

# La COURTE échelle

Le seul journal que vous devez lire au bureau

Journal de la section SNUI-Sud Trésor-Solidaires Calvados (ouf)



## 2012: LA FRANCE RIGOLE



### AH AH AH

**SOMMAIRE**  
DU  
**n° 85**

Mon modèle allemand, Mille feuilles, Sca(r)nnage des  
2042, Pile à poil, Spécial chandeleur, etc.

C'était la fin des années 70 dans une petite ville tout à côté du rideau de fer. On nous avait organisé une soirée d'adieu dans la grande salle du collège. Ça dansait, ça flirtait. On s'est retrouvé tous les deux dehors sur un banc. Elle, ses grands cheveux et ses yeux qui me transperçaient. Moi, j'avais des bonnes notes en allemand, mais quand je lui parlais, elle n'arrêtait pas de rire. Puis, elle s'est approchée. Elle m'a demandé doucement, sa bouche à deux centimètres de la mienne bêtement restée ouverte: « willst du mir? » Gloups!



Mon modèle allemand

Voilà: Ce fut l'union européenne d'un couple franco allemand.

Aujourd'hui, tout ça, c'est bien loin et le mariage qu'on nous propose n'a vraiment rien de sexy. Passons sur le physique de nos dirigeants. Non, trop facile.

Ce qui est gênant dans cette admiration de nos élites pour l'Allemagne, c'est qu'elle ne s'est construite que sur une série de statistiques très subjectives: des bonnes stats qui font plaisir au patronat et aux banques. Parce que l'économie allemande serait la plus vertueuse, parce que son commerce extérieur serait excédentaire, parce que, parce que.

Mais à y regarder de plus près, tout n'est pas si rose. Moins de chômeurs mais combien de travailleurs pauvres, combien de précaires, quelle couverture sociale? On met la poussière sous le tapis et les pauvres sont rayés des statistiques. Quel bel avenir: un job à 400 €, des « emplois à 1 € », des retraités obligés de reprendre un emploi à temps partiel ( plus de 660 000 séniors de 65 à 74 ans auraient un emploi à temps partiel ) Bigre! Mais, allez-vous me dire, c'est bien ce qui nous attend.

Voilà donc le modèle allemand qu'on nous vante. Alors peut être aurons nous de bonnes notes pour faire plaisir à Fitch, Moody's et Standard and Poor's. Peut être nous redonnera t-on notre fameux triple A? Mais combien serons nous à rejoindre les restau du cœur? Auchourd'hui , c'est choucroute!

## MILLE FEUILLES

La fiscalité s'invite dans les élections présidentielles. TVA sociale, quotient familial. Au moins ça relève le débat. Et parfois, ça nous fait rire avec Nadine Morano. Mais la fiscalité, si je peux donner un avis, ce n'est pas une mesure par ci par là pour faire plaisir à ses copains, cela doit être un outil au service de la collectivité capable de financer santé, éducation et l'ensemble des services publics. Cela doit être un ensemble cohérent, loin de l'empilement de lois sans cesse modifiées, de réformes idéologiques sans véritable expertise ni vérification des effets qu'elles produisent.

La fiscalité doit s'installer dans la durée et non être réécrite à chaque conseil des ministres. Je veux bien que l'impôt s'adapte au monde, qu'il évolue, mais à ce point, cela donne le tournis. Combien de revirements et de contre mesures, combien d'avantages injustifiés sans contrepartie, combien d'exceptions clientélistes qui coutent cher à la collectivité et ne rapportent rien?

Au delà du favoritisme partisan, comment s'y retrouver, comment prévoir, comment investir, particuliers ou entreprises dans ce jeu dont les règles ne cessent de changer? Pas de vision à long terme. Je vous parle en tant que contribuable, bien sûr, mais aussi en tant que professionnel de la fiscalité au contact avec le public. (Wah l'aut' hé! le pro de la fiscalité, arf, arf, comment ki s'la pète)

La rendre plus juste, plus redistributive, plus efficace. D'accord, mais une bonne fois pour toute. (au moins pour 5 ans)



## SCA(R)NNAGE DES 2042 : TEST OU EXPERIMENTATION?

Les possibilités de scannage sont évaluées par la DGFIP à 11 000 documents à l'heure (numérisation de la 2042 et de toutes ses pièces jointes).

Les déclarations sans anomalies pourraient redescendre dans Iliad.

Les autres seraient accessibles dans une nouvelle application du portail métiers qui mettrait à disposition une liste d'anomalies à traiter par les services et permettraient de les modifier.

Un service d'encodage manuel de techniciens fiscaux est prévu dans les ESI et centres d'encaissement concernés pour corriger les anomalies les plus simples.

