



Trésorerie Générale, Case SUD Trésor, 22 rue de l'A. Courbet, 80026 AMIENS CEDEX,  
Tél : 03.22.71.42.76, e-mail : sudtresor.080@cp.finances.gouv.fr

MEMBRE DE LA FEDERATION DES SYNDICATS UNITAIRES DU MINISTERE DES FINANCES ET DE L'INDUSTRIE ( F.D.S.U.)  
ADHERENT A LA STRUCTURE INTERPROFESSIONNELLE DE L'UNION SYNDICALE « SOLIDAIRES »  
MEMBRE DE L'UNION DES PERSONNELS DES FINANCES EN EUROPE (U.F.E. )

=====

Amiens, le 27 juin 2007.

## CTPL du 21 juin 2007:MEPRI S ENVERS LES AGENTS

**A travers le mépris affiché envers les représentants du personnel,  
c'est tout le personnel qui est méprisé par la direction locale.**

### Restructuration du réseau à l'est du département

Une formulation édulcorée pour mieux annoncer la **reprise des fermetures de postes**, après une pause pour "cause de périodes électorales".

La direction a essayé de nous convaincre du bien-fondé de ces fermetures, mais en vain !

Elle a utilisé des procédés similaires pour convaincre les élus locaux de la nécessité des fermetures des trésoreries. Parmi les raisons évoquées :

*"le peu d'attractivité de l'est du département tant pour les cadres A, inspecteurs, chefs de poste que pour les agents de catégorie B et C engendre un déficit chronique, notamment en terme d'encadrement des postes"*

*"l'arrondissement de Péronne comprend 3 postes de très faible taille (Bray, Chaulnes, Roisel)"*

Les collègues qui attendent depuis des années une mutation doivent être heureux d'apprendre cela !

Une enquête de fréquentation a été faite, par la direction locale, auprès des postes comptables de l'est du département. **Par un hasard extraordinaire**, seules les trois trésoreries citées ci-dessus ont vu diminuer leur fréquentation.

Economie oblige, **les trésoreries de Bray sur Somme et de Chaulnes fermeront au 1<sup>er</sup> janvier 2008** et seront rattachées pour parties à la trésorerie de Péronne. **La trésorerie de Roisel gardera, quant à elle, uniquement une antenne "secteur public local"**, le secteur impôts étant rattaché à celui de Péronne. Cette antenne a été conservée pour calmer les élus du canton qui se sont mobilisés plus qu'ailleurs, mais combien de temps durera-t-elle?

La situation individuelle des agents a été réglée avec leur accord, selon les dires de la direction. Affaire à suivre lors de la prochaine CAP.

La préoccupation principale du TPG est plus comptable qu'humaine.

Pour lui : "Le service public ne peut pas être maintenu uniquement pour une personne qui ne se déplacerait que 2 fois dans l'année dans une trésorerie". Rentabilité oblige !

"Il est normal de rendre des comptes", mais cela n'est pas la règle pour tous ! Il est vrai qu'il faut en faire des économies pour payer des "indemnités chômage" qui seraient versées à chaque député non réélu : 60 mois (au lieu de 6 mois) à 6952 € !! Décision votée à l'unanimité par l'assemblée !

**Pour nous : c'est tout simplement éloigner un peu plus le citoyen-usager du service public !**

## **Attention danger ! intérim = fermeture de poste annoncée**

**Vos représentants SUD** ont voté **contre** cette "restructuration "

### **Budget 2007**

- La réalisation budgétaire semble conforme aux prévisions du CTPL du 29 janvier.  
La ligne budgétaire "imprimés" a été diminuée de 58 100 euros pour alimenter les lignes "fournitures", "entretien immobilier" et "maintenance technique", notamment une palette de papier A4. Mais rien n'a été prévu pour constituer un **stock de produits (essuie mains et papier toilette)** dans tous les postes et services, produits qui font souvent défaut avant la livraison suivante.

