



Compte rendu du CTPL du 3 avril 2008

L'ordre du jour de ce CTPL concernait essentiellement l'étude du rapport d'activité des services pour l'année 2007, ainsi que celui sur la formation professionnelle.

En préambule le syndicat **SUD Trésor** a lu une déclaration liminaire commune avec le syndicat CGT, au sujet de notre action conjointe du 27 mars dernier, ainsi qu'une lettre ouverte à destination du TPG et du directeur des services fiscaux (vous les trouverez jointes à ce compte rendu).

La direction se félicite des bons résultats, des très bons résultats même de notre département malgré la suppression de 7 emplois supplémentaires en 2007. Nous sommes reconnus comme étant : « un réseau très réactif qui devra continuer à s'adapter avec courage et ténacité aux restructurations dans un contexte difficile et avec toujours plus de contrôles »...

Aux réactions très sceptiques de vos organisations syndicales sur l'intérêt de ces « contrôles internes » qui occupent largement nos cadres A, la direction explique que le but recherché est :

« de renforcer la qualité et la fiabilité en instaurant la notion de traçabilité » (inexistante sûrement jusqu'à présent !). Il s'agirait donc d'une simple procédure de sécurisation !

Espérons qu'ils seront aussi efficaces que ceux de la Société Générale qui utilise ce système et avait ainsi effectué 18 contrôles sur les opérations de leur dernier trader sans découvrir la moindre trace d'irrégularité.

Nos interventions ont porté sur de nombreux points :

- l'augmentation considérable et inquiétante des **congéés de longues maladies** : + 96.79% entre 2006 et 2007. La direction refuse de lier ce phénomène aux conditions de travail qui se sont dégradées et à l'augmentation du stress au travail. Pour eux l'explication est essentiellement structurelle : une population vieillissante dans nos services.
- **L'absentéisme** dans sa globalité a représenté 40 emplois temps plein dans ce département en 2007. Mais avec quelles compensations ? ? ?. L'équipe de remplacement étant utilisée essentiellement pour les postes en cours d'installation d'Hélios lors de cette période.
- Au regard des chiffres de **participation aux mouvements sociaux** en 2007, le TPG s'est félicité de la baisse de participation des agents à ces actions. Il considère que c'est un signe du bien-être du personnel dans ce département qui contredit les revendications des Organisations Syndicales.
- **La réorganisation des services** liée à la mission fiscale suite à la lecture du rapport de la dernière réunion des postes à enjeu.

Dans ce rapport, nous apprenions, entre autres bonnes nouvelles, que pour les Hôtels des Finances de Vannes et de Lorient, il est question de créer deux **S I P** chacun et d'y répartir les agents du Trésor chargés du recouvrement de ces secteurs. Rappelons que jusqu'à présent, seule la mission d'accueil physique devait constituer une mise en commun. Etant donné l'impact qu'une telle annonce a sur les futures conditions de travail des agents concernés, nous avons demandé de plus amples informations sur l'architecture ainsi que sur l'organisation de ces SIP.

Malheureusement la direction n'en savait pas davantage !

En attendant, les travaux continuent. Pour Vannes Clisson, ils n'ont d'ailleurs pas encore commencé et déjà nous savons qu'ils ne seront pas viables ! A ce sujet, **Sud** trésor a lu une lettre du personnel de Vannes Clisson dans laquelle les agents expriment leurs inquiétudes et leurs questionnements face à leur devenir.

Pour conclure sur ce rapport d'activité, SUD Trésor a constaté que tout est en hausse en terme de charges de travail, de volumes d'opérations traités et d'objectifs à atteindre, de contrôles internes et de contraintes, tout ...sauf le personnel et nos salaires .Mais pas d'inquiétude car comme le clame bien haut le TPG : "Des contraintes ? Et bien, transformez vos contraintes en objectifs"

Bilan des formations :

Nous avons attiré une nouvelle fois l'attention sur le besoin de formation commune DGI/CP en vu de la nouvelle organisation mais dans ce domaine comme dans beaucoup d'autres, l'anticipation ne vient que des Organisations Syndicales.

Nous avons aussi à nous prononcer sur des **modifications et des diminutions d'horaires d'ouverture au public** des postes de Baud, Locminé et Carnac. Demandes liées au manque d'effectifs suffisants pour assurer cette mission essentielle qui est l'accueil du public. Nous avons donc voté **contre**, à l'unanimité des Organisations syndicales, non pour pénaliser les agents des postes concernés mais pour protester contre la politique d'étranglement des petits postes.

Vos représentants SUD Trésor 56 : Annie Rio et Eric Piguel