La redescende dans les SIP à J+1 est prévue en début de campagne et à J+5 au maximum en fin de campagne. En phase de généralisation, l'objectif de la Centrale est de pouvoir scanner les 22 millions de déclarations IR papier en 5 semaines.

A l'issue des travaux de scannage, les déclarations seront détruites. L'administration affirme qu'un document scanné est juridiquement valable, et si un contribuable demande communication de sa 2042, le service pourra l'imprimer et lui donner.

### Les tâches qui restent aux SIP sont:

- le traitement des listings d'anomalie,
- la saisie des primo- déclarants
- et les déménagements hors direction.

L'administration a affirmé que même si les prérequis techniques sont réunis, seul le bilan complet de ce test permettra de décider ou non de la généralisation de la numérisation.

L'administration joue sur les mots et parle de test, réfutant les termes d'expérimentation ou de préfiguration.

**Cependant la perspective d'une première vague de généralisation dans 30 départements en 2013 est déjà envisagée...**

Une remise en cause fondamentale des conditions de travail dans les SIP

Les opérations de saisie et d'ensilage étant supprimées dans les SIP, les cadres C garderont-ils leurs emplois ?

Le temps libéré serait immédiatement profitable à l'accueil, en situation de tension extrême, pour la mise à jour de la TH et de la TF, ou encore le CSP, et de manière générale pour approfondir le métier. L'Union SNUI-SUD Trésor Solidaires a demandé à l'administration de s'engager sur le maintien du volume d'emplois dans les SIP.

La Centrale s'y est refusée (ben voyons), arguant que les suppressions d'emplois s'imposent à elle, et constituent « une donnée » qui ne fait pas l'objet du groupe de travail.

- Quid de l'organisation du travail dans le SIP, du bon accomplissement des missions ? La TH est dissociée de l'IR, ce qui pose le problème de la mise à jour des bases TH, déjà mises à mal faute de temps (Mais est-ce là le souci premier d'une administration jusqu'ici peu préoccupée du bon accomplissement des missions liées à l'assiette de la FDL à l'heure où, pourtant, les finances publiques locales sont en situation délicate...)

De façon générale, qu'en sera-t-il de la chaîne de travail, de la campagne IR jusqu'à la relance amiable ? Ne risque-t-on pas d'assister à une montée du contentieux IR, TH, TF ? Car en effet le contrôle formel réalisé par les agents du SIP disparaît, or il permettait de corriger bien des erreurs formelles telles les erreurs de remplissage (erreurs de ligne ou de case par exemple). A ce sujet, l'administration affirme qu'elle intègre le plus possible de contrôles dans la numérisation. Sur tous ces points, l'administration renvoie systématiquement au bilan de fin d'expérimentation.

(sources Snui-Sud trésor Orne et SNUI-Sud Trésor National)

## PILE à POIL

Décidément nos collègues de l'Orne ont bien des sujets de rigolade. Voilà à quel régime sont soumis nos amis et voisins. Nous craignons malheureusement que cette épidémie de BCG (Bête Comme un Gestionnaire) ne se propage à grande vitesse sur l'ensemble du territoire. Mais que fait Roseline Bachelot?



**Je vous laisse lire le mail reçu par nos collègues.**

Le contexte budgétaire actuel étant, comme vous le savez, extrêmement contraint, le service budget se voit obligé de rechercher toutes les possibilités d'économies dès lors qu'elles restent compatibles avec la bonne marche des services.

Certains d'entre vous ont pu être dotés ces derniers mois de matériel informatique sans fil (clavier, souris) alimenté électriquement par piles. Désormais le service budget-logistique ne donnera plus suite aux demandes de renouvellement de piles, mais chargera les agents de l'équipe informatique de vous rééquiper systématiquement en matériel filaire (en stock) lorsque vos piles seront usagées.

Ce changement de matériel ne devrait pas engendrer de gêne notable dans vos tâches quotidiennes.

Je vous remercie d'en informer vos agents.

Là, mes amis, c'est vraiment la crise...

## BONNE PATE

Le 2 février, c'est la chandeleur. Vous savez, vous faites sauter une crêpe en tenant un Louis d'or dans votre main et si vous rattrapez la crêpe, c'est la fortune pour toute l'année. Au prix de l'or, on peut aussi faire ça avec une pièce de 1 €.



