



25

Pour un syndicalisme combatif au TRESOR

CTPL du 07 février 2008 : Comment Traiter la Pénurie Locale (morceaux choisis)

► Point n° 1 : Budget départemental déconcentré

Après l'approbation du dernier PV, la direction rend compte de l'exécution du budget 2007 que le Président du CTPL juge excellente, puisqu'elle dépasse les 99% des prévisions. Quelques points sont ensuite évoqués :

Frais de nettoyage : état de propreté de la Trésorerie Générale.

Une fois encore, nous faisons remarquer au Président le mécontentement quasi unanime des agents à propos de la prestation d'ONET, société en charge du nettoyage dans le cadre du marché national UGAP. La direction reconnaît qu'effectivement la prestation n'est pas satisfaisante. De plus, la méthode de contrôle (une fois par mois... !) dont elle dispose n'est pas probante. Ce problème, signalé à la DGCP, se rencontre dans tous les départements. Elle est jolie la politique de marché, n'est ce pas ?

Le soir même, nous rencontrons les employées de la société à leur arrivée.

Pour elles, les causes du malaise sont multiples :

- matériel insuffisant ou de mauvaise qualité malgré les demandes incessantes auprès de leur responsable
- changements fréquents de personnel
- absences non remplacées
- surfaces importantes à faire dans un temps trop court
- chantiers incessants qui laissent, le soir, un surcroît de travail inadmissible, etc.

En résumé elles font ce qu'elles peuvent avec ce qu'elles n'ont pas : dans les faits, elles gèrent la pénurie !

Rationalisation des coûts :

La signalétique de la Trésorerie de Pouilley les Vignes, estimée à 7000€ attendra...devinez quoi..? Et bien, la fermeture d'un autre poste comptable afin d'y récupérer les panneaux ! Cette lumineuse idée est de notre cher Directeur ! Pouilley n'attendra que quelques semaines, sitôt passé le temps des élections municipales et cantonales... En attendant, il est à souhaiter que ses usagers possèdent un GPS.

► Points n° 2 et 3 : Résultat de l'ORE. Loi de finances 2008 – désimplantation et implantation d'emplois

Dans le Doubs : 7 emplois de catégorie C supprimés dans les services, pour 5 emplois de B créés (transformations).

La direction locale, à l'instar de nos techniciennes de surfaces, gère une pénurie imposée par le gouvernement et la volonté du Tsar Nicolas 1^{er}. En clair, il faut « bouffer » encore plus de fonctionnaires...

Une fois de plus, Sud Trésor 25 indique que le rôle des représentants du personnel, dans la pratique du fameux dialogue social, est floué par le manque d'éléments techniques indispensables à l'élaboration du tableau de « l'Outil de Répartition des Emplois » du département. Aussi, les représentants posent-ils la question au Président : Peut-on être certain que les paramètres pris en compte par les experts de notre direction, très au fait de nos préoccupations, recensent toutes les tâches qui constituent le travail quotidien des postes et services ? Réponse du Président : « L'ORE existe, il s'impose à moi, il faut faire avec... ». Il ajoutera même qu'il doit parfois gérer la pénurie !

Pour SUD Trésor 25, la réponse est plus réaliste : spécialisation, externalisation (CPS, CER). Du coup, les postes sont vidés encore plus de leur contenu ; ainsi il deviendra plus facile de demander aux agents d'aller voir s'il y a du travail ailleurs ...

Depuis 2003, année de la mise en place de l'ORE, les postes et services de notre département ont vu leurs effectifs amputés d'une quarantaine d'agents de catégorie C et B. La conséquence évidente de cette coupe claire est la détérioration de nos conditions de travail. Dans le même temps, la DGCP a créé une multitude de nouvelles « missions gadgets » (audits, contrôles, statistiques, indicateurs, etc.) entraînant une surcharge de travail qui induit pour les agents une difficulté grandissante à effectuer leurs missions quotidiennes auprès des usagers du service public.

Puis le Directeur nous annonce une bonne nouvelle : 7 bienheureux futurs retraités (pour l'instant) dans le Département en 2008. Mais, enfer et damnation pour nos services, il est prévu de ne pas les remplacer ! Ce sera donc 7 **emplois** en moins, très faciles à désimplanter début 2009 !

Dans quelques années, il sera très intéressant de comptabiliser, dans le Trésor Public (et la nouvelle administration qui lui succèdera) combien de départs en retraite auront été remplacés. On sera sans doute bien loin (ou plutôt beaucoup plus loin) du un sur trois promis par Sarko...

Seuls les représentants de SUD Trésor 25 ont toujours voté contre les suppressions d'emplois proposées par la Direction et comme ils le font depuis plusieurs années, ils ont boycotté le CTPL convoqué le 29 janvier en déposant la motion suivante, jointe au PV transmis à Bercy. Après avoir contribué au «débat», ils n'ont pas participé au vote proposé par la Direction locale. Ils refusent ainsi de cautionner la politique gouvernementale en matière de règles de gestion des personnels de la DGCP et, au-delà, de l'ensemble de la Fonction Publique.