#### **N'hésitez pas à réclamer vos stocks au service logistique.**

- Concernant **l'entretien des locaux**, nous subissons les mêmes "économies d'échelle" qu'en cas de regroupement de postes comptables, c'est à dire qu'en cas de doublement de surface d'un poste le nombre d'heures de ménage ne double pas (exemple Corbie) !

**Lors de sa venue le 5 avril dernier**, suite une fois de plus, à notre intervention insistante dénonçant la saleté des locaux depuis le nouveau contrat et l'aspect anti-hygiénique et inconfortable des distributeurs dans les toilettes, **notre directeur général M. Lamiot** s'était engagé à **proposer la dénonciation du contrat avec les sociétés ONET et ELYS** si nous avions de gros soucis de nettoyage, il suffisait de faire remonter ces problèmes. Le Trésorier-Payeur Général, averti dès la mise en oeuvre des nouvelles prestations et pris à témoin en tant que Président du CHSDI où il semblait déplorer le problème, s'est engagé solennellement à faire un rapport! Mais pour l'instant rien ne se passe !! Depuis, en CHS comme en CTPL, la Direction ironise : « On ne va tout de même pas leur acheter du papier Canson » .

#### **Pas un centime de plus pour les agents !**

- Autre souci et non des moindres, le **transport de fonds**. La solution actuelle "**SECURITAS**" ne serait pas rentable. Il va sûrement falloir revenir aux anciennes méthodes.  
On parle surtout de RENTABILITE, mais on se préoccupe peu de la SECURITE du personnel.  
La régression actuelle tient de la pingrerie :

**Plus un centime pour le confort, l'hygiène ou la sécurité des agents!**

**Faudra t-il attendre une agression pour s'en soucier ?**

## ARTT et Ouverture de Postes au public

- **Amiens Centre a enfin son règlement d'horaires variables**, suite à l'intervention de Sud Trésor. La direction a trouvé que les agents ont été motivés lors de sa rédaction, mais cela n'a rien d'étonnant, **il y avait tellement longtemps qu'ils attendaient**.
- Modification du protocole pour le secrétariat de le TG
- Modification du jour de fermeture hebdomadaire au public pour la trésorerie d'Hornoy le Bourg
- Modification des horaires d'ouverture de la TG Vidâme

Rappel : **La modification** d'un règlement d'horaires variables, le changement des jours d'ouverture, de fermeture ou toutes autres modifications **doivent être signées par les agents du poste**, procédure identique à la constitution d'un protocole.

## Effectifs

- Nous avons été informés de **l'implantation de 4 emplois de catégorie A** dans la Somme et de la **suppression d'un emploi de catégorie B**. Nous ne pouvons que nous réjouir de l'implantation d'emplois dans notre département, mais certainement pas de suppression.

**Nos collègues B et C des départements extérieurs qui attendent depuis plusieurs années un retour dans la Somme vont être ravis de cette décision !!**

- L'emploi d'accueil de la TG a été transféré au service DSF.

## Questions Diverses

- Nous avons signalé que les **toilettes pour handicapés de la TG** servait de local pour ranger le matériel de femmes de ménage, c'est se préoccuper bien peu de la situation de nos collègues. **Nous espérons une solution rapide à ce problème.**
- Pour nos collègues des Domaines et si besoin pour ceux du SAU, nous avons demandé l'**achat d'un GPS**, très utile lors de leur déplacement. Cet achat de moins de 300 euros devrait se concrétiser, non sans avoir été obligé de **batailler pendant plusieurs mois**.
- Nous avons déploré que la **régularisation de la journée de solidarité** ne soit pas effectuée pour tous au même moment. Cela est déjà fait pour certains, mais pour d'autres il va falloir attendre la fin de l'année. **Pourquoi ne pas ajouter le temps dû à chacun en début d'année**, période où cette journée est déjà décomptée sur les fiches de congés ?
- Concernant l'aide apportée aux personnes qui utilisent une **place de parking**, nous avons demandé **il y a plus de 6 mois une augmentation de la participation**. Après avoir organisé une enquête "truquée" dont le seul but était de gagner du temps, **la réponse de la direction est "non"**. **Il est vrai que nos cadres supérieurs sont bien loin des préoccupations de stationnement des agents**, ayant la possibilité pour certains de se garer gratuitement dans la cours de la Trésorerie Générale ou de la Paierie Départementale.

