Morbihan

Compte rendu CTPL du 19 janvier 2007

Ce second CTPL en l'espace de quinze jours s'est tenu le lendemain des vœux du TPG du Morbihan auxquels vos représentants SUD Trésor n'ont pas assisté. Nous n'avons pas eu le cœur d'aller trinquer en votre nom aux suppressions d'emplois entérinées par le CTPL du 12 janvier ainsi qu'à l'augmentation de la pression dans les services suite aux «expérimentations»menées à vive allure et dont les répercutions sur les conditions de travail des agents se fait gravement ressentir .Le résultat de ce CTPL n'a malheureusement fait que conforté nos craintes et nos inquiétudes pour l'avenir.

L'ordre du jour comportait deux points essentiels : l'état d'avancement des projets et travaux immobiliers et le budget départemental.

☛ Points immobiliers 2007 :

☛ **Lorient Delessert** : travaux cofinancés par le CHS et la DGCP pour un accueil du public à mobilité réduite

☛ **Lorient Hôpitaux** : travaux prévus fin 2007. Il s'agit d'aménager l'ancien logement de fonction afin d'agrandir les surfaces disponibles.

A cette occasion, vos organisations syndicales ont une nouvelle fois demandé à être associées, ainsi que le CHS, à l'étude des projets ayant un impact sur les conditions de travail des agents avant leur finalisation et ce afin de pouvoir proposer des améliorations Refus de la direction qui considère que de nous donner les informations lors des CTPL est suffisant.

A SUD Trésor nous estimons que notre rôle ne doit pas s'arrêter à prendre des notes lors des réunions paritaires. Nous avons rappelé que nous avons aussi un rôle de proposition à exercer.

☛ **Plouay** : travaux en 2006 concernant le logement de fonction, l'aménagement de bureau et de la salle de convivialité. Travaux à venir pour l'isolation phonique et thermique (remplacement des fenêtres) et l'installation d'une rampe pour un meilleur accès aux handicapés.

☛ **Hennebont** : Travaux 2006 en vue de la certification du poste.

☛ **Questembert** : projet pour améliorer le local de convivialité trop exigu.

☛ **TG/TPM** : 1ère phase : réaménagement de l'ancien logement de fonction du TPG avec renforcement de la structure et extension sur la terrasse. Durant cette période la direction reconnaît la patience des agents face aux nuisances dues au bruit et à la présence de poussière. Nous espérons que le plus dur est passé mais rien n'est moins sûr.

La 2éme phase sera l'aménagement de la salle de formation/réunion au rez-de-chaussée (fin février). Les services de la TG devraient déménager fin avril et libérer le «plateau épargne» afin que puisse commencer les travaux d'aménagement pour l'accueil des agents de la TPM.

Durant cette période, la caisse de la TG sera déplacée à l'arrière du bâtiment.

La fin des travaux est espérée pour octobre 2007.

☛ **Locminé** : pas d'avancée sur le projet de relogement de la trésorerie.

☛ **La Roche Muzillac** : travaux d'aménagement d'un bureau confidentiel pour l'accueil.

☛ **Lorient-Impôts** : Des travaux sont programmés concernant un réaménagement de l'espace «accueil commun».La direction estime que la disposition actuelle des locaux entraîne de la confusion ainsi que des difficultés de comptage des «visiteurs» du fait de la juxtaposition de deux zones d'accueil. Elle a donc plusieurs «idées» pour pallier à ce «problème»: la mise en place d'une caisse commune DGI/CP et l'ouverture du hall actuel de la Trésorerie sur celui de l'accueil commun afin d'en augmenter le volume et «de créer un espace ouvert et accueillant»…voilà enfin réalisé, après quelques étapes préparatoires : le fameux «front office» avec pour l'essentiel des agents du trésor public.

Vos organisations syndicales ont unanimement prévenu que sans moyen humain supplémentaire cette nouvelle structuration est vouée à l'échec et ne pourra pas fonctionner.

La direction s'abrite derrière une hypothétique demande des usagers, pourtant ils n'ont toujours pas été consulté afin de donner leur avis sur le résultat des changements actuels sur Lorient.

