

Mouvement définitif de Mutation Nationale cadre C au 1/9/2018 et avant le projet de mouvement de 1ere affectation

Le mouvement général définitif de mutation nationale au 1/9/2018 des agents de catégorie C laisse apparaître un déficit national pondéré catastrophique de - 3047 emplois (- 2941 en 2017) et ce ne sont pas les 1927 recrutements externes prévus en juin 2018 qui pourront compenser. Il restera donc 1120 postes vacants.

Pour notre DDFIP, le déficit actuel est de 12,5 Equivalent Temps Plein (ETP) (- 22 en 2017 et - 12,7 en 2016).

RAPPEL 1 : Les agents sont nommés sur une direction (pour nous DDFIP Charente), puis la RAN (Résidence d'Affectation Nationale) (pour nous Angoulême, Cognac, Confolens ou Ruffec) et enfin la structure [soit Fiscalité, soit Gestion Comptes Public, ou bien A La Disposition du Directeur [ALD (RAN ou département)]].

La RAN de Barbezieux a disparue cette année. Elle a été rattachée à Angoulême (pour la Trésorerie de Chalais) et à Cognac (pour les SIP/SIE et Trésorerie Municipale de Barbezieux).

RAPPEL 2 : A compter des mutations 2020 (2019 pour 14 directions expérimentatrices) plus de RAN, plus de structures, plus de choix nationaux, nous serons tous mutés nationalement à la direction (pour nous au département DDFIP Charente). La déclinaison sur les services se fera lors des mouvements locaux après avis des CAPLocales.

La situation du département ci-dessous est établie avec les éléments en notre possession, c'est-à-dire le «TAGERFIP» du département, l'annuaire des agents transmis par la direction en début d'année 2018. Pour ce qui concerne le temps partiel, il est établi par RAN et est issu de cet annuaire et recoupé avec les éléments de la direction générale.

Cette situation tient compte des 3 Listes d'Aptitude de C en B, des 2 réussites aux Concours B (Interne Normal, Interne Spécial et Externe), des 7 départs en retraite «actés» au 31/12/2018 (1 autre départ est prévu au 1/1/2019), ainsi que des 5 mouvements interne, des 6 départs hors du département, de 1 retour après CLD et de 1 arrivée dans le département.

Elle sera bientôt complétée par le mouvement de 1ere affectation des agents C stagiaires.

Mais, d'ores et déjà, nous savons que le déficit de 12,5 ETP ne sera pas comblé en totalité.

Emplois implantés au TAGERFIP de la DDFIP de la CHARENTE par résidence pour la catégorie C :

Sans Résidence (Equipe De Renfort) :	2 emplois	2 en 2017	2 en 2016	2 en 2015
Angoulême :	98 emplois	104 en 2017	106 en 2016	107 en 2015
Barbezieux :	0 emplois	11 en 2017	12 en 2016	13 en 2015
Cognac :	24 emplois	16 en 2017	20 en 2016	22 en 2015
Confolens :	10 emplois	10 en 2017	11 en 2016	11 en 2015
Ruffec :	9 emplois	10 en 2017	10 en 2016	11 en 2015
TOTAL	143 emplois	153 en 2017	161 en 2016	166 en 2015

...../.....

Détail des emplois implantés au TAGERFIP de la DDFIP de la CHARENTE par RAN et par structures :
 Pour le temps partiel, la situation est connue **uniquement** au niveau de la RAN.

RAN	Poste	Nommés	Temps Partiel	Manque	NOTA
RAN d'Angoulême :	98 postes	92	3,7	- 9,7	
Fiscalité	42 postes	36		- 6	
Gestion Compte Public	56 postes	43		- 13	
ALD Angoulême	/	13		+13	
RAN de Barbezieux :	/	/		/	
Fiscalité	/	/		/	
Gestion Compte Public	/	/		/	
RAN de Cognac :	24 postes	24	0,7	- 0,7	
Fiscalité	18 postes	18		/	
Gestion Compte Public	6 postes	6		/	
RAN de Confolens :	10 postes	7	0,3	- 3,3	
Fiscalité	5 postes	3		- 2	
Gestion Compte Public	5 postes	4		- 1	
RAN de Ruffec :	9 postes	10	0,8	+ 0,2	
Fiscalité	4 postes	3		- 1	
Gestion Compte Public	5 postes	6		+ 1	
ALD Ruffec	/	1		+ 1	
EDR Charente :	2 postes	2		/	
ALD Charente	/	1		+ 1	
TOTAL :	143 postes	136	5,5	- 12,5	