



# LE GALERIEN

mars 2010

---

« Mensuel à périodicité variable de la section du SNUI des Pyrénées Atlantiques »

---

## au sommaire :

- *début d'année morose dans notre direction.*
- *entretien d'évaluation-notation.*
- *La nouvelle « carrière B » au 01.09.2010.*
- *CAP Locales du 18 février 2010.*
- *infos diverses....*

## **DEBUT D'ANNEE MOROSE DANS NOTRE DIRECTION ....**

le contexte national est pour le moins déprimant pour l'ensemble des agents de la fonction publique, et de la nouvelle DGFIP en particulier: suppressions massives d'emplois, déclinaison à marche forcée de la fusion sans la préparation et la concertation nécessaires, absence de toute reconnaissance en terme de rémunération, attaques violentes de notre statut ( décret sur la mobilité des fonctionnaires ), menaces sur notre régime de retraite, mise en place de la Prime de Fonction et de Résultat,....., les coups pleuvent de partout !

Pas étonnant, dans ce contexte, que la situation soit aussi tendue dans notre département:

les suppressions d'emplois ( 22 ) pour 2010 ont décuplé la colère des agents, pour la première fois en grève locale le jour des CTPD emplois le 22 janvier ( cf sur notre site local le déroulement des évènements de janvier.... ).

La Direction Départementale des Finances Publiques est née officiellement le 25 janvier 2010. De même que lors des CTPD « emplois » du 22 janvier, les Organisations

Syndicales ont boycotté le CTPD du 15 janvier, convoqué pour débattre de la mise en place de la DDFIP. Les représentants des personnels n'avaient reçu les documents de travail que 3 jours avant le CTPD ( !!!! ).

ce CTPD a été reconvoqué dès le 18 janvier, 2ème session à nouveau boycottée par les Organisations Syndicales, à quelques jours des CTPD « emplois ».... l'ensemble des représentants des personnels ont dénoncé la légèreté de ces manoeuvres qui ont émaillé la période: report au dernier moment d'instances paritaires, convocations et mise à disposition des documents de travail tardives....

Le malaise des agents et l'absence de dialogue ont pu être également mesurés lors des visites de la Direction dans les services: les inaugurations des S.I.P récemment mis en place ont été des « rendez-vous manqués », de l'aveu même de la Direction, dont les autres visites dans ces mêmes S.I.P, parfois à la demande des agents, ont été autant d'occasions pour ces derniers de déplorer le manque de concertation, d'anticipation et de moyens en effectifs constaté lors de ces mises en place.

Le malaise des agents et les difficultés croissantes dans tous les services sont en contradiction totale avec le discours officiel et convenu de notre nouvelle directrice. la convention des cadres « A » du 16 février à Salies a donné lieu à un exercice obligé d'auto-satisfaction au sujet de la mise en place de la DDFIP, des S.I.P, .... , qui se déroulerait chez nous dans des conditions « magnifiques » et « admirables »....

**quel décalage !!!**

## Entretiens d'évaluation- notation: c'est parti !



Combattu par l'union SNUI-Sud Trésor-Solidaires, le système de notation mis en place depuis 2004 reste injuste, inéquitable et incohérent. L'administration veut instaurer la rémunération au mérite, au travers de la Prime de Fonctions et de Résultats. La suppression de la note chiffrée est programmée à brève échéance, pour ne laisser place qu'à un seul entretien destiné à fixer des objectifs individuels, dont la réalisation conditionnera la rémunération. Un degré de supplémentaire sera ainsi franchi dans l'arbitraire.

Nous refusons qu'une séquence de dialogue isolée, considérée comme un passage obligé par un encadrement obnubilé par les indicateurs et coupé de la réalité des services devienne la clé de gestion des fonctionnaires. Nous continuons à agir pour l'installation d'un dialogue continu sur l'accomplissement des missions dans tous les services, en lieu et place du système d'évaluation individuel actuel.

**C'est pourquoi l'union SNUI-Sud Trésor et la CGT Impôts-Trésor ont appelé, cette année encore, au boycott des entretiens d'évaluation-notation.**

( L'appel conjoint des 2 syndicats au boycott figure sur notre site local ).

## CAP Locales du 18 février 2010.

ces CAP locales, pour chacun des 3 grades A, B et C, avaient pour but de régulariser l'affectation des agents de direction dans le cadre de la création de la DGFIP, l'affectation locale « DSF Pau » étant transformée en « DGFIP Pau » ( régularisation purement formelle ).

déclaration liminaire des élus du SNUI:

« Madame la présidente,

Les premières CAP Locales de l'année 2010 vont se tenir dans un contexte de mise en place de la Direction Départementale des Finances Publiques extrêmement difficile.

La colère des agents n'a fait que grandir, notamment depuis l'annonce, en novembre dernier, de 2569 suppressions d'emplois à la DGFIP, dont 22 dans notre département.