« Les suppressions d'emplois c'est pour les agents et l'or c'est pour Don Salustre »

Bon, on s'en fout. Le jour de la chandeleur, une cinquantaine d'agents de la DGFIP du Calvados s'est invitée Bd Bertrand. Une délégation de l'intersyndicale a été reçue par notre bon maître. Comme d'habitude, il a écouté les revendications des organisations syndicales, suppressions d'emplois et perte du pouvoir d'achat et patati et patata. Il est patient cet homme. Ça doit pas être facile tous les jours.

Mais voilà, il considère que les suppressions de postes ont largement contribué à revaloriser les rémunérations des agents de la DGFIP.

Ben oui, grâce aux suppressions de postes, de nombreux cadres C ont obtenu d'être payés au SMIC. Les veinards, on n'ose imaginer leur sort, si égoïstement nous avons pu conserver ces milliers d'emplois. Ah quelle chance nous avons d'avoir un administrateur qui ne pense qu'à notre bonheur. Lui, n'a vu ses ressources que très modestement augmenter. Comme c'est beau l'altruisme.

Pour résumé, le 2 février c'est plus la journée des crêpes mais celle des tartes à la crème.

**Jetons un coup d'œil à la feuille de paye d'un cadre C 4ème échelon, juste pour illustrer les énormes efforts consentis par l'administration pour préserver le pouvoir d'achat de ses agents. Grâce aux 4,74 € « d'indemnité différentielle SMIC », notre collègue est payé au tarif minimum légal. (le SMIC était 1393,82 € au 1/12/11) Alors, merci qui?**


**DRFIP DU CALVADOS**

**BULLETIN DE PAYER**

N° ORDRE : A [REDACTED]

MOIS DE : **DECEMBRE 2011**

TEMPS DE TRAVAIL : **+ DE 120 H**

TOUT RENSEIGNEMENT RELATIF AU CONTENU DE CE BULLETIN DE PAYER DOIT ÊTRE DEMANDÉ AU SERVICE GESTIONNAIRE INDIQUÉ CI-DESSOUS, RAPPELÉZ VOTRE NUMÉRO D'IDENTIFICATION

GESTION	03 0016	314 014	<b>FILIERE FISCALE CALVADOS</b>	1003000300165
POSTE	014 0252			

IDENTIFICATION : [REDACTED]

207	[REDACTED]	[REDACTED]	A.A. FIN.PUBL.1C	01	04	0300
-----	------------	------------	------------------	----	----	------

CODE	ELEMENTS	A PAYER	A DEBOUTER	SOLDE INTERMEDIAIRE
101000	TRAITEMENT BRUT	1389,08		
101050	RETENUE PC		112,79	
101052	RETENUE PC IMT		20,40	
102000	INDEMNITE DE RESIDENCE	13,89		
104000	SUPP FAMILIAL TRAITEMENT	2,29		
200321	IND. MENSUELLE TECHNICITE	101,98		
200415	IND. DIFFERENTIELLE SMIC	4,74		
200674	IND. ADM. ET TECHNICITE	115,71		
201065	ALLOC.COMPL.FONCTIONS	45,28		
201065	ALLOC.COMPL.FONCTIONS	61,45		
401201	C.S.G. NON DEDUCTIBLE		40,37	
401301	C.S.G. DEDUCTIBLE		85,80	
401501	C.R.D.S.		8,41	
403201	COT PAT FNAL PLAFONNEE			1,39
403301	COTIS PATRON. ALLOC FAMIL			75,01
403501	COT PAT FNAL SUPPL PLAF			5,56
403801	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE			4,17
404001	COT PAT MALADIE DEPLAFON			134,74
411050	CONTRIB.PC			908,32
411052	CONTRIB.PC IMT			66,68
411058	CONTRIBUTION ATI			4,58
414000	CHARGE ETAT MALADIE			40,28
414200	CHARGE ETAT ACC. TRAVAIL			1,25
501080	COT SAL RAFF		13,89	
501180	COT PAT RAFF			13,89
554500	COT PAT VST TRANSPORT			25,00

VOIR EXPLICATIONS AU VERSO

\* RAPPELS : VOIR DÉCOMPTÉ

NOMBRE SECURITE SOCIALE	3015,29	TOTAUX DE MOIS	1734,42	281,66	1280,87
BASES DE PANNER		COUT TOTAL EMPLOYEUR		TOTAL CHARGES PATRONALES	
	1 389,08	<b>NET À PAYER</b>		1 452,76 €	
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX					
MONTANT IMPÔTABLE ANNUEL		MONTANT IMPÔTABLE QUINZANAIRE			
	19 594,05		1 501,54		
COMPTABLE ASSICAVANT					
DRFIP 014					
DATE DE TRAITEMENT					
21 DECEMBRE 2011					
VIRE AU COMPTEN					



## UNE HISTOIRE CONFIDENTIELLE

Depuis Novembre, les agents de Falaise sont logés dans un bel immeuble tout neuf. Et comme il est tout neuf, y z'ont plus intérêt à la ramener, les agents. Non, mais, sans blague! S'ils ne sont pas contents, on les mute à Lisieux Intercom. Ah, on rigole moins.

