



Bouches-du-Rhône

SOLIDAIRES, UNITAIRES et DEMOCRATIQUES AU TRESOR

Comité Technique Paritaire Local

Du 26 Mars 2007

*Le 26 mars 2007, un CTPL s'est tenu, sous la présidence de M. Patrick Gatin, TPG des Bouches-du-Rhône.*

*L'ordre du jour portait principalement sur la Formation Professionnelle, le rapport d'activité 2006 et sur une présentation sommaire du Service des Domaines*

### ● **La Formation Professionnelle et Rapport d'activité 2006**

Le point sur la formation professionnelle a été établi sur la base du rapport d'activité 2006.

La part prépondérante de l'activité formation reste la formation continue qui représente 69.08%, tandis que les actions de formation initiale, de préparation aux concours et examens et des actions d'adaptation à l'emploi occupent néanmoins une place non négligeable (30% environ).

Le plan de formation sur 2007 porte sur les ressources humaines & management, secteur local (hélios), recouvrement (Copernic, accueil commun) bureautique et domaine

Un débat s'est organisé autour de l'évaluation du degré de satisfaction des stages de formation, en sachant qu'il y a une mise en place systématique d'un questionnaire d'évaluation des stages, de l'importance du plan national de formation qui "tombe" avec des délais courts pour pouvoir s'organiser et faire appel aux formateurs volontaires, de la réussite des concours dont la préparation fait ressortir des besoins prépondérants de méthodes ou bien encore de la formation à distance (EMMA) qui n'a pas été couronné de succès.

*Pour SUD, cela s'explique par le fait que le personnel subit une charge de travail sans cesse croissante pour pouvoir se consacrer à ces exercices sur son temps de travail. Sans omettre le fait que de telles formations sont peu enrichissantes et valorisantes: individualisées, sans contact direct avec leur formateur et sans échange d'expérience*

**Se sont prononcés :**

**SUD et CGT : Abstention**

**ADMINISTRATION et FO : POUR**

*Pour SUD, la formation professionnelle est établie sur la base du rapport d'activité 2006, laquelle repose pour partie sur la rationalisation du réseau opérée par le biais des compétences croisées et Hôtels des Finances qui, au prétexte d'un meilleur service public, sont réalisées pour supprimer des emplois publics.*

### ● **Rapport d'activité 2006**

Divers points ont été abordés : Dépense et certification des comptes, conciliateur fiscal, service redevance audiovisuel, secteur public local (déploiement hélios qui a concerné 8 Trésoreries en 2006) et Hôtels des Finances.

**Concernant ce dernier pont et plus particulièrement à Marseille**, les Directions n'ont pas encore tranché et en sont toujours aux études de faisabilité. Seul, le projet sur Arles est abouti et la Direction locale a affirmé que les règles en matière de superficie et de répartition des locaux ont été établies dès le début de l'opération, contrairement à Tarascon où une nouvelle redistribution des locaux au sein du site est en cours. Une solution est apportée en matière de nettoyage.

Plus généralement dans ce domaine, la Direction locale a exprimé son intention de résilier le contrat de nettoyage.

***Pour SUD, cette dégradation n'est pas de la responsabilité du personnel d'entretien mais de la sous-évaluation des besoins à l'origine, le but de ces contrats étant de faire des économies sous prétexte de rationalisation des coûts.***

D'autre part, concernant le service redevance audiovisuel, il a été soulevé la question du temps inclus dans celui des enquêtes sur le terrain absorbé par la préparation des dossiers en amont et en aval de ces contrôles.

Se sont prononcés :

**SUD, CGT et FO : ABSTENTION**

### ● **Modifications d'heures d'ouverture au public**

A la RFMM, Trésorerie d'Arles Municipale et Camargue, Tarascon, l'ouverture au public est retardée de 30 mn.

Se sont prononcés :

**SUD et CGT : ABSTENTION**

**ADMINISTRATION et FO : POUR**

***Pour Sud, l'accueil du public n'a pas à subir les suppressions d'emploi***

A la Trésorerie de Marseille Hospitalière, modification des plages variables et fixes sans changer les horaires d'ouverture au public et la formule ARTT acceptée par l'ensemble du personnel

Se sont prononcés :

**SUD, FO , ADMINISTRATION: POUR**

**CGT :ABSTENTION**

***SUD ne peut qu'acquiescer , s'agissant d'une modification des horaires variables demandées et votées à la quasi unanimité du personnel, sans impact sur la formule ARTT et le temps d'ouverture au public.***

**La Représentante de Sudtrésor13 en CTPL**

**Agnès BONO**

Pour tous contacts : Le BUREAU de SUD

Agnès BONO : TG Traitement NV 04.91.17 .98.40

Henri LAUGIER : Trésorerie de Roquevaire tél : 04.42.04.23.68

Genevieve COULON : TG Produits divers Tél : 04.91.17.93.88

Viollette CERCEAU : R.F Marseille Assistance Publique

Tel : 04.91.83.29.29

Françoise ALMYROPOULOS : TG Tél : 04.91.17.92.88

Marie Annick SAMBRONI : R.F Marseille Assistance Publique

Tel : 04.91.83.29.29

Laurent MARTINEZ : Equipe de renfort

Rebah AMROUI /TAGAWA ; Trésorerie Marseille 3/14 Tel :

04.91.62.80.75

Josée ORSINI : Trésorerie Marseille 3/14

Daniele GIRAUD : SAU