

COMPTE RENDU CAPL N°1 LISTE D APTITUDE DE B EN A 2019

En liminaire de cette CAPL, les élus de Solidaires Finances Publiques ont réaffirmé leur attachement à la promotion interne à la DGFIP.

La liste d'aptitude permet de constituer une voie alternative d'accès à la catégorie supérieure pour les agents n'ayant pas bénéficié de la promotion interne par concours ou examen professionnel et ce, le plus souvent, pour des raisons personnelles les ayant contraints à ne pas pouvoir les passer.

Le plan de qualification qui, année après année, ne cesse de se réduire, limite terriblement les possibilités de promotion des agents de la DGFIP, les listes d'aptitude en sont particulièrement impactées.

Pour Solidaires Finances Publiques, la liste d'aptitude doit reposer sur des critères objectifs et transparents pour tous.

Les élus ont indiqué qu'ils ne participeront jamais au classement des agents entre eux et ont voté contre les projets présentés par l'administration, non pas contre les agents figurant sur cette liste mais par rapport à tous les points dénoncés dans leur déclaration liminaire.

Au terme de cette CAPL, le bilan chiffré est éloquent !!! Sur 108 candidats, seuls 5 collègues sont classés en "Excellent", 12 en "Très Bon" (soit 6 collègues seulement qui ont vu leur situation évoluer depuis la liste d'aptitude 2018).

De surcroît, seuls 3 des 5 collègues classés en excellent au titre de cette CAPL pourraient, selon les chiffres communiqués par la DRFIP Nord avant CAP nationale, décrocher le « saint grâal » de la promotion !

A ce rythme, il faudra 4 ans pour passer chaque agent classé en "Très Bon" dans la catégorie supérieure !!!

On observera aussi que les candidats classés en "Très Bon" l'ont été par la Direction sur la base de différences de plus en plus ténues. On gère la pénurie de places par une sélection injuste, basée sur des critères échappant complètement au contrôle du candidat : chef de service « retenant sa plume » (?????), rédaction pas assez "porteuse", absence de passage de l'examen professionnel, première candidature, trop de R1 et donc, pas assez de R2, trop jeune, trop vieux. Bref des prétextes de plus en plus fallacieux !!!

Solidaires Finances Publiques 59
Cité Administrative - 9^e étage – 175 Rue Gustave Delory – 59000 LILLE
Tél : 03 20 95 63 90



solidairesfinancespubliques.dr59@dgfip.finances.gouv.fr
solidairesfinancespubliques59@gmail.com
[Solidairesfinancespubliques59@facebook.com](https://www.facebook.com/Solidairesfinancespubliques59)

Les élus de Solidaires Finances Publiques vous rappellent l'importance des termes utilisés dans le compte-rendu d'entretien professionnel, et vous invitent donc à y porter une attention particulière, les conséquences pouvant s'avérer plus qu'importantes. C'est pourquoi nous vous invitons tous les ans à nous les transmettre, dans un simple but de vérification et d'accompagnement.

Le découragement gagne les collègues inscrits depuis plusieurs sélections dont le dossier est toujours très bon mais... jamais retenu... Qui peut le leur reprocher ???

Au final, ne reste plus aux collègues qu'à passer le concours ou l'examen professionnel dans l'espoir de décrocher une des rares places offertes par l'administration et... rapidement puisque dès l'année prochaine, ils n'auront droit qu'à cinq essais !!!

Ayez confiance, la DGFIP saura, à l'avenir, motiver son personnel !!



Solidaires Finances Publiques 59
Cité Administrative - 9^e étage – 175 Rue Gustave Delory – 59000 LILLE
Tél : 03 20 95 63 90



solidairesfinancespubliques.dr59@dgfip.finances.gouv.fr
solidairesfinancespubliques59@gmail.com
[Solidairesfinancespubliques59@facebook.com](https://www.facebook.com/Solidairesfinancespubliques59)