



*Pour un syndicalisme combatif au TRESOR*

## CAP mutations du 9 mars

**M**utations, **M**ouvements, **A**rrivées :

**Que de tracas, que de blabla...!**

**Pour les résultats, on repassera...**

Sur notre demande, la Direction nous a fourni la liste tant attendue des agents susceptibles de faire valoir leur droit à la retraite courant 2009. Vous n'êtes pas moins de 28 à faire partie de la tranche d'âge des 60 ans et plus... Certes, plusieurs d'entre vous seront encore membres actifs de la maison Trésor (pardon..DGFIP) à la fin de cette année.

Mais si 2/3 partent à la retraite, le département du Doubs va très vite connaître de sérieux problèmes d'effectifs : une bonne vingtaine de départs (n'oublions pas les mutations) ne sera pas compensée par quelques 7 ou 8 arrivées... Mais puisque telle est la volonté du locataire de l'Elysée, le non-remplacement **d'un départ à la retraite sur deux (plus précisément de deux sur trois !)** sera bientôt douloureusement « accepté » par l'ensemble des agents, y compris les mieux placés... Voilà bien une mesure « phare » du quinquennat Sarkozy qui va en éblouir plus d'un ! Attention aux sorties de route...

Après approbation du PV de la dernière CAP, nous entrons très vite dans le vif du sujet. Face à une parité syndicale difficile à convaincre par la perspective d'un énième rendez-vous manqué avec une CAP de mutations, (les directions changent mais hélas pas leurs mauvaises habitudes...) le Président s'efforce par un long discours, dont il a le secret, de justifier sa volonté...de ne faire bouger personne...

Il insiste lourdement sur sa crainte de voir un nouvel arrivant refuser son affectation...comme si ce grain de sable allait remettre en cause plusieurs autres mouvements ! Argument difficilement recevable puisque les propositions de l'administration tiennent sur les doigts de la main...

Et dire que les représentants de SUD Trésor passent des heures à élaborer une liste de propositions de mutations, avec le souci incontestable de rhabiller Pierre sans déshabiller Paul... Malgré cela, nous avons droit à une tirade sur le danger du déshabillage de Paul... Nous avons alors le désagréable sentiment de ne pas être compris, ni même écoutés.

Nous allons donc soumettre, pour les deux CAP, une quinzaine de mouvements, dont plusieurs « en cascade », avec comme point de départ l'arrivée de deux agents à Pontarlier. Mais la capitale du Haut-Doubs est aujourd'hui une cité interdite où l'arrivée d'un agent C ou B provoquerait un sur effectif (+1) difficilement supportable par les chefs de postes/services des proches plateaux et des lointaines vallées...Il y a quelques années de cela, suite à la fermeture de la RF, l'ancêtre de l'ORE ( le recensement ) laissait apparaître un sur effectif de 3 agents à la Trésorerie de Pontarlier & banlieue. Pas la moindre insurrection à signaler dans notre département...

Sud Trésor fait remarquer qu'à Pontarlier, comme ailleurs, l'équipe de renfort départementale est présente en permanence dans l'un ou l'autre poste. Ce besoin d'aide justifierait à nos yeux l'affectation définitive d'un agent, et pourquoi pas comme membre de l'équipe de renfort à résidence.

Après avoir tenté de faire croire que Sud Trésor dénonçait la présence de l'ERD à Pontarlier (!), la direction ne retiendra pas d'avantage la proposition de création d'un poste supplémentaire à l'ERR. Quand c'est niet, c'est niet !

Le Président finit par admettre qu'à l'horizon 2010, nous pourrions entrevoir 2 ou 3 départs à la retraite, et il nous donne rendez-vous pour le mouvement de septembre (nous avons pris bonne note..) Attention, ça va bientôt bouger à Pontarlier !

Les collègues qui, au quotidien, passent parfois des heures sur nos belles routes enneigées ou verglacées vont devoir compter sur le retour rapide des beaux jours...en attendant septembre et un nouvel espoir de mutation !

Le Président adopte des positions étranges : Il montre du doigt les agents qui veulent changer de poste tous les 6 mois, ceux qui « *ne sont bien nulle part* » comme il nous dit...et donne satisfaction à un agent qui en est à son troisième changement en à peine plus de 2 ans ... Quelle incohérence !

Si pour Sud Trésor, la priorité doit être donnée aux demandes de mutations formulées en interne, et si le TPG nous a affirmé être sur la même longueur d'ondes à son arrivée, en septembre dernier, sa première CAP locale - spéciale mutations – s'avère, comme les précédentes, très décevante. Peut être même plus décevante du fait de l'arrivée de 5 agents... La nouvelle montagne accouche d'une souris aussi minuscule que les précédentes...

Nous avons fait remarquer au Président, très attaché à toutes les formes de promotion interne qui récompensent les plus méritants d'entre nous, que la reconnaissance des efforts consentis pouvait aussi se concrétiser par une mutation attendue pour certains depuis fort longtemps. Et notre Directeur départemental ne dit-il pas qu'un agent qui se trouve bien dans son poste/service donnera le maximum pour l'accomplissement de ses missions !

### **Conclusion : Encore et toujours des belles paroles, mais pas grand chose derrière...**

Au risque de nous répéter, nous sortirons très déçus de cette journée de CAP. Comme nous l'avons écrit plus haut, nous avons encore passé de longs moments pour faire des propositions de mutation qui tiennent compte bien entendu de la volonté des agents, mais également d'un bon équilibre des moyens entre les postes et les services. Nous nous interrogeons sur le temps que passe la direction pour préparer "efficacement" une CAP importante, dont les résultats sont attendus par beaucoup d'agents ainsi que par leurs chefs de poste/service ! Au vu des rares mouvements décidés ce lundi 9 mars, nous ne pouvons que constater une approche de l'événement très superficielle de la part de notre Direction locale... Même si elle nous remercie chaleureusement pour notre travail qui a le mérite de provoquer un débat en CAP, cette Direction continue d'ignorer les gros problèmes que connaissent bon nombre de collègues, notamment au cours de leur trajet domicile- lieu de travail. D'ailleurs comment peut-elle à ce point ignorer ces problèmes, sauf à ne jamais prendre le temps de se pencher dessus..?

Exemple de l'intérêt que porte notre direction aux agents du département : En septembre dernier, SUD trésor a sollicité le TPG (dès son arrivée dans le Doubs) afin qu'il intervienne rapidement sur la demande de mutation prioritaire du conjoint d'une collègue (Elle à Besançon, lui à Paris...)

Il (qui siège en CAP Centrale, vous le savez sans doute) s'était alors engagé à suivre ce dossier de « très près »...Aujourd'hui, lorsque nous lui demandons où en est cette affaire, notre hyper-TPG ne sait même plus le nom de cet agent...! Il va jusqu'à nous demander de reconstituer le dossier... qu'il a laissé partir aux oubliettes !

Lorsqu'il répète, à qui veut bien l'entendre « *Ce que je dis, je le fais !* », il devrait, selon Sud Trésor, ajouter que lorsqu'il passe trop de temps à *dire*, il lui en reste nécessairement moins pour *faire*...

Ces 2 CAP ont duré **plus de 4 heures** ! Pour consulter les mouvements sur Magellan, une petite minute vous suffira.

13 mars 2009

**Aujourd'hui et plus que jamais,**

**Sud Trésor** est membre de **Solidaires Finances** et de l'Union Syndicale **Solidaires**