

## Compte rendu du CTPL du 26/09/2006

### ❖ BUDGET 2006 :

- Toutes les demandes des postes et services ont été satisfaites. À noter : éclairage de Castelsarrasin, travaux électriques à Nègrepelisse, ou sur le budget du CHS les stores à Lafrançaise et à Castelsarrasin ainsi que le traitement de l'amiante à la TPM. **Veillez à bien recenser vos besoins avant les CTPL.**
- Certaines demandes sont encore à l'étude : notamment la modification de l'installation téléphonique à la TPI.
- SUD a interpellé la direction sur le nécessaire "relogement" de **l'infirmerie à la TG**. Nous avons proposé le local du veilleur de nuit inoccupé. Solution retenue pour l'instant.
- Un marché régional doit attribuer le nettoyage des locaux à 1 entreprise. **SUD s'est inquiété du devenir du personnel actuellement sous contrat avec notre administration.** Tous les CDI seront maintenus. Seuls les départs à la retraite et les démissions seront remplacés.
- **Le relogement de Valence d'Agen** attendu depuis des années va certainement aboutir en 2008. Jury d'appel d'offres en cours.
- SUD a relevé que la LOLF était censée apporter une gestion plus saine de la dépense publique. Un bilan d'étape révèle quelques insuffisances :
  - En juillet, la CP avouait un déficit prévisible en dépenses de personnel de 15 Millions d'euros! Le TPG nous a rassurés, nous serons payés!
  - Les prévisions départementales du début d'année n'avaient pas été prises en compte par la CP.
  - À déplorer un couac dans notre département : un agent ne partant pas à la retraite le mois de ses 60 ans, s'est vu rayer des listes des traitements par la CP. Une avance lui a fort heureusement été consentie par le département.

### ❖ FORMATION PROFESSIONNELLE

- SUD a souligné la grande satisfaction des agents formés comme des formateurs occasionnels. Un grand merci à l'équipe "sortante".
- La formation professionnelle est un bien commun. Dans le respect de tous - formateurs et formés - il nous semble indispensable de prévenir à l'avance de tout empêchement.

### ❖ POINT D'ÉTAPE HELIOS

- Fin 2006, Labastide et Beaumont vont basculer. St-Nicolas, Castelsarrasin, Montech et Grisolles sont prévus au 1<sup>er</sup> semestre 2007.
- SUD fait remarquer qu'HELIOS a été déployé trop tôt et le TPG a reconnu que le produit n'était pas stabilisé. D'autre part, l'absence de contraintes sur les ordonnateurs induit une charge de travail (saisies manuelles) dans les postes.
- SUD fait observer que la multiplication des contrôles internes (sur les comptes d'attentes non régularisés en fin de mois) posait problème : la direction a convenu d'une nécessaire souplesse en cette période de basculement.

- ❖ **LA CHARTE DES BONNES PRATIQUES DU DIALOGUE SOCIAL** a été présentée aux représentants du personnel. Elle a été signée par l'ensemble des organisations syndicales à l'exception de la CFDT. Vous pouvez la consulter sur Magellan à l'adresse suivante : <http://magellan/personnel/relationssociales/chartebpds>
  
- ❖ **TRANSFERT DES DOMAINES À LA CP**  
1 cadre A et 2 cadres B occuperont l'actuelle salle de réunion de la TG et le bureau des tutrices HELIOS. SUD espère pour ces dernières que ce sera leur dernier déménagement. Les agents des Domaines auront 3 ans pour opter pour le statut CP ou DGI. Dans l'attente, la DGI gère l'avancement et le traitement.  
**SUD a demandé des précisions à la direction sur l'obligation d'opter pour l'un des 2 protocole TG ... ou sur un choix actuellement plus étendu.**  
Les travaux seront financés sur le budget départemental. Une rallonge budgétaire sera demandée si nécessaire.
  
- ❖ **RÉORGANISATION DE LA TG**  
L'organigramme est disponible sur le site départemental, rubrique "Annuaire".  
Un chargé de mission arrive au 1<sup>er</sup> mars 2007 à la TG.
  
- ❖ **MODIFICATION D'HORAIRE VARIABLES**
  - Trésorerie de LAUZERTE : horaires d'ouverture au public passant de 32H30 à 30H00 par semaine
  - Trésorerie de Nègrepelisse : horaires d'ouverture passant de 30H00 à 29H30 + modification des horaires variables à compter du 01/01/2007.
  
- ❖ **QUESTIONS DIVERSES**
  - Parking de la TG : SUD fait constater le nombre sans cesse croissant des places réservées à la Direction ... qui nous a répondu que cela répondait à la nécessité de déplacement des ces personnels.
  - Prime HELIOS : SUD s'étonne qu'une partie du personnel – certes méritante – soit récompensée alors que l'ensemble des agents à son niveau participe au bon fonctionnement des services. Par analogie, d'autres secteurs ont connu ou connaissent une nécessaire adaptation à l'emploi (la LOLF en dépense TG, la CDC, les services gérant l'impôt ...)
  - Les ponts naturels seront examinés comme d'habitude au dernier CTPL de l'année.