

Journal de la Section des Directeurs

N° 16 - Novembre 2004

SNUI - 80/82 Rue de Montreuil 75011 Paris - Tél : 01-44-64-64-44 - Fax : 01-43-48-96-16 - Email : snui@snui.fr - <http://www.snui.fr>

Rappel : la CAP consacrée au mouvement des Conservateurs et Receveurs divisionnaires est fixée au Mardi 23 novembre. Le prochain journal de la section des directeurs y reviendra longuement.

Tu déconnes Francis !

Dans la livraison du bulletin fiscal Francis Lefebvre d'octobre 2004, figure en première page l'annonce d'un article intitulé " **frappe chirurgicale et dégâts collatéraux : la vérification ponctuelle** ".

Cette référence belliqueuse est doublement inadmissible.

D'abord parce que la notion de frappe chirurgicale est un leurre médiatique sur la guerre présumée propre qui ne trompe plus personne. On en a malheureusement la confirmation en Irak où la frappe chirurgicale a laissé place à la boucherie multiséculaire habituelle et les dégâts collatéraux s'inscrivent avec du " sang et des larmes " sur les décombres des bombardements et explosions en tout genre.

Ensuite parce qu'au moment où les contrôleurs de la légalité républicaine sont contestés, malmenés voire tués comme deux inspecteurs des contributions sociales à l'automne dernier, utiliser des métaphores guerrières pour traiter du contrôle fiscal est totalement insensé.

Et pour finir, le contenu de l'article est d'une pauvreté rare à ce niveau de publication. Comme dans les magazines " people " c'est le tape à l'œil du titre qui masque la pauvreté du texte. Si on en est là chez Francis Lefebvre c'est que les affaires vont bien mal.

On aimerait voir les autorités en charge de la défense des missions et des agents de la DGI rappeler à Francis que sa mère nourricière ne saurait tolérer de tels errements.

Notes de lecture : Bonjour paresse

Tel est le titre d'un livre écrit par Corinne MAIER aux éditions Michalon.

Si vous parvenez à l'acheter (il s'épuise en librairie aussi rapidement qu'il est édité), vous découvrirez un ouvrage tout à la fois lucide mais caricatural, pertinent mais outrancier sur la vie au travail d'un cadre moyen dans une grande entreprise.

Bref, un régal d'une centaine de pages pour lecteur paresseux !

Et pour vous mettre en appétit, on ne résiste pas à quelques citations en guise de hors d'œuvre.

" Plus la grande entreprise parle de quelque chose, moins il y en a. Par exemple, elle met en avant " l'éthique " alors qu'elle ne croit strictement à rien".

Ou encore

" Si dans le monde du travail certains sont plus égaux que d'autres, la femme elle, l'est moins que beaucoup...pourquoi ? simplement parce qu'elle est peu visible au-delà de 18-19 heures, donc peu disponible aux horaires stratégiques de l'entreprise où l'entreprise serre les rangs et compte ses inconditionnels.... "

Toute ressemblance avec des faits existants ne serait pas que pure coïncidence !

Brèves

- Il paraîtrait que dans notre administration multi accès, ce soit l'accès par téléphone qui pose le plus de difficultés au contribuable. Il paraîtrait aussi qu'il y a de moins en moins d'agents derrière les combinés ?

- Primes au mérite au ministère de la Justice.

Confrontés pour la première fois au versement de la prime au mérite, l'union syndicale des Magistrats a dénoncé un " favoritisme clanique ". Rien de moins !!!

Ainsi, à Paris, les magistrats de la section commerciale ont touché 4% au lieu de 8% en moyenne et personne n'a compris pourquoi paraît-il.

Pour ne pas en rester là les 31 organisations syndicales de l'association Européenne des magistrats ont adopté une délibération contre le principe des primes modulables.

A la DGI on va suivre les opérations à la loupe et on ne serait pas surpris de voir les mêmes causes produire les mêmes effets ?