Les agents ont exprimé leur exaspération, en étant très nombreux en grève et en venant interpellier leurs directions lors des CTPD "emplois" du 22 janvier dernier.

Cette nouvelle vague de suppressions d'emplois est intolérable: tous les services se retrouvent complètement asphyxiés, et l'abandon programmé des missions amplifie le mal-être des agents: dans les Conservations des Hypothèques, avec 7 postes d'agents supprimés; dans les S.I.P, où l'inquiétude est immense après un rapprochement CDI/CDIF aux effets désastreux; à l'accueil, alors que le contexte économique et fiscal génère une fréquentation en hausse dans les centres des impôts et les trésoreries; dans la gestion et le contrôle des professionnels, avec la suppression pure et simple des ICE d'Orthez et d'Oloron; et que dire des S.I.E, des divers pôles, etc....

Ces suppressions d'emplois ont aussi des conséquences catastrophiques sur les conditions de vie au travail: elles subissent des dégradations importantes, s'ajoutant à celles provoquées par les situations de sous-effectif, par des relations hiérarchiques détériorées et par une politique de pilotage par indicateurs déconnectée de la réalité des services. Dans les SIP récemment mis en place, notamment, les conditions d'installation des agents en provenance des trésoreries suscitent encore de nombreuses réactions.

Les changements de structures et des doctrines d'emploi qui en résultent nécessiteraient une forte revalorisation des rémunérations. Au lieu de cela, les agents ne récoltent que gel des salaires, attaque de leur statut et mépris.

L'évolution du dialogue social dans notre direction n'échappe pas à cette dégradation fortement ressentie dans le travail par chacun des agents:

Les occasions de rencontrer les représentants des personnels ont échoué, à cause du contexte national, certes ( suppressions d'emplois et fusion ), mais aussi à cause de convocations tardives aux instances paritaires, de reports surprenants et au dernier moment, de transmission des documents de travail dans des délais trop brefs,..., procédés qui confortent les agents dans le sentiment de ne pas du tout être associés à la mise en place des réformes en cours.

Les occasions pour vous-mêmes d'aller à la rencontre des agents, soit dans les services, soit lors des inaugurations des S.I.P se sont également soldées par des échecs.

Dans la période, face à de tels problèmes politiques, économiques et sociaux, les agents de la DGFIP méritent d'être considérés autrement que comme des pions ».

nos élus en CAP Locales ont rappelé leur opposition à la fusion globale telle qu'elle a été décidée par l'administration. Comme lors des votes de régularisation d'affectations dans des CAPL de mise en place des S.I.P, ils se sont abstenus lors des votes dans ces 3 CAPL.

### **nouvelle composition de la parité syndicale au CTPD.**

Suite à la création de la DDFIP au 25 janvier 2010, la nouvelle représentativité syndicale au CTPD ( Comité Technique Paritaire Départemental ) s'établit de la manière suivante:

parité syndicale: 10 sièges, répartis ainsi:

SNADGI/SNT-CGT: 4 sièges.

FO DGFIP 64: 3 sièges.

Union SNUI/Sud Trésor 64: 2 sièges.

CFDT FP: 1 siège.

( nous disposons de 3 sièges dans l'ancienne configuration CTPD DGI ).

nos représentants au CTPD sont maintenant les suivants:

titulaires: SANTIAGO bernadette ( CDIF Pau )

GAYON patrick ( I.C.E Biarritz )

suppléants: BERNARD catherine ( CDIF Bayonne )

VIGATA michel ( pôle CSP Pau )

### **visite de Mr PARINI à Bordeaux .....**

le directeur Général des Finances Publiques, Mr PARINI, était le 23 février à Bordeaux, pour présider une réunion de restitution des travaux des ateliers ayant planché sur le Document d'Orientation Stratégique ( DOS ) dans 3 régions ( Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes ), pas moins de 600 agents avaient été conviés à cette grand-messe.

Quelques 250 agents de Bordeaux, mais aussi des départements des 3 régions concernées par cette grand-messe, sont venus accueillir leur Directeur Général devant la salle de réunion. Les militants de l'intersyndicale girondine ont pu longuement interpellé le DG, qui s'est prêté à ce débat improvisé.

Les manifestants ont insisté sur le simulacre de dialogue, tant au niveau national qu'au niveau local. Ils ont souligné le décalage entre les paroles et les actes, notamment sur les sujets touchant aux conditions de travail, aux missions, à la mobilité et à la rémunération au mérite.

Un large compte rendu de cette manifestation figure sur notre site national, article « grand messe DOS à Bordeaux » du 24,02,2010.



### **Assemblée Générale**

L'Assemblée Générale annuelle de notre section se déroulera le **vendredi 16 avril 2010**, sur le secteur d'Orthez cette année.

Réservez dès maintenant cette journée du 16 avril !

