaissance du terrain, le Président reconnaît qu'il y a un intérêt, mais il privilégie une organisation type brigade. Il avoue qu'il aurait dû le faire avant, d'autant qu'il s'agit d'une orientation nationale... Il regroupe pour créer les conditions nécessaires à un réel travail d'équipe. « L'esprit d'équipe, c'est l'expertise »...

De manière générale, nous n'avons pas appris grand-chose lors de ce [CTL ASR](#), pas de calendrier, renvoi systématique au PLF 2018 pour les questions RH, rien sur l'organisation concrète des nouvelles structures, etc.

Les suppressions d'emplois amplifient la course effrénée à l'aménagement du réseau et la DDFIP 27 voit partir les unes après les autres ses missions et implantations géographiques .

Que restera-t-il dans le département dans 5 ans ? Serons-nous contraints d'aller travailler dans un autre département ou une autre administration ? Ou pire encore ?

Pour enrayer cette spirale infernale soyez prêts à vous mobiliser dès la rentrée !

Venez nombreux en HMI et Soyez massivement en Grève le 12 septembre !

On lâche rien , On reprend tout !

Notre Assemblée Générale

Le 30 mars dernier s'est déroulée à Louviers, notre Assemblée Générale annuelle en présence de **Laurent WESTEEL** (dit Gribouye), secrétaire nationale et **Yves CERTAIN**, secrétaire départemental de la Seine-Maritime.

Une cinquantaine d'entre vous ont répondu présents à notre invitation.

Chacun a été accueilli autour d'un petit café.

L'ouverture des débats a eu lieu vers 9h30. Après la présentation des intervenants, notre trésorier, **Olivier WELKE**, nous a communiqué le rapport financier de la section notant, une nouvelle fois, une augmentation du nombre d'adhérents en 2016.

Le rapport de trésorerie a été validé à l'unanimité.

La matinée s'est poursuivie avec le **rapport d'activité** présenté par **Isabelle LAURENT**, la secrétaire de section concernant les actions menées en 2016-2017 (formations syndicales, grève, actions diverses...) et nos actions dans les différentes instances (CTL, CDAS, CAPL). **Christophe CERON**, secrétaire du CHSCT, a quant à lui présenté notre activité dans cette instance. **Laurent WESTEEL** est intervenu tout au long des débats pour apporter un éclairage national sur l'ensemble des sujets abordés.

L'activité a reçu 100% de votes favorables.



Jean-Christian ETIENNE, trésorier de l'Union Syndicale **Solidaires 27**, est ensuite intervenu sur l'activité interprofessionnelle dans notre département.

Son intervention a plus particulièrement porté sur le débouché de la grève du 9 novembre 2016, relative au relogement des Organisations Syndicales du département.

En effet, le dossier « Bourse du travail » va enfin trouver une issue favorable. Toutes les OS seront dans les tous prochains mois relogées par la Mairie et le Conseil Départemental dans l'ancienne école maternelle Jean PIAGET d'Evreux.

Laurent WESTEEL a ensuite fait la présentation des thèmes revendicatifs du 31^{ème} Congrès de Solidaires Finances Publiques qui se déroulera à Aix-les-Bains en juin 2018. Les thèmes retenus étant les suivants :

Commission 1 : « Le tout-numérique questionne le devenir de nos missions et impacte notre communauté de destin »

Commission 2 : « Les nouvelles formes de mobilité, quelles conséquences pour les agents au sein de la DGFIP ? »

Commission 3 : « Quelles conquêtes sociales pour vivre autrement la relation au travail ? »

Commission 4 : « Comment faire vivre les engagements du syndicat ? »

Pour conclure, nous avons procédé à l'élection du **Bureau de section**. Les membres du Bureau ont été **réélus à l'unanimité** et nous avons accueilli **2 nouveaux militants**, **Aline DANCOINE** et **Sylvain BERGER**.

Après avoir chaleureusement remercié les **correspondants** pour leur travail de proximité et tous les participants, nous avons clôturé cette Assemblée Générale autour du pot de l'amitié et d'un repas convivial.

A l'année prochaine !

