



## **COMPTE RENDU CTL DU 24/05/2018.**

Le 24 mai 2018 s'est tenu un CTL ( boycotté en 1ère convocation dle 17 mai ) dont les principaux points à l'ordre du jour étaient les suivants :

- ASR 2019
- TBVS ( Tableau de Bord de Veille Sociale)
- Bilan d'activité PCRPs .
- Budget
- Formation professionnelle

Les élus de SFP06 ont lu une liminaire que vous trouverez en annexe évoquant le contexte revendicatif actuel mais également plus précisément la situation du département .

Concernant les réformes à venir , il nous paraît aberrant de les engager sans connaître précisément les conclusions de la mission Action Publique 2022 . Nous avons donc demandé au directeur un moratoire , une pause qualité sur les réformes départementales ASR 2019.

En réponse à cette liminaire et à cette demande , le directeur nous a indiqué que sa seule possibilité était un aménagement calendaire comme il l'avait déjà réalisé sur l'ASR 2018.

En conséquence ,concernant l'ASR 2019 le directeur maintient les projets de fusion prévus pour le 1<sup>er</sup> semestre 2019 à savoir :

- fusion des SIE de Nice Centre et Nice Collines
- fusion des SIP de Nice Centre et Nice Collines
- fusion des SIE de Nice Paillon et Nice Extérieur
- fusion des CDIF Nice 1 et Nice 2

- transfert du siège de la trésorerie de Saint Laurent du Var vers le CFP de Cagnes sur Mer
- transfert de la trésorerie du Bar sur Loup vers le CFP de Valbonne
- fermeture de la trésorerie de Mougins

Les fusions des SPF sont quant à elles reportées à 2020.

En effet la Centrale exige qu'à cette date seuls 2 SPF subsistent dans le département. Le 1<sup>er</sup> sera incontestablement sur Nice . Quant au 2ème , Solidaires a très clairement interrogé le directeur sur ses intentions .

Il nous a indiqué que le choix du siège ( Grasse ou Antibes ) n'était pas déterminé à ce jour .Par contre il nous a assuré de sa volonté de conserver une antenne sur le site du SPF fermé .

L'une des raisons développée est le risque de perte de compétence en cas de transfert de mission .En attendant les SPF continueront à avoir une gestion conjointe .

Les élus de Solidaires ont réaffirmé leur opposition à ces fusions de services qui ne sont pas pertinentes en terme de réalisation des missions et de condition de vie au travail des agents .Pour Solidaires cette démarche n'a pour but que de préparer les futures suppressions d'emplois.

En conséquence , nous avons voté contre ce projet .

### TBVS ( Tableau de Bord De Veille Sociale ) :

Le TBVS présenté par la direction locale donne une photographie plus fine de la situation réelle des services au regard de 10 indicateurs .

Tout d'abord , les OS dans leur ensemble ont reconnu la qualité des actions de la MACT qui permet de traiter un certain nombre de sujets d'ordre relationnel et d'apporter des solutions à certaines problématiques rencontrées dans les services . Solidaires considère que ce nouvel outil doit être utilisé dans le temps et devra permettre d'identifier précisément les problématiques par service afin de prendre les mesures nécessaires pour y remédier .

Solidaires sera très vigilant quant à la bonne utilisation de cet outil .

Pour cette année , on constate , entre autres , une augmentation considérable du nombre de congés maladies de courte durée ( + 24% ) et bien évidemment un taux d'absentéisme pour maladie en évolution de près de 28% entre 2015 et 2017 .

Ce seul élément nous paraît déjà très significatif des conditions de vie au travail des agents .

Le directeur va faire expertiser ce point . Cependant l'une des explications avancée serait la moyenne d'âge élevée des agents dans le département .

On constate également que les fiches RPS ( Risques Psycho-Sociaux ) sont plus nombreuses à remonter par différents canaux .

Nous vous rappelons qu'il est absolument nécessaire de faire remonter tous les incidents vécus dans les services afin de rendre cet outil pertinent .

Solidaires prend également acte des quelques violences internes ( entre collègues ) apparaissant sur le TBVS qui peuvent être en relation avec le développement de la charge de travail et la pression temporelle .

Vos élus seront aussi très attentif sur ce point fondamental pour la cohésion des équipes .

#### - Bilan PCRCP ( Pôle de Contrôle Revenu Patrimoine ):

Pour mémoire , les PCRCP ont été créés dans le département le 01/09/2016.

Pour la direction , le bilan présenté lors de ce CTL est positif puisque l'objectif quantitatif est atteint et les résultats sont bien orientés selon le directeur .

Tout le monde comprendra que ce dernier ne peut que défendre cette réforme même si les résultats montrent que ce n'est pas une réussite .

Pour nous les chiffres présentés font apparaître une dégradation des résultats qui est due à la destabilisation de l'organisation de la mission et des collègues affectés.

Cependant le directeur reconnaît une grosse difficulté sur un certain nombre de sujets comme par exemple les relances succession .

Solidaires a réaffirmé entre autres la nécessité de conserver le respect des métiers au sein des équipes et à demander des moyens humains dans le cadre du transfert du CSP d'initiative dans ces structures .

#### - Budget :

Un compte rendu de la gestion budgétaire 2017 nous a été présenté ainsi que la projection pour 2018.

Le budget reste sensiblement identique à celui de l'année passée .

Bien évidemment la direction est toujours à la recherche d'économies ( par exemple Clic Esi ou autres ) .

Solidaires a indiqué que si la bonne gestion de l'argent public est une nécessité , les économies ne doivent pas être réalisées sur le dos des agents : climatisation , chauffage , réduction du nombre de photocopieurs , ...

#### Formation Professionnelle :

Le responsable de la ForPro nous a fait une présentation du bilan 2017 et du programme 2018 .

Pour Solidaires , la formation professionnelle est pour notre administration une nécessité absolue au regard de nos métiers. Le service de la ForPro doit avoir les moyens de fonctionner dans la mesure où son action irradie tous les services .

Nous avons révoquer le problème de la e-formation qui pour nous ne peut être qu'un complément à la formation présentielle .

Le problème des salles aveugles de formation a de nouveau été abordé sans

qu'aucune solution ne soit trouvée par la direction à court terme .

- Travaux immobiliers :

- réfection des façades de Nice Cadéi : début des travaux façade Sud en novembre 2018 après une phase de préparation ( nuisance sonore , perte de luminosité , ... ) en septembre/octobre

- Guiglia : dans le cadre du transfert de la Paierie Départementale sur Guiglia les travaux se dérouleront de juin 2018 à fin août 2018 .

-Ackermann : les BDV , DIRCOFI et BCR ont intégré le site très récemment .

De nombreux problèmes demeurent et restent à traiter très rapidement .

Problème de sécurité des personnels et des bâtiments , problème d'odeurs inquiétantes et persistantes , problème de fenêtres et d'éclairage ,...

Les OS se sont fait l'écho des collègues de ces services .

La direction nous a assuré qu'elle allait rapidement traiter les sujets les plus inquiétants .

Vos représentants : Bruno FERRAND-Alain NIGON-Nicolas EZZAHI-Isabelle CARQUET-Brigitte FREDE