Un exemple: Déjà, au début, avant que le bâtiment ne sorte de terre, les agents ont eu le tort de demander trois box d'accueil au lieu de deux comme le prévoyait le plan initial. Faut dire aussi qu'on leur avait demandé leur avis, sinon ils ne se seraient pas permis. C'est beau le dialogue. Ils demandent un box dédié en priorité pour le contentieux du recouvrement et

deux autres pour renseigner les contribuables SIE et SIP. Trois box en période de réception IR en mai, ou à la sortie des rôles d'aout à décembre, c'est pas du luxe.

"Bien, puisque vous voulez trois box, vous en aurez trois », répondit la Direction, « mais au lieu de deux box fermés comme c'était prévu, vous en aurez trois, mais pas de confidentialité et ne venez pas vous plaindre."

Des parois vitrées à travers lesquelles vous reconnaissez votre voisin de palier et une acoustique que nous envient les plus grand auditorium permettent une grande inter activité et des réponses collégiales. En parlant un peu fort, vous expliquez les démarches à suivre en cas de divorce non seulement à la pov' fille qui s'est faite larguée et que vous recevez en larmes dans votre box mais aussi à l'ensemble des contribuables présents à l'accueil émus par la triste histoire de la contribuable abandonnée.

Voilà. Donc maintenant si on vous demande votre avis et que vous donnez une idée pour améliorer vos conditions de travail ou la réception du public, faites bien attention à ce que vous dites parce qu'on risque de vous le faire payer. Vous comprenez, c'était seulement pour emm....la Direction que les agents avaient demandé un box de plus, par pour le boulot. Ben non , vous les connaissez les agents, jamais contents, toujours à revendiquer. Alors maintenant qu'ils demandent des parois vitrées opaques ou des cloisons un peu plus hautes, c'est plus possible, y a p'u de pognon et tout ça c'est de leur faute. Ils ne se rendent pas compte, mais ça coute cher les travaux. Aller jeter un œil dans le bureau de nos chers Directeurs, vous comprendrez.

En attendant, les jours derniers, il faisait très froid. Et là rien à voir avec les box d'accueil: le thermomètre affichait 13 ° au guichet de la réception . Seule la collègue de l'accueil, dure mais pas insensible au froid se tenait devant la banque attendant le contribuable téméraire bravant les intempéries. 13° quand même, une fraiche journée d'automne, quoi. Mais à l'intérieur. Enfin, si ça ne chauffe pas correctement le hall, c'est certainement à cause des agents qui ont voulu un troisième box. Ah la la, quel mauvais esprit. Cest vrai, parce depuis quelques jours le plombier est à l'oeuvre. Pour le chauffage, pas pour les box. Grands sots!

## RIONS UN PEU

### LA BELLE ET LE CLOCHARD OU LES RECOMMANDATIONS DE LA SECRÉTAIRE D'ÉTAT SUR SON BLOG NORA BERRA BLOG 2012

En cet hiver rude, Nora Berra, secrétaire d'Etat chargée de la santé rappelle dans son blog « ...Les principales mesures à adopter en cas de grand froid notamment pour les populations vulnérables ( nourrissons, sans abris) »

Et la secrétaire d'Etat de continuer « En cas de grand froid, je recommande aux personnes vulnérables d'éviter de sortir »

Bref, si je résume, notre secrétaire d'état demande aux SDF de rentrer chez eux pour ne pas attraper froid.