Solid'Immo

débats
brèves
Info

Solidaires
Finances
Publiques

SYNDICAT NATIONAL

Depuis quelques temps c'est le grand chambardement !

Des travaux partout et des déménagements en cascade sans arrêt. Voici un point rapide de la situation dans le département mais tout cela risque encore d'évoluer !

A Verneuil d'Avre et d'Iton la rénovation des locaux est enfin achevée. Les collègues de la trésorerie ont rejoint l'annexe depuis ce mois de juin. Seulement, voilà qu'à peine terminée leur installation les agents du SIE seraient amenés à rejoindre Evreux au 1/01/2018...

Aux Andelys, depuis janvier 2017, le SIE est arrivé à Louviers et des travaux ont été réalisés au CFP afin d'accueillir la trésorerie (locaux libérés) et de regrouper les agents du SIP, assiette et recouvrement, sur un plateau à l'étage. Tout ceci est effectif depuis le mois de juin également. Le SPF des Andelys rejoint Louviers. Ainsi, nous libérons les locaux de l'ancien CDIF .



A Politzer, le chamboule tout continu, il est incessant depuis maintenant quelques années. C'est ainsi que la trésorerie amandes qui avait rejoint le site en 2015 est arrivée à La Cité Administrative prenant ainsi la place de l'espace initialement conçu pour l'accueil du SIP d'Evreux-Nord. A qu'est-ce qu'ils sont serrés... Mais ce n'est que provisoire puisque le SIP d'Evreux –Nord devrait fusionner avec Evreux-Sud et rejoindre Politzer. Pour accomplir ce beau projet , Politzer devrait subir une nouvelle phase de travaux et de nouveaux jeux de chaises musicales. C'est ainsi que le PELP irait à la place de la DIRCOFI, laquelle rejoindrait la Cité Administrative à la place des Domaines, les lieux devant subir des aménagements encore une fois à peine les travaux de la Cité terminés. Enfin, à Politzer, l'accueil du CDIF devrait se retrouver à la place de l'ancienne trésorerie amandes... Ouf pas facile à suivre tout ça ! Ce site verra sans doute d'autres aménagements en fonction des arrivées des collègues de PCE, du PCRCP, du SIE de Verneuil, etc. Que sais-je encore ?

A la Cité Administrative les travaux sont terminés depuis la première quinzaine d'août. Tout n'est pas parfait, nous sommes bien obligés de nous soumettre à la contrainte budgétaire ! Depuis l'ébauche des premiers plans et les projets du départ les choses ont largement évolué perdant de vue les ambitions du début... Bref tout le monde est casé mais pour combien de temps ? En effet, les travaux faits pour accueillir le SIP finalement ne lui profiteront que peu de temps. Et oui, le Directeur a décidé la fusion des SIP d'Evreux à Politzer et c'est la trésorerie hospitalière qui prendrait la place... Il se pourrait que la paierie bouge, le pôle GP également en fonction des missions que nous perdrons en 2018... Quand je pense à ce bel et grand accueil qui avait été conçu pour le SIP ... A noter, les OS sont maintenant installées au rez-de-chaussée entré A à côté de la nouvelle salle de formation.

Enfin **Pont Audemer** a accueilli le SPF de Bernay depuis le 28 août et **Louviers**, le SPF des Andelys depuis le 22 août.

Tous ces beaux **déménagements** et ce jeu de chaises musicales orchestrés par la Direction ont été réalisés pour la quasi-totalité d'entre eux par **les agents techniques des services communs** de la Direction. Ils n'en peuvent plus ! Cela ne relève de leur mission que lorsque c'est occasionnel et peu important. C'est pourquoi Solidaires Finances Publiques a alerté le Directeur afin qu'il ait un maximum recours à des déménageurs professionnels. Il est d'accord avec nous sur ce point donc affaire à suivre... Laissez-nous souffler !

Info de dernière minute par la bande: nous devrions bientôt voir la trésorerie de **Vernon** rejoindre le CFP. Cette nouvelle ne nous a pas été annoncée par la Direction et reste donc à confirmer... Je ne vous parle même pas du CHSCT et des acteurs de prévention pour l'aménagement des locaux ... Seul les agents ont eu vent de quelque chose, cela s'agitant autour d'eux... La suite à la rentrée, ou nous ne manquerons pas d'interroger le Directeur !
Visiblement le réseau départemental n'en a pas fini avec les travaux et déménagements !