Extrait de la motion du 29.01.2008

En 2008, la Comptabilité Publique déploie la même énergie qu'en 2007 pour supprimer encore 970 emplois. SUD Trésor estime que l'ORE, loin de recenser les charges réelles de nos postes et services, s'inscrit toujours et encore dans une démarche de rentabilité économique qui n'a pas pour but d'assurer un meilleur service au Public, mais de réduire les dépenses de personnel de notre Direction. SUD TRESOR exige l'arrêt des suppressions d'emploi qui détériorent gravement les conditions de travail nécessaires au bon accomplissement de nos missions.

►Point n° 4 : Modification des horaires d'ouverture de la TG.

Mettons-nous d'accord : Pour la Direction, il ne s'agit plus d'avancer d'une ½ heure la fin de l'accueil de tous les publics, mais de fermer la caisse et de baisser la grille de la TG à 16h30...tout en laissant passer les rares coups de fil réceptionnés par la standardiste qui, elle, devra continuer d'être présente dans le hall jusqu'à 17h ! Les collègues des postes comptables savent que fermeture du poste coïncide avec coupure des lignes téléphoniques... A la TG, notre Direction, pas très au fait des us et coutumes du réseau, a décidé de bloquer l'hôtesse d'accueil une ½ heure supplémentaire...sans doute pour assurer un meilleur service au public ?

Sud Trésor se doit de rappeler que cette même Direction s'était d'abord «plantée» sur l'ordre du jour du premier CTPL traitant du sujet en confondant modification des horaires de la caisse et changement des horaires d'ouverture de la TG.

Et surtout, elle n'avait même pas jugé utile de consulter les services susceptibles de recevoir le public...

Autres informations SUD Trésor (hors CTPL)

Quand on vous dit que les salaires augmentent...

A l'heure où les caisses de l'état seraient "plus que vides", d'autres continuent de bien se remplir ! Les PDG (3 sur 4 en fait...) des grandes entreprises françaises ont bénéficié, en 2007, d'une augmentation de salaire de 40% ...! Mme Parisot, présidente du MEDEF, soucieuse de faire passer la pilule au bas peuple, déclare qu'une grande partie de ces revenus reposent sur des stocks options non réalisés, donc...virtuels ! Pour autant, elle trouve ces chiffres "un peu gros". Elle va diligenter une enquête... Nos grands patrons les mieux payés en Europe...? Elle y croit pas la Laurence !

C'est un peu comme lorsque l'on évoque l'augmentation des salaires des fonctionnaires : elle a été, depuis 2000, "virtuellement" de 2,1% avec une inflation moyenne de 1,7% (rien à voir avec le coût du «panier de la ménagère»). Le « ON » s'appelle Eric Woerth, notre trop cher ministre... Vivement le remaniement ministériel d'après municipales !

Ce même ministre n'hésite pas à déclarer que l'augmentation moyenne du pouvoir d'achat des fonctionnaires est aujourd'hui de 3,7% par an (ça continuerait d'augmenter ?)! Pour arriver à ce chiffre que les médias s'empressent de diffuser, il inclut l'augmentation du point d'indice (0,5 % pour 2008, merci pour tant de générosité), les changements d'échelons indiciaires, les heures supplémentaires et les rachats de jours ARTT. **Pour SUD Trésor, il s'agit d'une véritable mystification !** Il ne faut pas en effet confondre augmentation de salaire et augmentation du pouvoir d'achat. Tout d'abord, tout le monde ne bénéficie pas chaque année d'un changement d'échelon (arrivés à l'échelon terminal, certains n'ont plus d'avancement depuis belle lurette). Quant aux heures sup et au rachats de jours ARTT, il s'agit pour le premier cas de travail supplémentaire rémunéré (donc pas d'une augmentation de salaire) et dans le second cas, ni plus ni moins que la vente de votre patrimoine (il est à noter d'ailleurs qu'un jour de grève vaut souvent plus cher qu'un jour ARTT). Avec ce raisonnement, dans quelques temps, lorsque vous vendrez votre voiture, Eric Woerth considérera que cette rentrée d'argent augmente votre pouvoir d'achat et l'inclura dans le calcul de vos augmentations salariales !

Nantis d'une voiture de fonction, Sarkozy, ses ministres et autres députés n'auront pas cette faculté...

Voilà qui justifie sans doute les augmentations de salaires et les avantages pharaoniques qu'ils viennent de s'octroyer !

Les Caisses de l'Etat sont vides... mais pas pour tous ! Rompez !

A noter dès maintenant : l'AG annuelle de SUD Trésor 25 aura lieu le vendredi 20 juin à la maison de quartier des Torcols, chemin de Valentin. Venez nombreux et motivés !

SUD TRESOR 25 Trésorerie Générale du Doubs mail : sudtresor.025@cp.finances.gouv.fr