



SOLIDAIRES, UNITAIRES et DEMOCRATIQUES AU TRESOR

● CTPL du 19 juin 2007 :

RESTRUCTURATION DU RESEAU :

CHRONIQUE D'UNE MORT ANNONCEE

DU SERVICE PUBLIC DE PROXIMITE

Un CTPL s'est tenu, sous la présidence du TPG des Bouches-du-Rhône le 19 juin 2007.

L'ordre du jour portait à la fois sur la sécurité des postes comptables et concernait surtout les projets de restructuration du réseau dans notre département.

● **RESTRUCTURATION DU RESAU**

DANS LE DEPARTEMENT DES BOUCHES DU RHONE

La Direction locale nous a informés de son vaste projet de restructuration du réseau qui va affecter tant le secteur rural par la disparition pure et simple des "petits" postes que dans le secteur urbain par la fusion de trésoreries et l'édification d'Hôtels des Finances.

☛ **Dans le secteur rural, 5 postes seront supprimés avant 2009/2010:**

- Celui de Barbentane ira à Chateaurenard (échéance la plus rapide)
- Celui d'Orgon à St Andiol
- Celui d'Eyguières à Salon de Provence
- Celui de Port de Bouc à Martigues
- Celui de la Roque d'Antheron à Lambesc

Conséquences directes :→ déménagements des agents, changements d'affectation et disparition du service public de proximité.

☛ **Dans le secteur urbain :**

Pour Aix en Provence :

La partie communale du poste Aix Nord ira à Aix Municipale

Les 2 Trésoreries Aix Nord et Aix Sud seront fusionnées avec pour objectif la création d'un Hôtel des Finances.

A Marseille création de 2 Hôtels des Finances :

Le premier sur le site St Anne regroupera les trésoreries 9, 10/11 début 2008

Le second sur le site Borde / Prado regroupera les trésoreries du 1/6 , 5 et 8 début 2010.

Le sort de la trésorerie du 7^{ème} reste en suspens (site Borde ou St Anne ?)

Sud Trésor a dénoncé le fait que, lors de plusieurs CTPL, la Direction locale s'est refusée à dévoiler ses projets de restructuration sous prétexte qu'il fallait attendre les résultats de faisabilité technique.

Aujourd'hui, une nouvelle étape décisive a été franchie sans concertation : l'information est communiquée quand tout est bouclé, mettant ainsi tout le monde devant le fait accompli.

Certes, des groupes d'études vont se réunir avec les organisations syndicales siégeant au CTPL mais la date a été choisie : pendant les vacances d'été. D'autant qu'aucun bilan n'a été réalisé ni localement ni nationalement sur les expérimentations tant des compétences croisées que des Hôtels des Finances. On assiste à une disparition du service public de proximité et à la création de trésoreries ingérables de par leur sur dimension : 230 000 articles de rôles sur Aix, 320 000 à 330 000 sur le site Borde/Prado

Des leçons à tirer, il y en a pourtant !

Ainsi, la formation de quelques jours qui ne permet pas d'apprendre tout un métier et de répondre efficacement et rapidement aux attentes des contribuables.

De même que, concernant la généralisation des compétences croisées, les problèmes posés quant à la capacité d'accueil face à l'affluence du public et la configuration des locaux qui ne permettent ni la confidentialité des propos avec les contribuables ni la sécurité .

Enfin, le suivi des dossiers des redevables qui ne peut se faire correctement.

Autant d'insuffisances et de questions dont on fait fi en accélérant de façon inconsidérée le processus de restructuration, mêlant généralisation des compétences croisées dans tous les postes et Hôtels des Finances. De quoi donner le vertige !

Il est vrai que les réductions d'effectifs et les économies budgétaires à la clef de ces mouvements de regroupement/ spécialisation/concentration priment sur tout le reste ! Et tant pis pour l'amélioration de l'accueil du public et du service public dont on se targue tant en alibi pourtant affiché de ces réformes!

Les postes fusionnés qui connaissent des coupes sombres dans leurs emplois en sont la première illustration funeste.

Rappelons que le département des Bouches du Rhône a subi , avec l'ORE, l'outil de réduction des emplois, de 2003 à 2006 tour à tour 19 suppressions d'emplois, puis 13, puis 9 pour aboutir cette année au chiffre fatidique de 29.

Aujourd'hui une nouvelle étape est franchie dans les restructurations, volonté d'avancer vers des regroupements de grande ampleur, au détriment des effectifs, des conditions de travail des personnels et du service public de qualité et de proximité.

Dans le même temps, les indicateurs, taux d'objectifs et statistiques ajoutent une pression insoutenable sur les agents qui peinent pour accomplir correctement leurs missions de service public ! Ne nous y trompons pas : avec les restructurations annoncées, on nous demandera de faire plus et mieux avec moins d'agents (d'argent) et plus de travail...

Sous prétexte de simplification et d'amélioration, cette restructuration annoncée par la Direction locale n'est-elle pas le prélude à la fusion DGI/DGCP annoncée lors de la campagne électorale du nouveau Président? A l'évidence un tel projet s'inscrit dans un plan global de concentration et de suppression d'implantations. Le but n'est-il pas d'aboutir à une industrialisation du travail, déjà largement engagée avec les Centres d'encaissement et les Centres de Prélèvement Service, autant de structures qui légitimeront la diminution des effectifs dans les trésoreries puis la disparition du réseau et donc du service public de proximité ?

- Dernier point évoqué et non des moindres : notre sécurité dans les postes comptables. Travaux de sécurité effectués. 3 axes : conditions d'accès des agents sécurisées, sensibilisation aux risques et à la prévention.

Vos représentants SUD TRESOR 13 en CTPL :

Agnès Bono TG 04.91.17.98.40
Rebah Tagawa Trésorerie 3/14 04.91.60.80.75