Alors que nous les interpellions sur les surcharges de travail orchestrées par les nombreux incidents liés à l'application des nouvelles procédures ; la direction a répondu que «dans le cadre d'un processus d'industrialisation, les incidents de ce type étaient chose normale»…

☛ **Vannes-Clisson**: **SUD Trésor 56** a lu la **motion** que vous trouverez ci dessous et a demandé à ce que la pétition élaborée et signée par l'ensemble du personnel de la Trésorerie soit jointe au PV de ce CTPL

Texte de la Motion :

Monsieur le Président

Vous avez déclaré que les Organisations syndicales, averties du projet de transfert de la mission impôt de Vannes-Clisson à la Cité Administrative de Vannes à l'horizon 2009, n'avaient pas donné d'avis défavorable sur le sujet. Ce sera désormais chose formalisée.
Nous avons le regret de vous informer que nous ne pouvons souscrire à un projet s'intégrant dans un processus général qui conduit à la disparition de notre mission de recouvrement de l'impôt.
Cette restructuration s'inscrit en effet dans un projet global de concentration sous couvert d'économies budgétaires, qui a déjà sacrifié sur cet autel les RF et nombre de petits postes ruraux.
Cette concentration s'est accompagnée d'une spécialisation qui a vu le dessaisissement de nombreuses tâches jadis confiées aux trésoreries au profit d' unités centralisées où s'effectue un travail de masse : centres d'encaissement, DI spécialisés, centres prélèvement service, centre de téléphonie …
Cette logique de fusion/spécialisation est présentée comme une volonté de rendre un meilleur service à l'usager.
C'est une falsification, c'est l'inverse qui va se produire.
Le processus conduit de fait à une industrialisation du travail et à une déshumanisation de la relation au contribuable.
A terme la concentration des structures génère obligatoirement une distance entre le contribuable et le service
En guise d'interlocuteur unique, l'usager se retrouve face à de multiples interlocuteurs selon qu'il se trouve confronté à un problème de mensualisation, de délais, de paiement par chèque, de remise de majoration….
Le travail de recouvrement est découpé pour être mieux dépecé, ainsi spécialisé, il perd de son intérêt et conduit à une taylorisation et à une précarisation des tâches.
Ici le projet bouclé s'impose dans la précipitation et de manière autoritaire.
Mis devant le fait accompli, les agents n'auront d'autre choix que celui de se conformer au diktat de l'autorité.
Un délai plus important aurait au moins permis une réelle concertation et la prise en considération de l'avis des agents. Ce délai aurait également eu l'avantage d'avoir le temps d'effectuer un bilan fiable de l'expérimentation en cours sur le site de Lorient et d'en tirer les conclusions.
Nous mettons en garde la direction. Tous les tenants et aboutissants de ce transfert ne sont pas abordés de façon exhaustive… (notation, mutation, temps partiel, organisation du travail, …)
Cette façon de procéder laisse la porte ouverte à de réelles difficultés de gestion du personnel.
A SUD Trésor, nous nous positionnons fermement CONTRE cette proposition, tant sur le fond que sur la forme et méthode.

☛ - Budget départemental 2006:

Le budget est évidemment centré sur le financement de tous les travaux précédemment évoqués. Travaux qui concentrent nos services en vue de prochaine diminution d'effectifs.

Globalement **le BOP nous prévoit des objectifs de travail à la hausse avec toujours moins d'emplois.**

Les prévisions 2007 en terme de personnel nous inquiètent fortement : **-40 départs** en 2007 pour **13 arrivées** prévues dont 10 cadres A….

Inquiétude aussi sur le glissement vers un statut de droit privé du personnel d'entretien de nos locaux en remplacement des agents «berkani».

Unanimement vos organisations syndicales ont refusé de cautionner un budget basé sur de tels principes.

Vote : parité syndicale : abstention

Parité administrative : pour

☛ Ponts naturels :

Nous avons voté les dates des ponts naturels demandés par la majorité des agents : le 30 avril, le 18 mai et le 2 novembre.

☛ Modification des horaires variables :

Les postes d'Allaire et de Baud demandaient une diminution de leurs horaires d'ouverture au public.

Nous sommes très prudents sur le résultat de ces changements qui bien que favorable au personnel dans un premier temps, risque fort de servir d'alibi à la suppression de ces postes dans un avenir pas si lointain.

Une demande concernant l'extension des plages variables pour la Trésorerie de Vannes - Ménimur a été également présentée et acceptée.

☛ Questions diverses :

Hélios : toujours d'actualité. S'appuyant sur le rapport établi par le chef du plateau national d'Hélios qui s'inquiète d'innombrables anomalies et demande la suspension du déploiement vers les petits postes, les organisations syndicales réclament l'application de cette pause. La réponse pour notre département est toujours : NON.

L'objectif reste le basculement complet de tous les postes pour fin 2008 ; ne prenons pas de retard, on sait jamais, on pourrai se faire doubler par la droite avec un autre département qui nous piquerai la première place auprès du la DGPC ! ! ! ! !

Mr Bès estime suivre les directives du plateau Hélios et considère que les agents et leurs chefs de poste dramatisent trop, «il n'y a pas de retard sur les compte de gestion par rapport à l'an dernier à la même date»…

Réponses négatives également aux demandes de FO concernant la LOLF et l'impact de l'ORE au sein de la TG de Vannes.

N'hésitez pas à nous contacter !