### **Pas un centime de plus pour les agents !**

- Nous avons relayé la demande de collègues qui souhaitaient **louer un vélo à l'année** avec "Vélo service". Dans ce cas l'employeur est sollicité pour participer à hauteur de 50 euros par an sur cette location. **La réponse est également négative**. Le nouveau CSTP par intérim s'est retranché sous le fait que l'administration ne pouvait subventionner un moyen de transport! **Etant une administration "eco-responsable", nous ne comprenons pas pourquoi l'administration refuse de financer 50 euros** pour un vélo, alors qu'elle se dit prête, pour une même personne, à financer 120 euros pour une place de parking.

### **Pas un centime de plus pour les agents !**

- **Récupération sur horaires variables**, notamment aux Etablissement Hospitaliers, on nous a promis une **réponse pour le 3 juillet**, jour de la CAP de mutation. On va pouvoir fête l'anniversaire de cette requête qui n'est que l'application d'une clause des protocoles !

### **Eh oui, il faut toujours attendre, il faut en avoir de la patience !**

- **Sanctions** : suite aux risques encourus par les agents pour **consultation anodine** de certaines applications (exemple ADONIS), nous avons suggéré à la direction de faire une note pour rappeler les règles de consultation des applications et ainsi **éviter à nos collègues d'être mis en cause du jour au lendemain**. Cette note sera bientôt diffusée. A l'avenir, dispensez-vous le plus possible de vous servir d'applications sous lesquelles **vous êtes « fliqués »** !
- **Cantines** : **Nous ne connaissons toujours pas le mode d'attribution des cartes de cantines** pour FAUGA. N'hésitez pas à demander régulièrement cette carte. Votre demande arrivera peut-être ainsi au bon moment ! Squatter les cantines du centre-ville n'est pas satisfaisant.

### **A quand une vraie solution à ce problème ??**

- En CHS la semaine dernière, **nous avons enfin obtenu que les plus petits postes, qui ne peuvent pas bénéficier de bombonnes d'eau, soient doté de bouteilles d'eau à mettre au réfrigérateur (ration prévue : 50 cl par agent, par jour !)**. L'achat de ces bouteilles est à la charge du chef de poste qui, ensuite, se fait rembourser par la TG. Cette opération est prévue pour les 4 mois d'été, mais nous espérons vivement qu'elle se poursuivra toute l'année.

### **Y aurait-il deux sortes d'agents dans ce département ?**

Compte tenu des propos prononcés par la plus haute autorité de l'état laissant entendre que : **"les jours de grèves ne seront plus payés"**, nous constatons que nous avons été bernés depuis des années. Nous vous invitons à demander le remboursement de tous les jours de grèves anormalement prélevés jusqu'à ce jour.

## **BONNES VACANCES A TOUS !!**

Nous vous rappelons que cet été nous assurerons une permanence les jeudi 5 juillet et 30 août au local SUD de la TG.



#### **BULLETIN D'ADHESION**

**NOM** \_\_\_\_\_ **PRENOM** \_\_\_\_\_

**GRADE** \_\_\_\_\_

**Déclare vouloir adhérer à SUD TRESOR**

Fait à \_\_\_\_\_ le \_\_\_\_\_  
(signature)

66% du montant de la cotisation est déductible de votre impôt sur le revenu.

<http://www.bercy.cp/Syndicats/080/SU/index.htm>