



## CTPL du 30 janvier 2007

### *Tarn & Garonne*

Les représentants du personnel Sud-Trésor avaient décidé de boycotter le précédent CTPL pour marquer leur opposition à la nouvelle réduction d'emplois.

**L'ORE : 970 emplois de catégorie C sont supprimés** au 1<sup>er</sup> janvier 2007.

En Tarn et Garonne : **suppression de 3 cadres C + 1 suppression de B** pour "compenser" la création d'un cadre A dans le département. Les représentants SUD ont voté contre l'ORE.

### **Les ponts naturels et jours comptables 2007 :**

- **Jours comptables** : 7 mai, 24 décembre et 31 décembre sans contrepartie
- **Ponts naturels** : 30 avril, 18 mai et 2 novembre contre des jours RTT ou de congés.

**Le protocole ARTT des Domaines** : accepté (38H30 + 15 JRTT). Les instructions permettant notamment la comptabilisation des opérations sont toujours en cours d'élaboration.

**Le B.O.P. : Le budget opérationnel de programme** pour 2007. Le contrat pluriannuel de performance fixe des objectifs qui sont ensuite déclinés au plan régional et départemental.

Ce document présente le contexte général dans lequel va fonctionner notre administration.

Il fixe des objectifs à atteindre ; les moyens d'action et enfin les indicateurs permettant d'en mesurer l'efficacité (culture du pilotage par les objectifs)

**Quelques exemples d'objectifs** : 1/ favoriser l'accomplissement "volontaire" des obligations fiscales. 2/ Renforcer la qualité du service rendu au secteur public local. . 3/ Réduire les délais de paiement des dépenses de l'État.

**Des moyens d'action** : 1/ suivre les performances des huissiers. 2/ Élaborer un plan d'édition des comptes avec chaque comptable. 3/ Sensibiliser les ordonnateurs et fixer des objectifs au service dépense.

**Les indicateurs** : 1/ la progression du taux net de recouvrement. 2/ Le taux de production des comptes au 15/03/N+1. 3/ Délai global de paiement des dépenses de l'État.

Le volet budgétaire du BOP présente de manière synthétique les moyens matériels et humains à disposition du département. Ce qu'il faut retenir : plus de performance avec moins de personnel.

**La restructuration du réseau** : évoquée à la fois par le biais de l'ORE et du BOP. Les postes de moins de 3 agents sont concernés. Les représentants SUD ont demandé si un calendrier était arrêté et comment les élus locaux et les personnels seraient associés à la démarche. Pour l'instant, l'objectif semble être d'un poste au 1<sup>er</sup> janvier 2008. Dans les postes de moins de 3 agents, on pense en 1<sup>er</sup> lieu à Montaignu qui est déjà en intérim.

### **Questions diverses :**

- **Intérim de Montaignu** : il devrait être proposé à un autre comptable à échéance du 1<sup>er</sup> avril 2007.
- **HELIOS** : le calendrier demeure inchangé ... sauf difficultés importantes au moment de la 1<sup>ère</sup> répétition.
- **Nettoyage** : Des problèmes ponctuels ont été relevés en ce début d'année. La société RENOSOL titulaire du marché a pourtant une obligation de résultat. Toute prestation non faite ou mal faite doit être remontée à la TG par l'intermédiaire de la fiche d'incident.
- **Marchés de fournitures** : les représentants SUD ont souhaité faire le point sur un problème précédemment soulevé
  - L'utilisation du logiciel de commande est très complexe : pas de solution
  - Le fournisseur est imposé alors que certaines fournitures sont à meilleur prix en grandes surfaces : possibilité de déroger ponctuellement pour de faibles montants à caractère urgent.

**Les représentants SUD : Valérie TEILLETCHE Eric MARTINS**