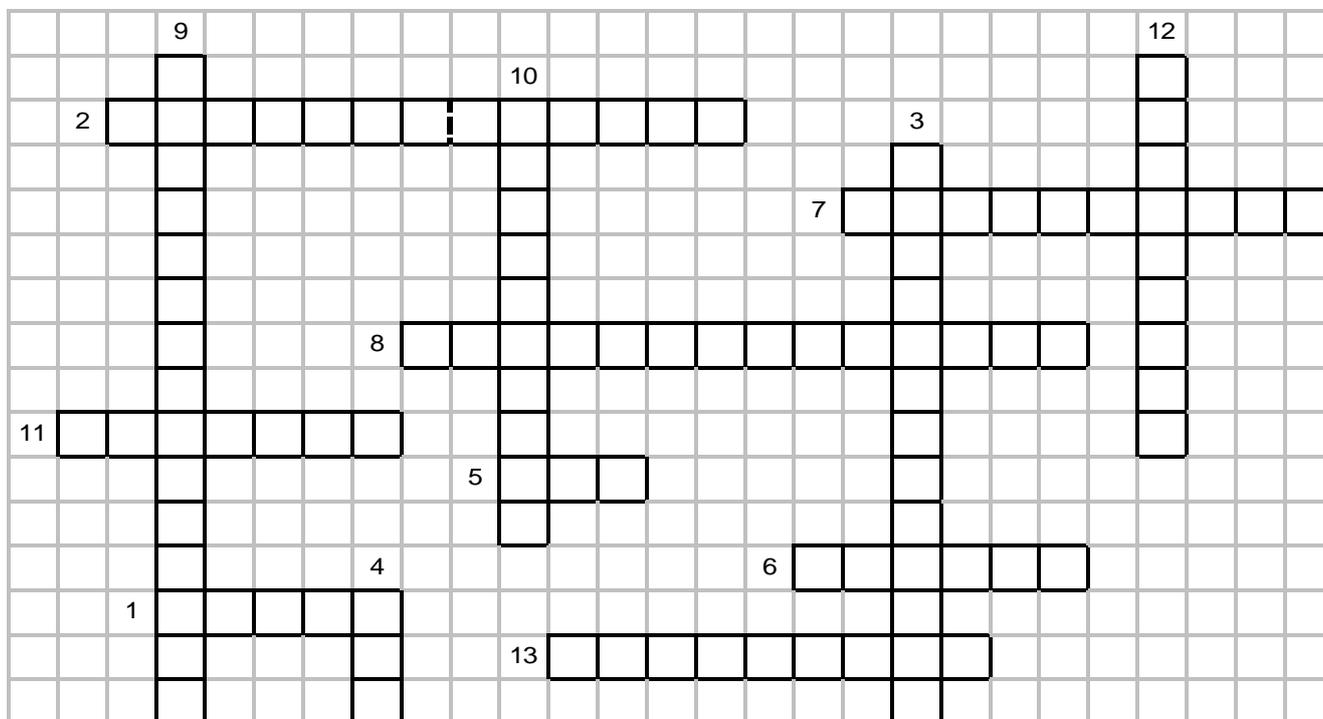
Mots croisés

L'impôt et le service public

Solid'Humour

Définitions:

- 1) Contribution commune
- 2) Le patrimoine de ceux qui n'ont rien comme disait Jaurès
- 3) Ils sont à votre service
- 4) Riche ou pauvre, nous la payons à chacun de nos achats
- 5) Finance la sécurité sociale
- 6) Il y en a 80 milliards par an !
- 7) Trop souvent appelées charges, elles sont sociales
- 8) Elle permet de réduire les inégalités
- 9) Bientôt obligatoire pour tous
- 10) Lorsque l'État l'est, le service public est assuré
- 11) ... de traitement, elle vous est garantie par le statut des fonctionnaires
- 12) Elle sonne le glas des services publics de proximité
- 13) Plus que notre nom, c'est une devise.



Notre ac-
tion
du 16 mai !

