

MOUVEMENTS AU 01/09/2009

REMANIEMENT DEPARTEMENTAL ELARGI OU SCENARIO HABITUEL ?

Lors des récentes CAP dédiées aux mutations, notre Direction locale nous a habitués régulièrement au strict service minimum. A titre d'exemple, en avril dernier, l'arrivée de 6 nouveaux agents n'a donné lieu qu'à 3 mouvements internes. Et ceci malgré une liste toujours plus ancienne et considérable de demandes internes (à ce jour, 19 B et 14 C). Rappelons qu'à chaque CAP, les élus de Sud Trésor 25 fournissent à la Direction une proposition étayée qui vise à satisfaire le maximum de mouvements internes tout en tenant compte des aspirations des nouveaux arrivants. Systématiquement, la Direction se contente simplement d'affecter les nouveaux arrivants, en se souciant fort peu du tableau interne, montrant par là son désintéressement des soucis quotidiens rencontrés par les candidats à la mutation interne (problèmes de santé, problèmes financiers et risques routiers encourus par plusieurs agents éloignés de leur lieu de travail).

Sud Trésor 25 rappelle qu'il a toujours dénoncé cette attitude déplorable qui privilégie l'intérêt des services sur celui des agents.

Pour le 1^{er} septembre, la DGFIP nous annonce 12 arrivées dans le département (10 B et 2 C). Sud trésor 25 ne peut que se réjouir de l'importance de ce mouvement.

Mais, ne nous y trompons pas !

Ce ballon d'oxygène pour les postes et services qui depuis longtemps doivent faire face à une constante pénurie d'agents, ne sera que provisoire. En effet, si le sous-effectif départemental au 31/07/2009 (- **10 agents**) sera en apparence comblé par ce contingent, le nombre programmé de départs d'août à décembre 2009 (6 départs en retraite et 2 mutations) transformera le temporaire sur-effectif en un nouveau sous-effectif (- **6 agents**). D'après nos estimations, les départs en retraite qui se poursuivront en 2010 aggraveront encore ce chiffre jusqu'au mouvement suivant (04/2010). C'est pourquoi, *Sud Trésor 25 dénonce la politique gouvernementale de réduction drastique des emplois qui se traduit au niveau départemental par un déficit chronique que les agents doivent supporter en permanence dans les postes et services.*

Avec sa verve habituelle, notre TPG ne manquera certainement pas de s'attribuer les lauriers de cette arrivée massive. Mais les agents du Département ne sont pas dupes. Car ce chiffre en apparence démesuré, reflète uniquement la volonté de la Direction générale de vider les tableaux de demandes de mutations/réintégrations nationaux dans la perspective de la mise en place, dans le cadre de la fusion, des nouvelles règles de gestion du personnel.

Si par nécessité la Direction Générale décide de vider les tableaux nationaux, Sud Trésor 25 attend de la Direction locale qu'elle rompe enfin avec ses piètres habitudes en s'attachant à en faire de même pour le tableau départemental. Ce sera, pour nos décideurs locaux, une occasion rêvée pour procéder à un maximum de mouvements internes en donnant ainsi satisfaction à bon nombre d'agents.

Comme d'habitude, les représentants Sud Trésor 25 défendront les intérêts des agents et formuleront à la Direction locale des propositions *constructives* en ce sens.

Rendez-vous est pris après les CAP du 02 juillet pour vérifier si, enfin, la Direction daignera répondre aux attentes légitimes des agents du département et des nouveaux arrivants.