



nord

UNITAIRE

Pour un syndicalisme combatif au Trésor



Les Nouvelles de Landernau

Solidaire Unitaire au Trésor

Septembre
2009

UNE RENTREE FUSIONNELLE

Les SIP sont mis en place, les agents des services apprennent à se connaître, à défaut de travailler réellement ensemble.

Après les effets d'annonce et la juxtaposition, la Direction accélère la fusion afin qu'elle devienne effective. Seulement, tout ça ne se fait pas d'un coup.

On vous l'a déjà précisé, les réseaux Impôts et Trésor sont différents. On ne gère pas de la même façon une vingtaine de grosses structures de 50 à 150 agents et une centaine dont la majorité varie entre 3 et 15 agents - « Grands Postes » exceptés.

Notre Direction Locale Unique, devenue Direction Régionale des Finances Publiques, a obtenu son existence juridique. Sa création avait été maintes fois remise.

Sur le terrain, la mise en pratique de la fusion impose aux chefs de service de comprendre comment chacun bosse, dans l'espoir *supposé* de prendre ce qui marche le mieux chez les uns et les autres.

N'empêche qu'alors que l'*Union Snui-Sud Trésor Solidaires* avait demandé à la Direction Générale de prendre le temps de cette compréhension réciproque, les SIP sont lancés à toute vapeur, sans même pouvoir prendre l'opportunité de retirer un enseignement des premières expériences.

Au niveau des « Missions Transverses » (Gestion du Personnel, Gestions Immobilières et Budgétaires), la Direction veut un travail commun, même si les outils et les procédures diffèrent encore. Les noms de services évoluent, on ignore parfois dans quel intérêt.

Face à cette tempête Tégé-esque aux retentissements pour les deux réseaux, on assiste à une valse des chefs de service et de division.

REAMENAGEMENTS

Par courriel du 27 mai, la Direction nous a informé que les règles relatives au temps de travail dans les services fusionnés devraient être changées à compter du 1^{er} juillet pour les uns (SIP, CPS, TG...) et partie remise pour d'autres.

Un vote fut lancé à toute berzingue fin juin-début juillet, dans l'espoir d'avoir un résultat parmi les propositions imposées. En TG ; il semblerait que le logiciel de pointage ait lui aussi du mal à suivre.

Profitant du beau temps et de la crise, le gouvernement n'a pas cessé ses multiples attaques sur la Fonction Publique l'été durant (Révision Générale des Politiques Publiques, Loi sur la Mobilité qui mettent à mal nos statuts).

Les Groupes de Travail se multiplient à Paris comme en province. Du futur incertain des D.I. & C.I.S. (équivalents Impôts-Trésor), des Centres d'Editique, jusqu'à la réinternalisation de missions parties au privé, la vigilance des militants comme celle des agents est de rigueur.

La mise en place du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels doit nous doter d'un outil dont nous devons toutes et tous nous saisir.

Vous trouverez ci après un dossier de soutien à *La Poste*, avec affiche à diffuser.