## **nouvelle carrière « B » au 1er septembre 2010.**

Lors des HMI proposées par l'union SNUI-Sud Trésor-Solidaires fin novembre 2009 sur tous les sites du département, nous vous avons présenté le projet de « nouvelle carrière B ».

Le 16 février 2010, Mr PARINI a décidé la mise en place de cette nouvelle carrière B au 1er septembre 2010.

L'Union SNUI-SUD Trésor Solidaires a dénoncé auprès de la DGFIP toutes les incohérences et les insuffisances de la nouvelle carrière B .

En effet, cette nouvelle carrière est moins favorable pendant des années pour les agents qui seront maintenant recrutés. Toutefois, elle apporte une revalorisation de fin de carrière pour les agents qui attendent depuis des années un déblocage de leur situation avant leur départ à la retraite.

Aussi, l'Union a-t-elle revendiqué la mise en place du NES ( Nouvel Espace Statutaire ) le plus rapidement possible. En clair, il aurait été inacceptable que par une mise en œuvre volontairement repoussée à la date butoir du 31 décembre 2011, tous les agents soient perdants ( la plupart des bénéficiaires seraient partis à la retraite sans gain).

L'Union s'engage à continuer à se battre pour obtenir de nettes améliorations du dispositif décidé par la Fonction Publique:

-la durée de la nouvelle carrière va se trouver très nettement rallongée puisqu'elle passe de 26 à 33 ans. Dans la carrière actuelle, le dernier échelon du premier grade est atteint en 28 ans (à la cadence moyenne ), celui du 2ème grade en 28 ans et 6 mois. Dans les meilleures conditions de promotion par concours, l'indice terminal du grade de contrôleur principal est atteint en 26 ans !

- promotion par concours professionnel: le 3ème grade est ouvert aux seuls agents du 2ème grade après 10 ans d'ancienneté théorique, contre 9 ans dans le premier grade actuellement. L'accès direct du 1er grade au 3ème grade par concours professionnel est donc supprimé ! ( Seul un dernier concours d'accès au grade de CP sera organisé en 2011, à titre transitoire, pour les contrôleurs de 1ère classe et les contrôleurs de 2ème classe 7ème échelon ).

Le détail des nouvelles grilles indiciaires, les modalités d'avancement, les conditions de reclassement et les analyses de l'Union SNUI-SUD Trésor Solidaires figurent sur notre site national, sur notre site local, et sur le dernier journal « l'unité » du 2 mars 2010.

## **Compte-rendu du C.H.S du 9 février 2010.**

Le 9 février dernier les membres du CHS se sont réunis pour la première fois dans les locaux de la nouvelle Direction Départementale des Finances Publiques (DDFIP) place d'Espagne à Pau.

L'ordre du jour concernait plus particulièrement l'immobilier et la permutation des agents: ceux quittant l'ancienne DSF rue Lapouble, et ceux quittant la TG place d'Espagne, ainsi que leur installation au sein de notre nouvelle direction.

Nous avons fait remarquer qu'il n'y avait pas caractère d'urgence et que ces déménagements ont été un peu précipités, notamment pour les Agents devant changer d'adresse. Mme la Présidente précise « qu'il n'y a pas eu de mesure transitoire et que ces changements n'ont nécessité qu'un seul déménagement, excepté pour un agent. Les Agents ont été consultés et installés au mieux de leurs intérêts, conservant leurs activités. Comme rien n'est parfait, il va tout de même falloir s'habituer à d'autres méthodes. »

Le diable étant dans les détails, nous avons évoqué le ressenti des collègues, les conditions de travail et la perspective de travailler ensemble. Le coût des travaux s'élève à 157 000 € ex TG et DSF confondues, les travaux de la rue Lapouble étant moins importants que ceux de la place d' Espagne. Désormais, l'espace réservé par Agent est calculé par rapport à la surface globale, ce qui se réduit à 9m2 par agent...

A ce jour, la note d'orientation n'étant pas arrivée nous ignorons le montant du budget dont nous disposerons.....!

Certaines actions restent maintenues : Formation incendie, risques routiers, risques agressions.

Nous tenons à préciser que lors du dernier stage Gestion du stress, sur 40 inscriptions financées, seulement 22 personnes se sont présentées. Il est dommage que d'autres agents intéressés n'aient pu y assister, faute de connaissance des désistements.

Parmi les questions diverses :

SIP de Biarritz : installation des agents du Trésor, formation professionnelle, téléphone, espace, pétition. Mme la Présidente prend acte et propose une visite sur le site.

Site de Bayonne. Suite aux inondations certaines parties de couloir devraient être bâchées : l'entreprise devrait prochainement le faire.

Poste de Salies de Béarn insalubre.

Poste d'Hendaye à revoir.



**Les sujets d'actualité traités dans ce « galérien », et d'autres encore, sont développés sur notre site local, pensez à aller le consulter !!**

