SOLIDAIRES,UNITAIRES DEMOCRATIQUES AU TRESOR

Bouches du Rhône

Bouches du Rhône

CAP 2007 :

TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE DE CONTROLEUR 1ère CLASSE : UNE SELECTION DRASTIQUE !

La CAP locale de liste d'avancement au grade de Contrôleur 1ère clase s'est tenue le 10 avril 2007.

Rappelons que, depuis l'an dernier, les CAP locales se voient confier un rôle dont elles se seraient volontiers passées : elles doivent constituer et proposer les tableaux d'avancement de grade qui seront soumis aux CAP centrales.

Ainsi, avec la réforme évaluation-notation, les dfférents classements se trouvent bouleversés puisque, dans un même échelon, le classement ne s'établit plus sur le critère de l'ancienneté mais sur " les évolutions de la note " : prise en compte du total des " évolutions de la note " de 2005 et 2006 par ordre décroissant.

Rappelons que *SUD Tresor, hostile à tout système de notation et attaché à l'avancement linéaire de carrière, dénonce la réforme évaluation-notation et les conséquences funestes de cette réforme sur l'évolution des carrières.*

Cette CAPle démontre encore de façon manifeste. Un agent ayant " subi " dans la notation de 2005 la note située dans la zone dite " d'alerte " soit –0.01 n'a pas été retenu par la Direction locale alors que ce contrôleur était au dernier échelon de son grade de Contrôleur 2ème classe.

Depuis le départ, Sud a dénoncé* ce –0.01 qui n'est pas une simple note d'alerte mais une alerte sanctionnée, *écartant les agents d'une accession au grade supérieur et les pénalisant gravement dans leur rémunération .

L'illustration est évidente dans ce cas de rejet pour cet agent : le +0.02 de l'année suivante n'a pas empêché le couperet de tomber !

Dans cette CAP locale, sur 72 contrôleurs ayant vocation, 20 agents ont été proposés.

L'avancement linéaire de carrière est bel et bien malmené avec cette réforme évaluation-notation, ces goulots d'étranglement constitués dans les différents grades et le peu de promotions que cela entraîne, si bien que nombre de contrôleurs ne peuvent accéder au dernier échelon du 3ème grade, avec l'incidence sur le pouvoir d'achat et les conséquences sur la retraite. Tandis que la politique de suppression d'emplois, alliée à la dictature des objectifs,à la culture des résultats font peser sur chacun d'entre nous des conditions de vie au travail et de stress de plus en plus insupportables, au détriment d'un service public de qualité et de proximité.

Se sont prononcés :

SUD-CGT : CONTRE **FO : ABSTENTION**

Violette CERCEAU Suppléante de Sud Trésor 13 à cette CAP(RFMAP)