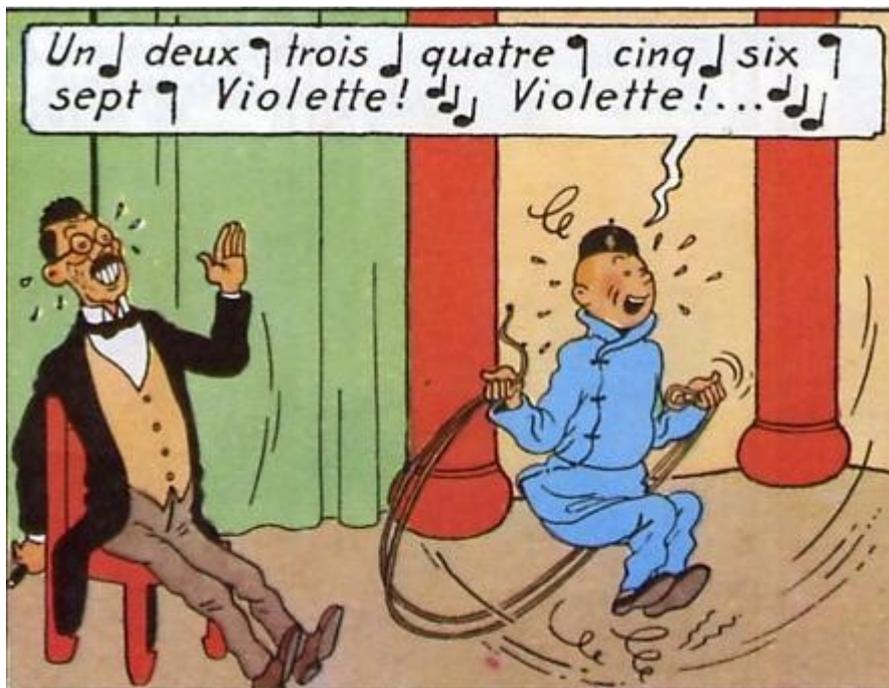
Moi, perso, je ne l'aurais pas faite celle là. Vous me direz, c'est de l'humour à froid. Certainement.

## Jeu des 7 différences



**Franchement, si vous trouvez 7 différences, vous êtes trop forts!!!**

# TROUVEZ LA BONNE SOLUTION



**Keske cé?**

**Réponse A : Un agent du recouvrement après une journée de travail sur Chorus**

**Réponse B : Un agent de SIP après la lecture des nouvelles dispositions sur les crédits d'impôt pour les économies d'énergie**

**Réponse C : Un agent du SIE en temps normal**

(solution: toutes les réponses sont bonnes)

## CORRESPONDANTS LOCAUX

---

<b>BAYEUX</b>	<i>Emmanuel TAUGERON et Jean René MELLION, Chantal LEPOULTIER et Philippe LAROCHE</i>
<b>CAEN BERTRAND</b>	<i>Nadine GAUTIER</i>
<b>CAEN PIERRE HEUZE</b>	<i>Patricia BERNAUD, Jean-Luc DEBON, Jean-Pascal BIVILLE</i>
<b>CAEN GAMBETTA</b>	<i>Sylvain MARY et Sylvain MARY (oui y en a 2, un en ICE l'autre en BDV!) et Gilles WOLFESPERGER</i>
<b>CAEN DELIVRANDE</b>	<i>Nathalie SEVIN, Chantal DETRAUX, Catherine MALAIS, Franck DERRI, Florent CANTELOUP, Véronique CUSSET, Françoise OLLIVIER, Isabelle LORY, Laurent PATOU et Sonia CHEMIN Correspondante sociale</i>
<b>TP COURSEULLES</b>	<i>Anne COLLIN</i>
<b>FALAISE</b>	<i>Marc GAHERY et Jean-Christophe CAMAX</i>
<b>TP HONFLEUR</b>	<i>Christophe LEGATELOIS</i>
<b>LISIEUX</b>	<i>Fabrice NORVEZ et Joël MAILLARD</i>
<b>TP LIVAROT</b>	<i>Brigide GUYON</i>
<b>PONT L'EVEQUE</b>	<i>Michèle HUET</i>
<b>TROUVILLE sur MER</b>	<i>Sonia CHEMIN</i>
<b>TP CABOURG</b>	<i>Claude JOUVIN-FEAUVEAU</i>
<b>VIRE</b>	<i>Antoinette LABBE</i>

---

*MEMBRES DU BUREAU*

---

*Christophe CUSSET, Secrétaire de section, Brigitte FREYSS, Secrétaire Adjointe*

---

*Nadine GAUTIER, Trésorière, Carine TREFFEU et Véronique CUSSET Trésorières adjointes*

---

*Anne COLLIN, Agnès BRAUNSHAUSEN, Annie BINARD, Christine CAILLEBOTTE, Florent  
CANTELOUP, Éliane GROHAN, Brigide GUYON, Christophe LEGATELOIS, Chantal  
LEPOULTIER, Jean-Christophe CAMAX, Laurent PATOU, Marc GAHERY, Philippe  
LAROCHE, Sophie TROUSSIER-CODATO*

---

**TOUTE UNE EQUIPE A VOTRE SERVICE,**

**UNE INFO AU QUOTIDIEN**

**[www.snuisudtresor.fr/14/](http://www.snuisudtresor.fr/14/)**

Courriel : [snuisudtresor.dr14@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:snuisudtresor.dr14@dgfip.finances.gouv.fr)